

NEXT IAS

anubhav-2025

(To be filled by candidate)

TEST CODE : ANV2504

Test Date : 03/08/2025

Name of Candidate: PRANSHU GUPTA Mobile No.

Roll No. : MT25FLTON102 Start Time 21:30 End Time 06:30

Date of Examination: 31/8/25 Medium : English ☒ Hindi ☐

Q. No.	Maximum Marks	Marks Obtained
1.(a)	10	
1.(b)	10	
2.(a)	10	
2.(b)	10	
3.(a)	10	
3.(b)	10	
4.(a)	10	
4.(b)	10	
5.(a)	10	
5.(b)	10	
TOTAL MARKS - 100		

Q. No.	Maximum Marks	Marks Obtained
6.(a)	10	
6.(b)	10	
6.(c)	10	
7.	20	
8.	20	
9.	20	
10.	20	
11.	20	
12.	20	
TOTAL MARKS - 150		

GRAND TOTAL :/ 250

EVAL CODE: EVAL DATE:

GENERAL INSTRUCTIONS

- Immediately on receipt of the QCA booklet, please check that this QCA booklet does not have any misprint or torn or missing pages or items, etc. If so, get it replaced by a fresh QCA booklet.
- Candidates must mention all relevant details like Name, Roll No, Mobile, etc. in the space allocated.
- Candidate is expected to attempt all 12 questions within the given timeline.
- Answers must be written in the medium authorized at the time of admission.
- Candidates must write answers for the specific question under the respective question itself. Any answer written outside the space allotted may not be given credit.
- Please write neatly. Avoid illegible writing.
- Do not write/mark irrelevant matters in the QCAB.

सामान्य निर्देश

- QCA पुस्तिका प्राप्त होने पर कृपया तुरंत जांच करें कि इस QCA पुस्तिका में कोई पृष्ठ या सामग्री आदि गलत छपी हुई या फटी हुई या गायब तो नहीं है। यदि ऐसा है, तो इसे एक नई QCA पुस्तिका से बदल लें।
- अभ्यर्थियों को सभी प्रासंगिक विवरण जैसे नाम, रोल नंबर, मोबाइल नंबर आदि का आवंटित स्थान पर उल्लेख करना होगा।
- अभ्यर्थियों से अपेक्षा की जाती है कि वह आवंटित समय-सीमा के भीतर ही सभी 12 प्रश्नों के उत्तर-लेखन का प्रयास करें।
- प्रत्येक उत्तर, प्रवेश के समय चुनी गयी भाषा के माध्यम में ही लिखे जाने चाहिए।
- अभ्यर्थियों को विशिष्ट प्रश्न के उत्तर संबंधित प्रश्न के नीचे ही लिखने होंगे। आवंटित स्थान के बाहर लिखे गए किसी भी उत्तर को क्रेडिट नहीं दिया जाएगा।
- कृपया साफ-सुथरा लिखें। अपठनीय लेखन से बचें।
- QCAB में अप्रासंगिक तथ्यों को न लिखें / न ही चिह्नित करें।

REMARKS:

FOR OFFICE USE ONLY

Student Concerns / Query	Evaluator's Feedback / Response
1	1
2	2
3	3

MARKING SCHEME *			
Marks Per Ques	Below Average	Average	Above Average
10 Marks	Below 3.00	3.00 - 3.75	4.00 and above
15 Marks	Below 4.50	4.50 - 5.75	6.00 and above

* Subject to change without prior notice.

IMPORTANT QR CODES	
 Topper's Copy	 Common mistake and Correct Filled QCAB
 Copy Scanner App	 Next IAS Test Centre Location

MACRO COMMENTS

Next IAS ID: MT25ELTON102-FT12512, 04-08-2025 04:35 AM
The Purpose of MTS 2.0 Score Improvement Program (SIP) is to provide constructive suggestions on 'How to improve Answer Writing and thereby score better marks.'

Q1.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q1.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q2.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q2.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q3.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Introduction	Body	Conclusion

Q4.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q4.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q5.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q5.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q6.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q6.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q6.(c).

Introduction	Body	Conclusion

Q7.

Introduction	Body	Conclusion

Q8.

Introduction	Body	Conclusion

Q9.

Introduction	Body	Conclusion

Q10.

Introduction	Body	Conclusion

Q11.

Introduction	Body	Conclusion

Q12.

Introduction	Body	Conclusion



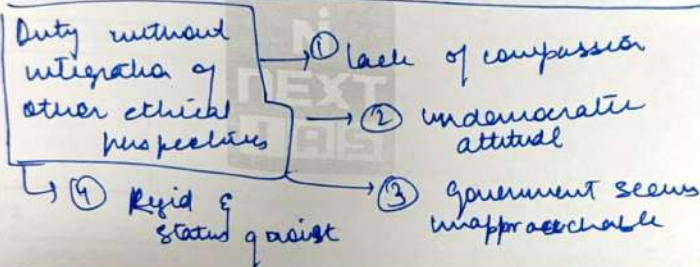
- Q.1 (a) "कर्तव्य, प्रशासनिक नैतिकता को आधारशिला है, किन्तु अन्य नैतिक दृष्टिकोणों के एकीकरण के अभाव में, इसके योगदान अनुपालन (Mechanical compliance) बनने का जोखिम होता है।"

चर्चा कीजिए कि कर्तव्य, सद्गुण, सिद्धांत और परिणामों का परस्पर संबंध लोक प्रशासन में नैतिक निर्णयन को कैसे समृद्ध कर सकता है? (उत्तर 150 शब्दों में कीजिए) 10 अंक

"Duty forms the cornerstone of administrative ethics, yet without integration of other ethical perspectives, it risks becoming mechanical compliance."

Discuss how the interplay of duty, virtue, principle, and consequences can enrich ethical decision-making in public administration. (Answer in 150 words) 10 Marks

Ans - 'Duty' as a broad term refers to a professional conduct based on objectivity, rule of law and strict adherence to rules.



Duty, virtue, principle, consequences & enriching ethical decision making -

① Balance of impartiality and compassion

[Eg] - giving ration to girl standing girl without documents

② Uphold public trust

[Eg] - Eric Snowden blowing whistle to stop grave consequences of data misuse

④ Positive place in history of India

[Eg] Indian Army burying dead Pak soldiers during Kargil → going beyond duties

⑤ Efficient Public service delivery

[Eg] IAS Samiya Pandey bringing electricity to old age home

⑥ Bringing social change

[Eg] DM Rahul eating food cooked by widow

⑦ Deal with bureaucratic Apathy

[Eg] Bhopal President visit → Ambulance died → stopped → woman died.

⑧ Deal with ethical dilemmas

[Eg] - Keeping oneself in conflict of interest situation.

Hence, a rich interplay of all factors is important for civil servants as all values must equal relevance for them. It is essential to uphold public trust and good governance.

Q.1

Next IAS ID: MT25FLTON102, FLT2512, 04-08-2025 04:35 AM

(b) "एक पेशेवर लोक सेवा की ताकत, गहरे राजनीