

NEXT IAS

anubhav-2025

(To be filled by candidate)

TEST CODE : ANV2504

Name of Candidate: Mohd. Aq. Raza Mobile: [REDACTED]

Roll No.: ANM258102711 Start Time: End Time:

Date of Examination: 23/09/2025 Medium : English ☒ Hindi ☐

Q. No.	Maximum Marks	Marks Obtained
1.(a)	10	
1.(b)	10	
2.(a)	10	
2.(b)	10	
3.(a)	10	
3.(b)	10	
4.(a)	10	
4.(b)	10	
5.(a)	10	
5.(b)	10	
TOTAL MARKS - 100		

Q. No.	Maximum Marks	Marks Obtained
6.(a)	10	
6.(b)	10	
6.(c)	10	
7.	20	
8.	20	
9.	20	
10.	20	
11.	20	
12.	20	
TOTAL MARKS - 150		

GRAND TOTAL - / 250

EVAL CODE: EVAL DATE:

GENERAL INSTRUCTIONS

1. Immediately on receipt of the QCA booklet, please check that this QCA booklet does not have any misprint or torn or missing pages or items, etc. If so, get it replaced by a fresh QCA booklet.
2. Candidates must mention all relevant details like Name, Roll No, Mobile, etc. in the space allocated.
3. Candidate is expected to attempt all 12 questions within the given timeline.
4. Answers must be written in the medium authorized at the time of admission.
5. Candidates must write answers for the specific question under the respective question itself. Any answer written outside the space allotted may not be given credit.
6. Please write neatly. Avoid illegible writing.
7. Do not write/mark irrelevant matters in the QCAB.

सामान्य निर्देश

1. QCA पुस्तिका प्राप्त होने पर कृपया तुरंत जांच लें कि इस QCA पुस्तिका में कोई पृष्ठ या सामग्री आदि गलत छपी हुई या फटी हुई या गायब तो नहीं है। यदि ऐसा है, तो इसे एक नई QCA पुस्तिका से बदल लें।
2. अभ्यर्थियों को सभी प्रासंगिक विवरण जैसे नाम, रोल नंबर, मोबाइल नंबर आदि का आवंटित स्थान पर उल्लेख करना होगा।
3. अभ्यर्थियों से अपेक्षा की जाती है कि वह आवंटित समय-सीमा के भीतर ही सभी 12 प्रश्नों के उत्तर-लेखन का प्रयास करें।
4. प्रत्येक उत्तर, प्रवेश के समय चुनी गयी भाषा के माध्यम में ही लिखे जाने चाहिए।
5. अभ्यर्थियों को विशिष्ट प्रश्न के उत्तर संबंधित प्रश्न के नीचे ही लिखने होंगे। आवंटित स्थान के बाहर लिखे गए किसी भी उत्तर को क्रेडिट नहीं दिया जाएगा।
6. कृपया साफ-सुथरा लिखें। अपठनीय लेखन से बचें।
7. QCAB में अप्रासंगिक तथ्यों को न लिखें / न ही चिह्नित करें।

REMARKS:

FOR OFFICE USE ONLY

<u>Student Concerns / Query</u>	<u>Evaluator's Feedback / Response</u>
1	1
.....	
.....	
2	2
.....	
.....	
3	3
.....	
.....	

<u>MARKING SCHEME *</u>			
Marks Per Ques	Below Average	Average	Above Average
10 Marks	Below 3.00	3.00 - 3.75	4.00 and above
15 Marks	Below 4.50	4.50 - 5.75	6.00 and above

* Subject to change without prior notice.

<u>IMPORTANT QR CODES</u>	
 Topper's Copy	 Common mistake and Correct Filled QCAB
 Copy Scanner App	 Next IAS Test Centre Location

MACRO COMMENTS

The Purpose of MTS 2.0 Score Improvement Program (SIP) is to provide constructive suggestions on 'How to improve Answer Writing and thereby score better marks.'

Q1.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q1.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q2.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q2.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q3.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q3.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q4.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q4.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q5.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q5.(b).

Introduction	Body	Conclusion

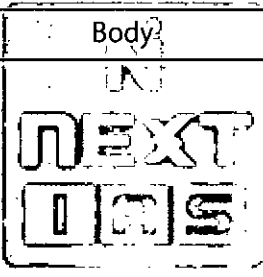
Q6.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q6.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q6.(c).

Introduction	Body	Conclusion
		

Q7.

Introduction	Body	Conclusion

Q8.

Introduction	Body	Conclusion

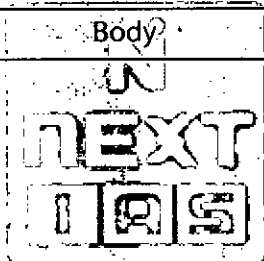
Q9.

Introduction	Body	Conclusion

Q10.

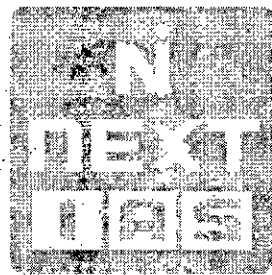
Introduction	Body	Conclusion

Q11.

Introduction	Body	Conclusion
		

Q12.

Introduction	Body	Conclusion



खण्ड-A / Section-A

- Q.1 (a) "कर्तव्य, प्रशासनिक नैतिकता की आधारशिला है, किन्तु अन्य नैतिक दृष्टिकोणों के एकीकरण के अभाव में, इसके यंत्रवत् अनुपालन (Mechanical compliance) बनने का जोखिम होता है।"

चर्चा कीजिए कि कर्तव्य, सद्गुण, सिद्धांत और परिणामों का परस्पर संबंध लोक प्रशासन में नैतिक निर्णयन को कैसे समृद्ध कर सकता है? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Duty forms the cornerstone of administrative ethics, yet without integration of other ethical perspectives, it risks becoming mechanical compliance."

Discuss how the interplay of duty, virtue, principle, and consequences can enrich ethical decision-making in public administration. (Answer in 150 words) 10 Marks



'Duty' is doing the right thing with right Responsibility for the right

Cause. however, duty alone is

insufficient

(eg): Police officer denies entry to ambulance during Presidential visit (Ranpur) — women died

Interplay of Duty → virtue

(a) Doing with Right intention as if a virtuous person would do:

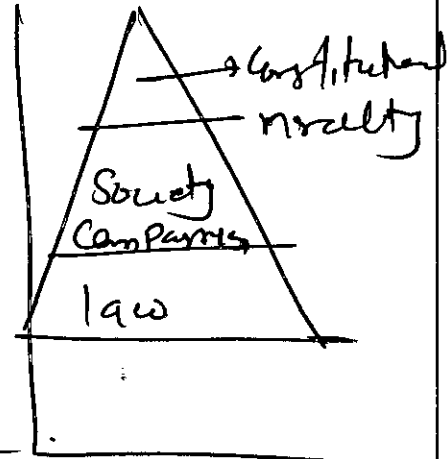
(eg): following ~~traffic~~ the 'law' not because of duty but because of its importance.

Role of Principle

↳ following right set of guidelines
and balance all the rights.

Consequences →

Not only means
must be right but
ends must be virtuous



④. Recognising the collateral damage
in the WAR, → not only even
Just WAR

Balance all 4, duty, virtue,
principle and consequences is
therefore necessary.



Q.1 (b) "एक पेशेवर लोक सेवा की ताकत, गहन राजनीतिक परिवेश (Deeply political environment) में भी, गैर-पक्षपातपूर्ण बने रहने की उसकी क्षमता में निहित होती है।"

क्या आप इस बात से सहमत हैं कि 'पक्षपात' (Partisanship) लोक प्रशासन के नैतिक आधार को क्षीण करता है? सिविल सेवकों में 'राजनीतिक पूर्वाग्रह-जनित जोखिमों' और 'तटस्थता बनाए रखने में सहायक रक्षोपायों' पर चर्चा कीजिए।

(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"The strength of a professional public service lies in its ability to remain non-partisan, even in a deeply political environment."

Do you agree that partisanship undermines the ethical foundation of public administration? Discuss the risks posed by political bias among civil servants and the safeguards that help uphold neutrality.

(Answer in 150 words) 10 Marks

Partisanship is the alignment of a civil servant towards a political party, considered non-virtuous in Indian democracy, where they are permanent executive.

Partisanship → Undermine ethical foundation

- (i) Against objectivity principle (Nolan Committee)
- (ii) Undermine mandate of 'we the people'
- (iii) Rule of majority - Democratic backsliding
- (iv) Biased civil service
- (v) Unresponsive → inequality, corruption

Risks posed

- (i) Undermining credibility of steel frame
- (ii) Politicized mistrust → Transfers based on politicized alignment than merit — distrust
- (iii) Demoralise the neutral civil servants
- (iv) lack of good governance

Safeguards

- (i) Legal :- Code of conduct rules, 1986
code of ethics.
- (ii) Accountability towards the people
(a) social audit
- (iii) Institutional safeguards →
(a) CVC, CBT, intra-departmental.

Neutrality and non-partisanship is the virtue that shows commitment towards public, not to towards politics

- Q.2 (a) नैतिक अस्पष्टता की स्थितियों में, जहाँ औपचारिक नियम अपर्याप्त होते हैं, भावनात्मक बुद्धिमत्ता और अंतःकरण (Conscience) महत्वपूर्ण उपकरण बन जाते हैं।

व्याख्या कीजिए कि ये आंतरिक क्षमताएँ लोक सेवकों को नैतिक रूप से अस्पष्ट क्षेत्रों से निकलने में कैसे सहायता करती हैं? सोदाहरण पुष्टि कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

In situations of moral ambiguity, where formal rules fall short, emotional intelligence and conscience become crucial tools.

Explain how these internal faculties help public servants navigate ethical grey zones. Support with a suitable example. (Answer in 150 words) 10 Marks

Rules are not exhaustive, civil public servants have to constantly deal with discretion amid subjectivity.

Role of EI and Conscience :-

(i) Taking the rightful decision

eg: Providing ration to the old lady with no Aadhar through offline method.

(ii) Doing beyond minimum :

eg: Sangli express in hilly Chhattisgarh (Like Ambulance)

(iii) Problem solving orientation :

eg: Home voting to Bot, powered by ECL

(iv) Prudence and minimum cost maximum

governance eg: extending process when rules were not there.

(v) Crisis management: managing the law and order issue through dialogue and discussion than 'Lathi' charge

(eg): Bachchan Atulkar (IPS)

(vi) Citizen centric governance →

(eg) Involving people in decision making when law is not there. (CAMP 4, 40)

However, ED and Conscience can not be the sole guide —

- (i) Conscience could be faulty
- (ii) may lead to manipulation.

Balancing law, with ED and

Conscience make

Governance Human and Responsible

Q.2

(b) "नैतिक दुविधा का केंद्रीय तत्त्व मूल्यों का अभाव नहीं, अपितु प्रतिस्पर्धी उत्तरदायित्वों की उपस्थिति है।"

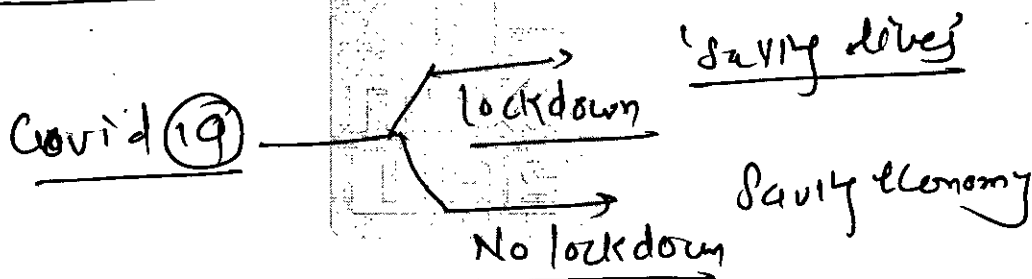
चर्चा कीजिए कि लोक प्रशासन में नैतिक दुविधाएँ प्रायः नैतिक अस्पष्टता के बजाय, वैध दायित्वों के टकराव से कैसे उत्पन्न होती हैं। उपयुक्त उदाहरणों द्वारा स्पष्ट कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"The heart of the ethical dilemma is not the absence of values but the presence of competing responsibilities."

Discuss how ethical dilemmas in public administration often emerge from the clash of legitimate obligations rather than moral ambiguity. Illustrate with suitable examples.

(Answer in 150 words) 10 Marks

'Ethical dilemma' is the mutual conflict between two morally right decision, choosing of one will lead to moral failure in another.



~~Def~~

Ethical dilemma : clash of obligations

(i) Responsibility towards public or organisation reputation.

(a) Whistle Blowing by satyendra Dubey

(ii) Allot funds to the people department or maintaining fiscal prudence.

(iii) welfare vs development

(a) Revenue ~~behind~~ a priority or Capital exn

iv) Responsibility towards public v/s
politicians

(e): Political pressure to not register FIR

(v) Maintaining law and order →
use force or allow protest
to continue and hamper citizens
rights.

(e): Sahen Bhat protest case -

(vi) Core functions v/s peripheral functions

(e): Focus on actual welfare of
citizens or protocol duty.

How To Perolve

(i) Normative legal help: constitutional
value, legal responsibility, Code of ethics

(ii) ethical foundations: deontology and teleology

(iii) learn from Best Practices (NETS ayaz
compendium)

It is the art of public servant to
balance the dilemmas and maximise efficiency
without doing wrong.

Q.3 (a) "बढ़ती निगरानी, मीडिया परीक्षण और जन-अपेक्षाओं ने 'जवाबदेही' को लोक सेवकों के लिए दोधारी तलवार बना दिया है।"

क्या आप इस बात से सहमत हैं कि अत्यधिक जवाबदेही का दबाव कभी-कभी नौकरशाही में नैतिक निर्णय और नवाचार में बाधा डाल सकता है? उदाहरणों सहित अपने दृष्टिकोण की व्याख्या कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"The growing layers of oversight, media scrutiny, and public expectations have made accountability a double-edged sword for public servants."

Do you agree that excessive accountability pressure can sometimes hinder ethical judgment and innovation in the bureaucracy? Explain your perspective with examples.

(Answer in 150 words) 10 Marks

Accountability is the answerability of the public servants for their actions in a democratic society.

Rising Accountability demand

(Departmental & Political) (media) (public) Source media

Excessive Accountability → ethical impairment

① Lack of performance

eg) Fear of 3'C' CBI/CVC/LAY

② multiple interests → Blurry judgement Capability

③ Lack of uniformity of standards in

Accountability → reduce innovation

eg) Procurement through low cost Amazon is questionable

However, Accountability do more
than just good ÷

(i) Allows democratic & transparent decision making

(ii) Informed citizenry → participation
in decision making

(iii) oversight ensures that ~~decisions~~
the rightful decisions have been
taken.

(iv) Allows multiple layers, ^{so as} not to
bypass the scrutiny of actions

(e.g.): Chhattisgarh ID m'clapped
the protesters - suspended due
to misconduct

"Dharma Raksheti Rakshitam", those
who follow the Righteous path have
nothing to fear.



Q.3 (b) "परिवार, समाज और शिक्षा केवल मूल्यों का संचार ही नहीं करते, बल्कि वे लोक जीवन के नैतिक आधार को आकार भी देते हैं।"

चर्चा कीजिए कि ये संस्थाएँ लोक सेवकों में मूल्य-निर्माण को कैसे प्रभावित करती हैं। नैतिक शासन को सुदृढ़ करने में इन संस्थाओं की भूमिका महत्वपूर्ण क्यों है? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Family, society, and education do not merely transmit values they shape the ethical foundation of public life."

Discuss how these institutions influence value formation in public servants. Why is the role of these institutions critical in strengthening ethical governance? (Answer in 150 words) 10 Marks

family is the first school, society teaches social norms and school is the institution where a child grooms

Role of family

(i) Compassion / Care / Karuna through motherly love → teaches compassionate behavior in public

(e.g.) IAS officer sitting on floor with divyang.

(ii) Unbiasedness & Fairness: when parents does not differentiate between their children, value of neutrality is passed on them.

(iii) Role modelling: ethical framework of parents passed on to the children.

eg: 'Accepting Bribe' is learnt from family (either giving / taking Bribe)

Society → (i) social norms & culture

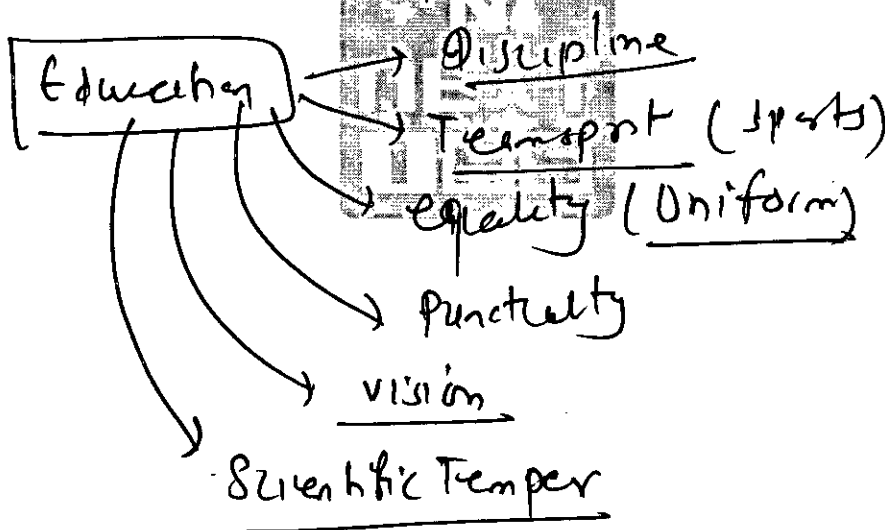
- Respect to the culture → cultural sensitive policy making

(ii) value of Responsibility & collectivism

eg:

(iii) 'Chalta hai' culture, 'Upar ki Kamari' influence

Bribe Taking



These institutions make future

Citizens and future citizens

public servants not only a

objective person, but also people's person.



Q.4 (a) "गौंधीवादी नीतिशास्त्र साधनों की पवित्रता, सत्य और नैतिक साहस पर बल देता है, भले ही परिणाम अनिश्चित हों।"

आलोचनात्मक मूल्यांकन कीजिए कि क्या ऐसा निरपेक्षतावादी नीतिशास्त्र (Absolutist ethics) आधुनिक लोक प्रशासन की माँगों के अनुकूल है, जहाँ प्रशासनिक यथार्थवाद और व्यावहारिकता प्रायः आवश्यक होती है।

(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Gandhian ethics emphasize purity of means, truth, and moral courage even when outcomes are uncertain."

Critically evaluate whether such absolutist ethics are compatible with the demands of modern public administration, where administrative realism and pragmatism are often necessary.

(Answer in 150 words) 10 Marks

Today's administration is becoming more and more complex with 'rule to bottom' is increasingly becoming the motto.

This requires follow :-

(i) Primatise competition over Collaboration

Ex: vibrant Gujarat summit vs
Maharashtra summit

(ii) Rules over subjectivity

(iii) Technology primary ignoring digital divide :

However, all these could help in short-run but may not be sustainable in

Long Run, therefore purity of

right means, based on truth is needed.

* Purity of means → ensure:

(i) Right intentions for the right cause

(ii) Right methods ^{to be} chosen to
achieve an objective

(a):

Truth ensures ~~profit~~ probity & integrity
and avoid slippery slope and

(a): Transparency → • Commitment and
reduced corruption.

moral courage do dure adversity

↳ Do the right thing

(a): LP4 reforms during crisis despite
opposition

Gandhian ethics is today as valid

as it was 70 years ago

so to minimise inequality and

achieve balanced growth on right
principles.



Q.4 (b) "खरीद (Procurement) संबंधी निर्णय सार्वजनिक क्षेत्र की शुचित्ता (Probity) के ऐसे अग्नि परीक्षण होते हैं, जहाँ 'सत्यनिष्ठा' को संस्थागत दबावों और निजी प्रभाव, दोनों का सामना करना पड़ता है।"

चर्चा कीजिए कि पारदर्शिता, निष्पक्षता और जवाबदेही के सिद्धांत सार्वजनिक खरीद में नैतिक आचरण को कैसे मज़बूत कर सकते हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Procurement decisions are a litmus test of public sector probity, where integrity must resist both institutional pressures and private influence."

Discuss how the principles of transparency, fairness, and accountability can strengthen ethical conduct in public procurement. (Answer in 150 words) 10 Marks

'Public procurement' involves huge public money and thereby there is huge scope of kickbacks and corruption -

(i) Transparency → ensuring the openness of decision making, allow public scrutiny of the and hold the public department accountable -

(a): e-Auctioning process -

(ii) Fairness → allow efficiency and prioritising objectivity and equitable opportunity to all without any discrimination

(iii) Accountability towards public and legislature will ensure correctness.

This will create →

- (I) Designing of tendering process based on well defined criteria
 - (II) Allow minimising discretion of the officials.
 - (III) Improve the ~~work~~ work culture of the public departments
 - (IV) Resolve the dilemmas faced by public servants
 - (V) Maintaining sanctity and reputation of the public department
 - (VI) Ensuring equity principle (125% procurement by MSME, local procurement 3% by women led organisation)
- Apart from transparency, fairness and accountability procurement must include
- Citizen awareness so as to make these principle effective.

Q.5 (a) "व्यक्तिगत विश्वासों और मूल्यों से प्रभावित अभिवृत्तियाँ (Attitudes), लोक सेवकों के नैतिक व्यवहार को प्रभावित करती हैं।"

व्याख्या कीजिए कि नैतिक और राजनीतिक अभिवृत्तियाँ, लोक सेवा में प्रशासनिक तटस्थता और सत्यनिष्ठा को कैसे प्रभावित करती हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Attitudes, shaped by personal beliefs and values, influence the ethical behaviour of public servants."

Explain how moral and political attitudes impact administrative neutrality and integrity in public service. (Answer in 150 words) 10 Marks

Attitude is the learned predisposition about certain attitudinal object.

Thought → Beliefs → Actions → habits → values → Attitude

* moral Attitude: Neutrality

① Unbiased → allows fairness than favoritism.

② Conscience based decision making
allowed 'larger interest' than
parochial & personal interest

③ moral Attitude: Integrity

① Coherence in belief, thoughts and actions

② maintain highest standards
even when no one is watching.

Political Attitude : Neutrality

- (I) Non-partisanship : not following a particular political party-
- (II) free and fair elections
- (III) No political dealings (e) CBI "copied parrot"

Political attitude : Integrity

i) allowing intellectual integrity by analysing policies on merit than influence

(II) maintaining Fairness in
decision making based on
transparency & accountability

Positive , transparent and Fair

moral & political attitude is
desired among civil servants.



- Q.5 (b) "विदेशी सहायता को प्रायः उदारता (Generosity) के रूप में प्रस्तुत किया जाता है, किन्तु इसकी नैतिक वैधता निष्पक्षता, जवाबदेही और संप्रभुता के सम्मान पर निर्भर करती है।"
- सशर्त विदेशी सहायता से संबद्ध नैतिक चिंताओं की व्याख्या कीजिए। दाता देश पारदर्शिता और विकासात्मक प्रभाव सुनिश्चित करते हुए प्राप्तकर्ता की स्वायत्तता को कैसे बनाए रख सकते हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक
- "Foreign aid is often framed as generosity, but its ethical legitimacy depends on fairness, accountability, and respect for sovereignty."
- Explain the ethical concerns associated with conditional foreign aid. How can donor countries uphold recipient autonomy while ensuring transparency and developmental impact?

(Answer in 150 words) 10 Marks

Foreign aid is the monetary and non monetary help extended by the foreign nation to h.

Ethical Concerns

(i) Parochial interest of the donor country
- PL480 - USA's Capitalism

(ii) for extending soft power influence

(iii) for illegitimate reasons: National security

(i) Green Peace (Kudankulam protest)

(iv) Fuelling wars and instability
(ii) Houthi's

(v) Political corruption in the
aid receiving nation

(VII) Humanitarian Aid or Tied aid?

Way to honour Recipient Country

① Aid via agency rather than direct Aid

② WHO (Health)

② Aid must not be Tied and allow full authority to use.

③ Involving NGOs and civil society while granting Aid.

④ Independence audit mechanism to ensure transparency.

⑤ multi-party involvement

Aid must be for the humanitarian grant based on Paatishm (vashudhenu Kutumkam) than own interest.

Q.6 नीचे महान विचारकों के तीन उद्धरण दिए गए हैं। वर्तमान संदर्भ में, इनमें से प्रत्येक उद्धरण आपको क्या संदेश देता है?

Given below are three quotations of great thinkers. What do each of these quotations convey to you in the present context?

(a) "अच्छी सरकार... उस समाज के निर्माण में शामिल मनुष्यों के गुणों पर निर्भर करती है, जिन पर वह सरकार शासन करती है।"
- जे.एस. मिल (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Good government... depends... (on) the qualities of the human beings composing the society over which the government is exercised." J S Mill (Answer in 150 words) 10 Marks



J.S. Mill, the political thinker who inspired USA freedom movement, emphasised that the 'Virtue of Citizens' is as important in governance process as the leaders.

This is because

(i) leadership is the product of the society only

(ii) Good human beings will keep the government accountable.

(iii) Public protest # metoo movement

(iv) Good human beings will choose the right set of leaders.

(v) 'Virtue ethics' → we get the society we deserve.

⑤ Human beings + social morality

④ Black rights matter

⑥ Law formation based on the
needs of the people than
whims and fancies of the leaders.

Way to ensure good qualities of humans

- (i) Process of socialisation (Right values
at home, educational institute)
- (ii) Codification of social ethics

"Future of a nation lies in its schools"

if schools are good, leaders will
be good, Government will be good.

- Q.6 (b) "नैतिक कार्य बाह्य और आंतरिक दोनों न्यायालयों के क्षेत्राधिकार में आते हैं- अर्थात् नागरिक और निजी शासक; मेरा तात्पर्य न्यायाधीश और अंतःकरण (विवेक) दोनों से है।"- लॉ (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक
- "Moral actions belong to the jurisdiction of the outward and inward court, both civil and domestic governor; I mean both the magistrate and conscience." Locke (Answer in 150 words) 10 Marks



There is ~~no~~ better court than court of law
~~of conscience~~ and that is court of
Conscience.

[John Locke] emphasized that for
 any moral action both inner voice
and law (social ethics) must be
there.

Role and limitation of magistrate court

- (i) Punitive and not preventive
- (ii) 'Delayed' action
- (iii) Laws are sometimes illegitimate
 ex: British & vernacular laws
 Rowlatt Act
- (iv) Outside force, not giving agency,
 when law is removed, the actual
 behaviour will revert.
- (v) Not everything can be codified.

* Role of inner voice: The Conscience

- I) following the duty ^{even} when no one is watching
- II) create morally just society
- III) Based on Trust and Responsibility
- IV) Allow Human Agency (human rights)
- V) Moral Accountability than legal accountability

VI)

WAYS TO RELIANCE

①

Constitution is as good as those are working it happens to be good.

Dr B.R. Ambedkar

Q.6 (c) "नैतिक निर्णय लेने में तर्क आवश्यक हो सकता है, किन्तु नैतिकता का स्रोत मानवीय भावनाएँ हैं।" - डेविड ह्यूम

(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Reason may be essential in carrying out moral decisions, but the source of morality is human sentiment." David Hume

(Answer in 150 words) 10 Marks

David Hume emphasised upon the role of emotions along with reason, rationality because emotions are the basis of any rationality.

Reasons are essential - moral decisions

(i) Carry out objectivity and fairness.

eg: Allotting Ration

(ii) 'Affirmative actions to the deprived.

(iii) Creating ethically just society

eg: CBDR-RC principle in
Climate change negotiations.

Source of morality → Human sentiments

(i) value of care (Carol Gilligan)

↳ allows thinking that
social justice is essential.

ii) Respect to elderly → creation of
concept of 'pension'

iii) Cultural Respect → culturally sensitive
decision

(e) allowing ~~pro~~ procession of
different communities at different
times.

iv) Building Trust is possible only
by understanding human sentiments

Human sentiments however something
could lead to loss of Reason.

(i) Giving shelter to aging Terrorists

(ii) more prone to manipulation

Both Reason and human sentiments

should be balanced to arrive
at morally right decision.



खण्ड-B / Section-B

Q.7

आप एक नव-पुनर्गठित प्रशासनिक क्षेत्र में जिला योजना अधिकारी के रूप में तैनात हैं। राज्य सरकार ने आपको आगामी वर्ष के लिए एक विकास व्यय योजना तैयार करने का निर्देश दिया है। संयुक्त विकास निधि (UDF) से आवंटन की अनुशंसा करना आपके विवेकाधीन है, जो कुल ब्लॉक-स्तरीय बजट का लगभग 20% है।

क्षेत्रीय अधिकारियों के साथ व्यापक परामर्श और आँकड़ों की समीक्षा के बाद, आपकी टीम प्राथमिकताएँ निर्धारित करती है:

- कई दूरस्थ, वंचित आदिवासी बस्तियों में जल-पहुँच और विद्यालय का बुनियादी ढाँचा, और
- पाँच पंचायतों को सेवा प्रदान करने वाले एक जर्जर ग्रामीण स्वास्थ्य केंद्र की अत्यधिक मरम्मत।

हालाँकि, जिले के शहरी क्षेत्रों के दो वरिष्ठ विधायक इन पर बल दे रहे हैं:

- अपने निर्वाचन क्षेत्रों में स्मार्ट LED लाइटिंग, पार्क सौंदर्यीकरण और सड़क टाइलिंग; ये ऐसी परियोजनाएँ हैं, जिनकी दृश्यता और चुनावी महत्व अधिक है।

वे चेतावनी देते हैं कि उनके प्रस्तावों की अनदेखी करने से कार्यान्वयन के दौरान "समन्वय में देरी" हो सकती है। आपको बिना रिकॉर्ड के बताया जाता है कि इन परियोजनाओं को राजनीतिक स्तर पर "मंजूरी मिल गई थी"।

आपके वरिष्ठ अधिकारी संकेत देते हैं कि "यह संघर्ष बढ़ाने का वर्ष नहीं है", और वे आपको "संतुलन बनाने" की सलाह देते हैं। साथ ही, ग्रामीण क्षेत्रों में सोशल मीडिया सवाल उठा रहे हैं कि क्या प्रशासन सिर्फ राजनीतिक रूप से ताकतवर लोगों की ही सेवा करता है।

अब आपको समानता, दृश्यता, निष्पक्षता और करियर जोखिम के बीच संतुलन बनाते हुए अंतिम योजना प्रस्तुत करनी होगी। आप जो प्राथमिकताएँ निर्धारित करेंगे, वे भावी नियोजन चक्रों की दिशा तय करेंगी।

1. इस बजट आवंटन निर्णय में क्या नैतिक विचार शामिल हैं?
2. जिला योजना अधिकारी के रूप में आपके पास क्या विकल्प उपलब्ध हैं?
3. आपकी अंतिम अनुशंसा क्या होगी और आप इसे कैसे न्यायोचित ठहराएँगे?
4. प्रशासक निर्वाचित प्रतिनिधियों के साथ कार्यात्मक संबंध बनाए रखते हुए समान विकास कैसे सुनिश्चित कर सकते हैं?

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 20 अंक

You are posted as the District Planning Officer in a newly restructured administrative zone. The state government has directed you to prepare a development expenditure plan for the coming year. Your role includes recommending discretionary allocations from the United Development Fund (UDF) about 20% of the total block-level budget.

After extensive consultation with field officers and data review, your team prioritizes:

- Water access and school infrastructure in several remote, underserved tribal hamlets, and
- A major repair of a collapsing rural health centre serving five panchayats

However, two senior MLAs from urbanized parts of the district strongly push for:

- Smart LED lighting, park beautification, and road tiling in their constituencies, projects with high visibility and electoral value.

They warn that neglecting their proposals may "delay coordination" during implementation. You are told off-record that the projects were "assumed to be cleared" at the political level.

Your superior hints that "this isn't the year to provoke conflict," and advises you to "strike a balance."

At the same time, social media pages in rural areas are questioning whether the administration only serves the politically powerful.

You must now submit the final plan balancing equity, visibility, fairness, and career risk. What you prioritize will set the tone for future planning cycles.

1. What are the ethical considerations involved in this budget allocation decision?
2. What are the options available to you as the District Planning Officer?
3. What would be your final recommendation, and how would you justify it?
4. How can administrators ensure equitable development while maintaining working relationships with elected representatives?

(Answer in 250 words) 20 Marks

"Justice must not only be done,
but also seems to be done"

Administrator (DPO) has to balance
the political Accountability and public
accountability while keeping in
mind larger public interest.

① Ethical Consideration involved:

(i) Use discretion as per the
Field reports or as per the
Political Boss (MLAs)

(ii) Maintaining high standard of
Governance by serving duty to
public as well as no conflict
with poli MLAs.

(iii) Short term political interest →
against the value of civil service
Nonpartisanship and
neutrality

- (iv) Role of elected executive towards
people as they are directly accountable
- (v) Agenda creation on short term political
agenda (against free & fair democracy)
- (vi) My duty for discretionary funds (20%)
- (vii) Personal interest w/s selfishness.

(2) Options available

Option 1 :- ~~not~~ following the dictates
per MLAs directives.

- Merits - (i) more accountability of them
to public +
(ii) Respecting Political - Bureaucratic
Synergy

- Demerits - (i) Short term agenda of
influencing the votes might
succeed along with non values
of anets (Not prudent)
- (ii) Against a me buy leaders
virtue ethics.

Option-2: Use my discretion as per the discussions with officials for 20% and rest 80% with MLA's consent.

Option-3 :- Confidence Building with the MLAs and jointly decide what is best also persuade them by showing their long term interest.

(3) Final Recommendation →

(i) As PPO my duty is to consult all the stakeholders including MLAs before arriving at final plan.

(ii) Show the Field Reports and after debate and discussion, with Consensus the final plan should be reached,

(iii) My discretion should be used ~~as~~ in sync with larger interest (Utilitarianism) than serving obedience without the grounded Reality.

(iv) MLAs are the elected representatives they are more aware of the ground reality.

(v) Therefore, I would like to persuade through emotional data and try to reach at final solution.

(vi) If not accepted by MLAs, my discussion with 20% of fund could be used

(4) ⑤ Values of neutrality, non-partisanship and anonymity is essential along with dedication to public service.

(i) Serving the Government not party in power

(ii) Showing the Right direction to the political executive ⑥ Bureaucracy must speak its mind without fear or favour (Gandhi Path)

(iv) Ensuring that Transparency, accountability is maintained at every level.

(v) Involving MLAs/MPs in decision making DESHA meetings.

Both Bureaucracy and elected Representative need to synergize for real Development.



Q.8

आप एक राज्य प्रशासनिक अकादमी में उप-निदेशक (प्रशिक्षण) के पद पर कार्यरत हैं। प्रशिक्षु अधिकारियों के वर्तमान बैच में एक ऐसा परिवीक्षाधीन (Probationer) अधिकारी भी शामिल है, जो सामाजिक न्याय और शासन पर पहल तथा मज़बूत विचारों के लिए विख्यात है।

पिछले कुछ हफ्तों से, यह परिवीक्षाधीन अधिकारी अपने सार्वजनिक सोशल मीडिया अकाउंट पर समसामयिक विषयों से संबंधित टिप्पणियाँ पोस्ट कर रहा है। हालाँकि ये अपमानजनक या भड़काऊ नहीं हैं, फिर भी उसके पोस्ट खुले तौर पर निम्नलिखित की आलोचना करते हैं:

- कुछ कल्याणकारी योजनाओं को 'प्रतीकात्मक' बताना,
- हाल ही की सांप्रदायिक घटनाओं में राजकीय एजेंसियों की निष्क्रियता, और
- प्रतिगामी कानूनों के खिलाफ 'नागरिक प्रतिरोध' का आह्वान।

उनके पोस्ट के स्क्रीनशॉट विभाग में प्रसारित हो रहे हैं। कुछ वरिष्ठ अधिकारी इन पोस्ट्स को राजनीतिक रूप से प्रेरित मानते हैं और कहते हैं कि ये सिविल सेवकों से अपेक्षित तटस्थता और शिष्टाचार के सिद्धांतों को कमज़ोर करते हैं। कुछ अन्य लोग तर्क देते हैं कि वे अभी-भी प्रशिक्षु हैं और उन्हें अनुशासन की नहीं, बल्कि मार्गदर्शन की आवश्यकता है।

महानिदेशक द्वारा आपसे अनौपचारिक रूप से "उनसे बात करने" को कहा जाता है और इस संबंध में आपसे एक अनुशंसा प्रस्तुत करने के लिए कहा जाता है कि कौन-सी औपचारिक कार्रवाई उचित है। जब परिवीक्षाधीन अधिकारी से पूछताछ की जाती है, तो वे कहते हैं:

"मैंने एक नागरिक के रूप में पोस्ट किया है, न कि सरकारी प्रवक्ता के रूप में। मुझे अपनी बात कहने का अधिकार है। मेरे विचार मेरी पेशेवर वस्तुनिष्ठता को प्रभावित नहीं करते हैं।"

अकादमी में इस बात पर विमर्श बढ़ रहा है: व्यक्तिगत स्वतंत्रता कहाँ समाप्त होती है और संस्थागत उत्तरदायित्व कहाँ से शुरू होता है? क्या सेवा में नैतिक दृढ़ विश्वास के लिए स्थान है या अधिकारियों को अपने निजी जीवन में भी संस्थागत संयम का पूर्णतः पालन करना चाहिए?

1. इस स्थिति में प्रमुख नैतिक और व्यावसायिक चिंताएँ क्या हैं?
2. उनके संरक्षक के रूप में, इस मुद्दे का समाधान करने हेतु आपके पास क्या विकल्प हैं?
3. आपकी अनुशंसित कार्यवाही क्या होगी और क्यों?
4. सिविल सेवक व्यक्तिगत अभिव्यक्ति को तटस्थता और सार्वजनिक ज़वाबदेही की माँगों के साथ कैसे संतुलित कर सकते हैं?

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 20 अंक

You are posted as the Deputy Director (Training) at a state administrative academy. Among the current batch of officer trainees is a probationer known for initiative and strong opinions on social justice and governance.

Over the past few weeks, the probationer has been posting commentary on current affairs on his public social media account. While not abusive or inflammatory, his posts openly criticise:

- Certain welfare schemes as "tokenistic,"
- The inaction of state agencies in recent communal incidents,
- And call for "civil resistance" to regressive laws.

Screenshots of his posts have circulated in the department. Some senior officers consider the posts politically charged and believe they undermine the principle of neutrality and decorum expected of civil servants. Others argue he is still under training and needs mentorship, not discipline.

You are informally asked by the Director General to "speak to him" and submit a recommendation on whether formal action is warranted. The probationer, when confronted, says:

"I posted as a citizen, not as a government mouthpiece. I'm entitled to express myself. My views don't affect my professional objectivity."

There's growing debate in the academy: Where does personal liberty end and institutional responsibility begin? Is there space for moral conviction in service, or must officers conform fully to institutional restraint even in their private lives?

1. What are the key ethical and professional concerns in this situation?
 2. As his mentor, what are your options in addressing the issue?
 3. What would be your recommended course of action, and why?
 4. How can civil servants balance personal expression with the demands of neutrality and public accountability?
- (Answer in 250 words) 20 Marks

The case study reflects the dilemma faced by the ~~public~~ Civil servant as a Public servant and respect to personal value

H) A. Ethical Concerns

- ① might go code of ethics of the probationer
- ② Right to freedom of speech & expression (A-141(a)) or duty towards Civil service values (Anonymity)
- ③ Actions against freedom when ~~not~~ values of civil services are sh1/ being imparted
- ④ Use of social media by the Civil servant.

⑤ Re

Professional concern

- (1) Responsibility of the franchise towards public order - his post might ignite unrest

- ii) maintaining professionalism in civil service → stopper slope
- iii) Against categorized imperative as
~~the~~ Can't be universally applied -
 law & order challenges

2) Options available

- (i) Talk to him and tell the need to
balance the Rights and 'duty'
 - more Responsibility towards value of
 civil services.
- ii) Take disciplinary action - might be
 harsh and non-justifiable
- iii) Do nothing → might allow franchise
 to ~~keep on~~ Keep on ~~the~~ posting →
erosion of trust.
- iv) ~~Just~~ Reprimand the Franchise in
public (among all franchisees) so as
 to set an example,
 will go against the human dignity

3) Recommended Course :

- (i) make proper connection and understand his pshehe (Active listening)
- (ii) Persuade him by telling the values of civil servant (creativity, Anonymity) that must take primary as he is not a general public
- (iii) His act and opinions have values as a 'Role model' → might create public order challenge
- (iv) Any personal opinion on the policy must be resolved intradepartmentally ~~and~~ ~~not~~ as civil servants are the policy implementator of the political executives.

④ Civil servants are the role models in the society. Their actions must be 'socially Responsible' and balanced.

Personal expression could be ensured through diary writing, expressing opinion

in Service Forums, through meetings
and giving suggestions.

But they should not be against the
policies of the state, whatever has
been chosen, must be followed as
per the law and Constitutional morality

Rising social media blurry the
line between Personal expression
and social responsibility. In this

context, guidelines of LABAS NAA
should be followed that were issued
to officer trainees.

आप एक बड़े राज्य के ग्रामीण विकास विभाग में अतिरिक्त आयुक्त के रूप में कार्यरत हैं। विभागीय प्रक्रिया अंकक्षण (Audit) के दौरान, कर्मचारी (Diligence) और सत्यनिष्ठा के लिए विद्यमान एक परीक्षाधीन अधिकारी एक परीक्षण आवेदन पत्र जमा में अनियमितताओं को चिह्नित करते हुए एक विस्तृत नोट प्रस्तुत करती हैं।

इस नोट में शामिल हैं:

- एक ब्यांकि विरोध से फर्जी लाभार्थी सूचियों का साक्ष्य

- प्राप्तकर्ता के रूप में सूचीबद्ध फर्जी परिवार

- फर्जी खाली के माध्यम से बैंक हस्तांतरण

- जिला परियोजना निदेशक (DPD) से प्राप्त समर्थन; वे एक ऐसी वरिष्ठ अधिकारी हैं, जो प्रशासनिक दक्षता के लिए व्यापक रूप से सम्मानित हैं और प्रमुख राजनीतिक दक्षिणों की करीबी मानी जाती हैं।

जब आप अनौपचारिक रूप से DPD के समक्ष इस मामले की उजाहरी करते हैं, तो वे "प्रक्रियात्मक शॉर्टकट" को स्वीकार करती हैं और कहती हैं कि गहन राजनीतिक जांच के तहत लक्ष्यों (Targets) और संचालन (Disbursement) की समय-सीमा के भीतर पूरा करने का दबाव है। वे आपसे आग्रह करती हैं कि "एक टाले जा सकते योग्य अंकक्षण लूप के कारण विभाग की गति को बाधित न करें।"

आपने कुछ दिनों में:

- विमलबोर्नर को अंकक्षण कर्मचारी से स्थानांतरित कर दिया जाता है और उसकी परीक्षा (Probation) रिपोर्ट को "टीम अभिव्यक्त की कमी" (Lack of team orientation) के लिए चिह्नित किया जाता है।

- वरिष्ठ सहकर्मि आपको निजी और घर-सजावट देते हैं कि आप "आंतरिक शोर न मचाएँ" (Not to create internal noise) या "कनिष्ठों की वरिष्ठों के विरुद्ध खड़ा न करें।"

- एक वरिष्ठ सचिव आपसे कहते हैं कि "सचिवों में विवेक के निर्माण की महत्त्वपूर्ण है।"

कार्य के अनुसार, आपको मामला तब तक आगे नहीं बढ़ाना चाहिए जब तक आप आपाधिक पड़ोस का पता नहीं लगा लेते हैं, लेकिन आपको पता है कि मौजूदा साक्ष्य विधिकीय चरणों में कठोर अधिकार की ओर इशारा करते हैं। आप जानते हैं कि आपकी सूची भलीभांति का संकेत देगी। मामले की आगे बढ़ने में वरिष्ठ अधिकारियों के साथ मतभेद पैदा हो सकते हैं, आपको प्रतिष्ठा को नुकसान पहुँच सकता है और आप व मुख्यालय में राजनीति-धारा में पड़ सकते हैं, लेकिन आपको निष्कपता से संस्थान की नीति को चुनना पड़ेगा।

1. इस मामले में प्रमुख नीतिक मुद्दे क्या हैं?

2. अतिरिक्त आयुक्त के रूप में आपके पास क्या विकल्प हैं?

3. आप कार्रवाई के लिए कौन-से तरीके चुनेंगे और क्यों?

4. जब अनौपचारिक परामर्श और सहकर्मि द्वारा नीतिक कार्रवाई की दलीलें प्रस्तुत करते हैं, तो सचिव सेवक सत्यनिष्ठा कैसे बनाए रख सकते हैं?

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 20 अंक

You are serving as the Additional Commissioner in the Rural Development Department of a large state. During a departmental process audit a probationary officer known for diligence and integrity submits a detailed note flagging irregularities in a flagship housing scheme.

The note includes:

- Evidence of false beneficiary lists from a particular block
- Ghost households listed as recipients
- Bank transfers routed through shell accounts

Endorsements placed to the District Project Director (DPD) a senior officer widely respected for administrative efficiency and considered close to key political figures

When you raise the matter informally with the DPD, she acknowledges "procedural shortcuts", citing pressure to meet targets and disbursement deadlines under intense political scrutiny. She urges you not to "derail the department's momentum over an avoidable audit loop."



Over the next few days:

- The whistleblower is transferred from audit duty and his probation report is flagged for "lack of team orientation."
- Senior colleagues privately advise you not to "create internal noise" or "pit juniors against seniors."
- A senior secretary tells you, "In service, discretion is as important as principle."

You are not required by law to escalate unless you detect criminal conspiracy but you know the evidence points to more than clerical lapses. You're aware that your silence will signal complicity. Escalating the matter may create friction with senior officers, damage reputations, and isolate both you and the whistleblower but inaction risks eroding the ethical backbone of the institution.

1. What are the key ethical issues in this case?
2. What are your options as the Additional Commissioner?
3. What would be your chosen course of action, and why?
4. How can civil servants uphold integrity when informal hierarchies and peer pressure discourage ethical action?

(Answer in 250 words) 20 Marks

In present case study misuse of the state resources, possibility of corruption and denial of due rights to beneficiaries along with poor work culture in an public department is recognised.

① Key ethical issues-

- (i) Maintaining the public interest or organisation's false 'Reputation'
- (ii) Value of Prudence, Uprightness and primary to the public interest
- (iii) 'Work culture' is toxic where flagged a negligence, is punished + demoralise honest

- I) Responsibility of seniors towards Junior (Rights of probationary officer)
- II) Justice to the beneficiary & recovery from the Ghost and ineligible beneficiary
- III) Responsibility of the project director of transparency & accountability of her actions.
- IV) my Responsibility as a Additional Commissioner → virtue ethics
- V) Responsibility of the department to achieve the welfare ideals (Part IV)

Options available

- (I) stay silent and let the course happen
 - against the value of civil services
 - duty of human towards another human
- (II) Raise matter to the Commissioner and other seniors with Record and evidence
 - might be problematic personally
 - and seniors might also be involved

① Raise matter to the secretary (Principle)
and chief secretary

L

③ Chosen option should be ~~first~~ option II

first taking Commissioner into the
loop while informing him in writing (mail)

following chain of hierarchy. However

if no action takes place then
raise the matter with departmental
secretary and chief secretary while
cc to the chief minister.

This is because

(i) It is my responsibility to act as
per the larger public interest

① Not stop till the righteous
is achieved.

② following duty (Kantian ethics)
and keeping in mind the
larger welfare (Utilitarianism)

(4) A Civil servant faces numerous opinion, but it is the ethical framework and its sanctity which ensure probity in public life.

- following -
- (i) virtue ethics: lead by example
 - (ii) 'Circumstance': doing the right thing
- Categorical imperative
 - (iii) Following Gandhi's Talman
 - (iv) Remember the Oath of integrity and civil services framing
 - (v) Role models: TN sheshan,
 - (vi) Balance the law and ethics

4 Let the false come into the world,
let it also triumph, but not
through me!!



Q.10

आप खनन क्षेत्र के एक बड़े सार्वजनिक उपक्रम (PSU) में महाप्रबंधक के पद पर कार्यरत हैं। आपको कंपनी के कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व (CSR) अधिदेश के अंतर्गत, विशेष रूप से खनन-संबंधी विस्थापन से प्रभावित जिलों में, निधियों का मूल्यांकन और वितरण करना है।

आपकी टीम ने एक प्रमुख 'आजीविका प्रोत्साहन पहल' के लिए तीन गैर-सरकारी संगठनों (NGOs) को चुना है:

- इनमें दो छोटे, क्षेत्र-परीक्षित (Field-tested) संगठन हैं, जिन्होंने प्रभावित जनजातीय क्षेत्र में कार्य के माध्यम से स्वयं को सिद्ध किया है।
- तीसरा एक सुसंपर्क वाला शहरी गैर-सरकारी संगठन है, जिसे हाल ही में PSU बोर्ड के एक वरिष्ठ सदस्य के संबंधी ने शुरू किया है। इसकी विवरणिका (Brochure) अत्यंत आकर्षक है और इसे राजनीतिक समर्थन प्राप्त है, लेकिन इस क्षेत्र में इसका कोई ट्रैक रिकॉर्ड नहीं है।

आंतरिक चर्चाओं के दौरान, तीसरे NGO के पक्ष में सूक्ष्म संकेत भेजे जाते हैं, जैसे कि "रणनीतिक संरेखण" और "दीर्घकालिक हितधारक प्रबंधन"। CSR समिति के अध्यक्ष मज़ाक में कहते हैं कि "यह सिर्फ CSR है, कोई रॉकेट साइंस नहीं।"

इसी बीच, क्षेत्रीय अधिकारी आपको आगाह करते हैं कि समुदायों को सांस्कृतिक रूप से निहित, विकेंद्रीकृत हस्तक्षेप की आवश्यकता है और शहरी NGO का "सभी के लिए एकसमान प्रस्ताव" उपयुक्त नहीं होगा। कुछ सहकर्मी तीनों को मंजूरी देने और धनराशि को बराबर-बराबर वितरित करने का सुझाव देते हैं।

आपको इसी हफ्ते अपनी वित्तपोषण अनुशंसा को अंतिम रूप देना होगा। तकनीकी रूप से, तीनों प्रस्ताव न्यूनतम जाँच प्रक्रिया से गुज़र चुके हैं, हालाँकि क्षेत्रीय साक्ष्य काफी अलग-अलग हैं। आपका निर्णय जमीनी प्रभाव और संगठनात्मक राजनीति, दोनों को प्रभावित करेगा और भविष्य के CSR आवंटन के लिए एक मिसाल कायम करेगा।

1. इस मामले में CSR निधियों के आवंटन में नैतिक चिंताएँ क्या हैं?
2. आप संगठनात्मक राजनीति और जनहित के प्रतिस्पर्धी दबावों का आकलन कैसे करेंगे?
3. आप क्या निर्णय लेंगे और आप इसे नैतिक व पेशेवर रूप से कैसे न्यायोचित ठहराएँगे?

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 20 अंक

You are posted as the General Manager (CSR) in a large public sector undertaking (PSU) in the mining sector. Your role involves evaluating and disbursing funds under the company's Corporate Social Responsibility (CSR) mandate, especially in districts affected by mining-related displacement.

Your team has shortlisted three NGOs for a major livelihood promotion initiative:

- Two are small field-tested organizations with verifiable work in the affected tribal belt.
- The third is a well-connected urban NGO, recently floated by a relative of a senior PSU board member. It has flashy brochures and political backing, but no track record in the region.

During internal discussions, subtle signals are sent that favour the third NGO, with phrases like "strategic alignment" and "long-term stakeholder management." The CSR committee chair even jokes, "It's just CSR, not rocket science."

Meanwhile, field officers caution you that the communities need culturally rooted, decentralized interventions and the urban NGO's one-size-fits-all proposal won't work. Some colleagues suggest approving all three, dividing funds equally.

You must finalize your funding recommendation this week. Technically, all three proposals have passed minimum screening, though the field evidence differs widely. Your decision will affect both ground impact and organizational politics and will set a precedent for future CSR allocations.

1. What are the ethical concerns involved in the allocation of CSR funds in this case?
2. How would you assess the competing pressures of organizational politics and public interest?
3. What decision would you take, and how would you justify it ethically and professionally?

(Answer in 250 words) 20 Marks

'CSR' is for society interest, not for parochial reasons and corruption, it decides company's Brand value and Credibility.

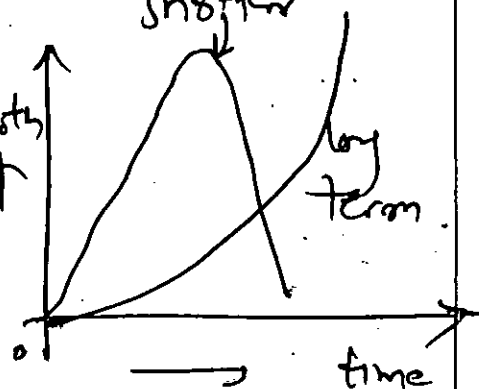
(I) Other concerns :-

(i) maintaining primary to the 'local people' welfare

(ii) Awarding Contract 'objectively' and based on 'Compassion' than subsidive criteria

(iii) Short term interest of the company (entire the Board member) or larger goal. growth

(e) Data

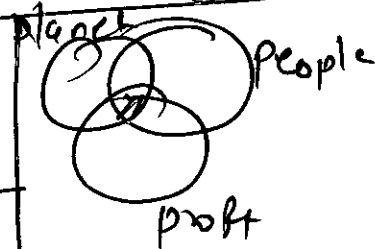


(iv) Constitutional, 654 goals of the company,

(v) Primary to the NGOs?

(vi) Utilitarianism : following what is interest of maximum .

(vii) Corporate Governance principle :
'Board members' / chair's responsibility
 towards people, planet along
 with profit



(8) Balancing the competing interest .

(A) Showing leadership :- by following what is right .

- objective / tendering process along
 with performance based allotment.

e.g. Arena Sundergan (IAS) - who think
 like Blunders
 women

(B) Persuading the Board that Large NCo
 might have a capability , but
 not the intent , allow the
release of funds in tranches rather
one time tendering.

Competing interests : organisation and its stakeholders (Board) is more concerned of the profit, but at the same time focussed on the BizNGO as it will have strategic connection.

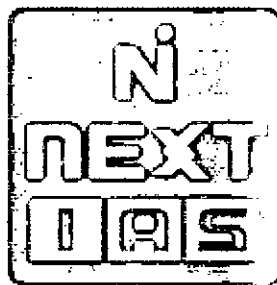
③ The decision : must be based on
 (a) merit, objectivity and wider social interest

① Objective Tendering process
 with limited funds released

or

② Performance based evaluation

③





Q.11 आप एक टियर-2 शहर में जिला मजिस्ट्रेट के पद पर तैनात हैं। नियमित प्रशासनिक समन्वय के तहत, आपने हाल ही में प्रमुख विभागों के प्रदर्शन की समीक्षा की है। आपके जिले की राजस्व संधागीय अधिकारी (RDO) की भूमि विवाद के लंबित मामलों के एक बड़े हिस्से को सुलझाने और एक उच्च-संघर्षशील क्षेत्र में 6,000 से ज्यादा संपत्ति अभिलेखों का डिजिटलीकरण करने के लिए सराहना की गई है। उनके काम से शिकायत निवारण में सुधार हुआ है और स्थानीय मुकदमेबाजी में कमी आई है।

हालाँकि, आपको जल्द ही सामान्य प्रशासन विभाग से एक आंतरिक नोट प्राप्त होता है, जिसमें RDO को एक दूरस्थ उप-मंडल में स्थानांतरित करने के एक 'नियमित' प्रस्ताव पर आपकी टिप्पणी माँगी गई है। उसमें प्रदर्शन-संबंधी कोई चिंता नहीं जताई गई है। अनौपचारिक रूप से, आपको पता चलता है कि RDO द्वारा भूमि कानूनों को सख्ती से लागू करने के कारण स्थानीय राजनेताओं द्वारा विरोध किया जा रहा है। कुछ लोगों की विवादित धार्मिक भूमि में रुचि थी और वे कथित तौर पर, "सामुदायिक भावनाओं" को समायोजित न करने से नाखुश थे। हाल ही में, एक बैठक के दौरान, एक वरिष्ठ विधायक ने टिप्पणी की कि अधिकारियों को "स्थानीय गतिशीलता के बारे में राजनीतिक रूप से अधिक जागरूक" होना चाहिए।

अधिकारी ने औपचारिक शिकायत दर्ज नहीं की है, लेकिन वे हतोत्साहित दिखाई दे रही हैं। आपके वरिष्ठ सहकर्मी संकेत दे रहे हैं कि यह प्रशासनिक व्यवहार में परिवर्तन का एक 'संकेत' हो सकता है। आपका गोपनीय नोट, जो 48 घंटों में जमा होना है, स्थानांतरण की स्थिति को प्रभावित करेगा। इसमें कोई कानूनी बाधा तो नहीं है, लेकिन कार्यकाल संबंधी दिशा-निर्देश न्यूनतम 2 वर्षों की नियुक्ति की सलाह देते हैं और अधिकारी को इस पद पर नियुक्त हुए अभी केवल 10 माह ही हुए हैं।

1. इस मामले में प्रशासनिक और नैतिक मुद्दे क्या हैं?
2. आधिकारिक नोट में आपकी प्रतिक्रिया क्या होगी और क्यों?
3. वरिष्ठ सिविल सेवक राजनीतिक रूप से संवेदनशील नियुक्तियों में बिना किसी प्रतिशोध या अवज्ञाकारी प्रतीत हुए तटस्थता और निष्पक्षता कैसे बनाए रख सकते हैं?

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 20 अंक

You are posted as the District Magistrate in a tier-2 city. As part of routine administrative coordination, you recently conducted a performance review of key departments. The Revenue Divisional Officer (RDO) in your district was commended for resolving a large backlog of land dispute cases and digitizing over 6,000 property records in a high-conflict zone. Her work has improved grievance redressal and reduced local litigation.

However, you soon receive an internal note from the General Administration Department, asking for your remarks on a "routine" proposal to transfer the RDO to a remote sub-division. No performance concerns are cited.

Informally, you learn that the RDO's strict application of land laws has led to resistance from local political leaders. Some had interests in disputed religious landholdings and were reportedly unhappy with her refusal to accommodate "community sentiments." During a recent meeting, a senior MLA remarked that officers should be "more politically aware of local dynamics."

The officer has not filed a formal complaint but appears demoralized. Your senior colleagues hint this may be a "signal" to adjust administrative behaviour. Your confidential note, due in 48 hours, will influence the transfer's fate. There is no legal bar, but tenure guidelines recommend a minimum 2-year posting, and the officer is only 10 months into the role.

1. What are the administrative and ethical issues involved in the case?
2. What would be your response in the official note, and why?
3. How can senior civil servants uphold neutrality and fairness in politically sensitive postings without inviting retaliation or appearing insubordinate?

(Answer in 250 words) 20 Marks

The present case shows that there is need to balance public sentiments and political realities while striving for

efficiency

1) (i) Administrative Issues :-

(i) Transfer proposal before the ^{minimum} 2 years guidelines → Sloppy slope.

(ii) Administration, People delinking -
lack of Consensus Buildy (good governance)

(iii) Role of Technology overpowering
human emotions

(iv) Priority to efficiency then outcome

Ethical Issues :

(i) Rights of the RPO to represent
her case.

(ii) Citizen centric governance than top
down approach

(iii) Responsiveness to the people
(Care ethics)

(iv) Trusteeship principle seems to be
violated.

(2) Response:-

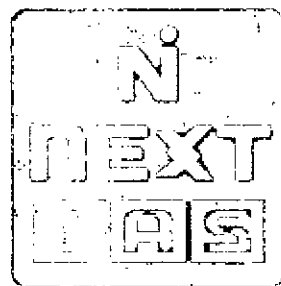
- Talk to the RDO and understand her side of the story
- Analyse the work done by her legal, ethized (or) legal, but unethized
- Based on the understanding, my Response would include:-
 - (i) She should not be transferred as she was following her duty. (if nothing is illegal)
 - (ii) However, she must be sensitized regarding the dual role of administration to accommodate people's concern
 - (iii) Nothing illegal she is aware of the records and will be a better person than any new officer for any course correction required.

(3) Civil servant has to walk on a tight rope of balancing multiple situations.

* Upholding neutrality and fairness

- (i) Take decision within the legal bounds and try to record everything
eg: official note sheet
- (ii) Involving all the Relevant stakeholders (local politicians) and public into decision making.
- (iii) Robust Accountability and providence
Representation of Jansunwai, Poushadhar, Aap Ke Quart
- (iv) Skill of Persuasion towards greater goal eg 2G Rakul lockdown during Gujarat Protest.
- (v) Role of emotional intelligence, adversity quotient along with strict adherence to foundational values of civil services are needed to maintain neutrality and yet compassion & efficiency

Candidates must not
write on this margin



आप एक प्रमुख महानगरीय क्षेत्र के क्षेत्रीय आयुक्त (Zonal commissioner) के रूप में तैनात हैं। आपके क्षेत्रीय अधिकार में एक समय अनौपचारिक बस्ती है, जो तकनीकी रूप से हरेक वर्ग और भावी मेट्रो विस्तार के लिए आरक्षित भूमि पर 20 वर्षों से अधिक समय से बसी हुई है। इस बस्ती में अब 800 से अधिक परिवार रहे हैं। इसमें बड़े-कम्पी, दिहाड़ी मजदूर और प्रवासी निम्न श्रेणी शामिल हैं, जिनमें से कई पूरे शहर में अनौपचारिक रूप से कार्यरत हैं। हालांकि ही में, एक अनधिकृत याचिका (PIL) के बाद, उच्च न्यायालय ने नगर निगम प्रशासन को 30 दिनों के भीतर सभी "अवैध अतिक्रमणों" को हटाने का निर्देश दिया है। न्यायालय ने पुनर्वास को कोई उल्लेख नहीं किया है, केवल यह कहा है कि "कार्पोरेट स्वामित्व वाली कोई संरचना मौजूद नहीं है।"

यहाँ निवासियों के पास कोई औपचारिक संपत्ति अधिकार नहीं है, फिर भी कई लोगों के पास ये मौजूद हैं:

- मतदाता पहचान-पत्र
- राशन कार्ड
- नगरपालिका द्वारा ही जारी किए गए बिजली और पानी के कनेक्शन

कई गैर-सरकारी संगठनों (NGOs) और शहरी नीति विशेषज्ञों का कहना है कि यह भूमि दशकों से खाली पड़ी थी और हाल ही में, दायर PIL तक इसका कोई वैकल्पिक उपयोग नहीं किया जा रहा था या इस पर कोई विकास योजना क्रियान्वित नहीं की जा रही थी। वे यह भी चिंता व्यक्त करते हैं कि शहरी आवास योजना को तहत राज्य की स्पष्ट प्रतिबद्धता के बावजूद, कोई पुनर्वास नीति लागू नहीं की गई है।

स्थिति तनावपूर्ण है:

- एक स्थानीय विधायक "कार्पोरेट शोषण और पुनर्वास-हटाने के विकास के सम्मान" का हवाला देते हुए तत्काल अतिक्रमण हटाने का समर्थन करते हैं।
- महिला और सिविल सोसाइटी में तीव्र मतभेद है; कुछ लोग शीघ्र कानूनन की माँग करते हैं, जबकि अन्य संपादित मानवीय परिणामों की निंदा करते हैं।
- आपकी टीम निर्देश का इंतजार कर रही है। कुछ लोग पुनर्वास की सैद्धांतिक प्रतिबद्धता मिलने तक इसे टालने का सुझाव देते हैं। अन्य लोग "न्यायिक अवमानना से बचने" के लिए तत्काल अतिक्रमण का आग्रह करते हैं।

अब आपके सामने एक महत्वपूर्ण विकल्प है: न्यायालय के आदेश का पालन किया जाए या कार्पोरेट अतिक्रमण को नैतिक दायित्वों के साथ संतुलित करने के लिए रास्ता निकाला जाए।

1. इस मामले में बेदखली (Eviction) की क्रियान्वित करने में मुख्य नैतिक चुनौतियाँ क्या हैं?
2. अनौपचारिक शहरी बस्तियों के संदर्भ में, एक लोक सेवक को कार्पोरेट आदेशों और मानवीय दायित्वों के बीच कैसे सामंजस्य स्थापित करना चाहिए?
3. ऐसी कार्रवाई प्रयुक्त की जाए, जो न्यायिक प्रशासन का सम्मान करते हुए करेगा, निपटारा और उत्तरदायी शासन के मूल्यों को बनाए रखे।

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 20 अंक

You are posted as the Zonal Commissioner of a major metropolitan zone. Within your jurisdiction lies a dense informal settlement (basti) that has existed for over 20 years on land technically reserved for a green buffer and future metro expansion. The settlement, now home to over 800 families, includes domestic workers, sanitation staff, daily-wage laborers, and migrant construction workers, many employed informally across the city. Following a recent Public Interest Litigation (PIL), the High Court has directed the municipal authority to clear all "illegal encroachments" within 30 days. The court has made no mention of rehabilitation, noting only that "no structure with legal title exists."

While the residents have no formal property rights, many possess:

- Voter ID cards
- Ration cards
- Electricity and water connections are issued by the municipality itself



Several NGOs and urban policy experts point out that the land had remained vacant for decades, with no alternative use pursued or development plan executed until the recent PIL. They also raise concerns that no rehabilitation policy has been activated, despite a clear state commitment under its urban housing scheme.

The situation is tense:

- A local MLA supports immediate clearance, citing "respect for the rule of law and infrastructure development."
- Media and civil society are sharply divided; some demand swift implementation, others condemn the potential humanitarian fallout.
- Your team awaits instruction. Some suggest delaying until an in-principle rehabilitation commitment is secured. Others urge immediate compliance to "avoid contempt."

You are now faced with a critical choice: obeying the court order as is, or seeking space to align legal compliance with ethical obligations.

1. What are the core ethical challenges involved in executing the eviction in this case?
2. How should a public servant reconcile legal mandates with humanitarian obligations in contexts of informal urban settlements?
3. Propose a course of action that respects judicial authority while upholding the values of compassion, fairness, and responsible governance.

(Answer in 250 words) 20 Marks

The case shows the conflict between public interest, environment, rights of the vulnerable and judicial pronouncements. Also dwell deeper into the Administrative failure & negligence that allowed the settlement.

① Core ethical challenges:

(i) Rights of the people who are vulnerable as well as disturbance to the local economy being violated

(ii) Ecocentrism and Governance Failure

(i) Rule of law: order of the court
must be implemented in letter &
spirit

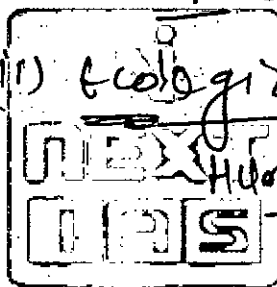
(ii) Duty of the society towards people

(iii) Duty of the state (A-39(A), 41, 43)

(iv) Ethical dilemmas:

↳ (i) Safeguarding collective interest
or eviction

↳ (ii) Ecological safety vs Human rights



② Informal human settlements are
the failure of state to provide
affordable and habitable homes to
urban migrants.

their eviction without rehabilitation
would amount to dereliction of duty
on the part of administration.

- The course of action →

(i) following court directives, serve legal notice by giving the time to evict (Principle of natural Justice)

(ii) ~~These~~ Temporary Ram Barera with help of NGOs, Civil society could be arranged.

(iii) Convergence of schemes: PMAY (U) has Component of 'affordable housing' to allow ~~best~~ families to shift there at Concessional terms with adequate loans

(iv) In short Run: Requesting for time from the court to ensure proper rehabilitation has taken place before demolition.

v) Long Run → Do not allow people to settle at first place, ensuring the responsibility if it happens.

vi) Provision of adequate housing

(vii) Check unscrupulous migrants by bypassing step migration

(viii) Development of periphery (regional growth)
by AMRUT, PURA

③ 'Legal Course of Action'

① Notice, reminder, 2nd reminder
— principle of Natural justice

② Intermediate Temporary arrangement
of settlement at affordable cost.

③ Arranging Basic facilities
in the mean time ④ Unusual Building

⑤ Collaboration with civil society
& NGOs to meet ensure that
800 families are rehabilitated

⑥ monitoring

While Court direction must be followed
but it is also the duty of state
to look after its citizens. Here
value of Compassion & empathy takes
primacy.

NEXT IAS

Space for Rough Work

NEXT IAS

Space for Rough Work

NEXT IAS

IMPORTANT INSTRUCTIONS

CANDIDATES SHOULD READ THE UNDERMENTIONED INSTRUCTIONS CAREFULLY. VIOLATION OF ANY OF THE INSTRUCTIONS MAY LEAD TO PENALTY.

DONT'S

1. Do not write your name or registration no. anywhere inside this Question-cum-Answer Booklet.
2. Do not write anything other than the actual answers to the questions anywhere inside your QCA Booklet.
3. Do not tear off any pages from your QCA Booklet, if you find any page missing do not fail to notify the supervisor/invigilator.
4. Do not leave behind your QCA Booklet on your table unattended, it should be handed over to the invigilator after conclusion of the exam.

DO'S

1. Read the Instructions on the cover page and strictly follow them.
2. Write your registration number and other particulars, in the space provided on the cover of QCA Booklet.
3. Write legibly and neatly. Do not write in bad/illegible handwritings.
4. For rough notes or calculation, the last two blank pages of this booklet should be used. The rough notes should be crossed through afterwards.
5. If you wish to cancel any work, draw your pen through it or write "Cancelled" across it, otherwise it may be evaluated.
6. Handover your QCA Booklet personally to the invigilator before leaving the examination hall.

SPECIAL REQUEST FOR CANDIDATE AVAILING ONLINE FACILITY

1. Scan the QCA booklet properly. We suggest the uses of the app CAM scanner (Scan QR code in page 2) based on our previous experiences.
2. Please scan the QCA booklet in ample light. Copies scanned under moderate light can hamper evaluation quality.
3. Any page/pdf having shadow needs to be rescanned. Please make sure that the pdf that you upload is as clean as possible.
4. **Candidates not using the QCA booklet** must mention their details on the front page. And leave the next page blank for the macro comments. It must be understood that the answer should start from Page no. 3 in of the scanned pdf.
5. Candidates not using the QCA booklet must follow the sequence of the answer as per the question paper.
6. Please check the sequence of the answer and total number of pages in the scanned version. Make sure it is in consonance with the physical version of the same.

अभ्यर्थियों को निर्देश	
अभ्यर्थियों को निम्नलिखित निर्देशों को ध्यानपूर्वक पढ़ना चाहिए। किसी भी निर्देश का उल्लंघन करने पर दण्डित किया जा सकता है।	
क्या न करें-	क्या करें-
1. कवर पृष्ठ पर दिए गए निर्देशों को ध्यान पूर्वक पढ़ें और उनका सख्ती से पालन करें। 2. OCA पुस्तिका के कवर पृष्ठ पर दिए गए स्थान पर अपना फॉटोकॉपी नंबर और अन्य विवरण लिखें। 3. स्पष्ट और पठनीय तरीके से लिखें। खराब/अपठनीय लिखावट में न लिखें। 4. एक नोट्स या गणना के लिए, इस पुस्तिका के अंतिम दो खाली पृष्ठों का उपयोग किया जाना चाहिए। एक नोट्स की बार में कॉपी कर देना चाहिए। 5. यदि आप किसी कार्य को रद्द करना चाहते हैं, तो उस पर अपना पैन ब्लांक या उस पर "रद्द" लिखें, अन्यथा उसका मूल्यांकन किया जा सकता है। 6. परीक्षा हॉल छोड़ने से पहले अपनी OCA पुस्तिका खाना कप से निरीक्षक को सौंप दें।	1. इस प्रश्न-संद-उत्तर पुस्तिका के भीतर कहीं भी अपना नाम या फॉटोकॉपी संख्या न लिखें। 2. अपनी OCA पुस्तिका में कहीं भी प्रश्नों के वास्तविक उत्तरों के अलावा कुछ भी न लिखें। 3. अपनी OCA पुस्तिका से कोई भी पृष्ठ न फाड़ें, यदि आपको कोई पृष्ठ गायब लगे, तो परीक्षक/निरीक्षक को सूचित करना न भूलें। 4. अपनी OCA पुस्तिका को अपनी डेबल पर न छोड़ें, परीक्षा समाप्त होने के पश्चात इसे निरीक्षक को सौंप देना चाहिए।

ऑनलाइन सुविधा का लाभ उठाने वाले अभ्यर्थियों के लिए विशेष अनुरोध

1. OCA पुस्तिका को ठीक से स्कैन करें। हम चाहेंगे कि आप स्कैनिंग के लिए कैमस्कैन ऐप (CAM SCANNER) का प्रयोग करें। (यह कोई प्रमोशन नहीं है)।
2. कृपया OCA पुस्तिका को पर्याप्त रोशनी में स्कैन करें। कम रोशनी में स्कैन की गई पुस्तिकाएं, उनके मूल्यांकन की गुणवत्ता को बाधित कर सकती हैं।
3. स्कैन के दौरान छाया वाले किसी भी पृष्ठ/पीडीएफ को फिर से स्कैन किया जाना चाहिए। कृपया सुनिश्चित करें कि आपके द्वारा अपलोड की गई पीडीएफ यथा संभव स्पष्ट हो।
4. OCA पुस्तिका का उपयोग नहीं करने वाले उम्मीदवारों को अपना विवरण पहले पृष्ठ पर देना चाहिए और मैकेनिकल डिप्लिया को लिए अपना पृष्ठ खाली छोड़ दें। यह सुझाव चाहिए कि उत्तर स्कैन की गई पीडीएफ में पृष्ठ नंबर 3 से शुरू होना चाहिए।
5. OCA पुस्तिका का उपयोग नहीं करने वाले उम्मीदवारों को प्रत्येक उत्तर के अनुक्रम का पालन करना चाहिए।
6. कृपया स्कैन किए गए संस्करण में उत्तर के अनुक्रम और कुल पृष्ठों की संख्या की जाँच करें। सुनिश्चित करें कि यह उसी के शैक्षिक संस्करण के अनुरूप है।

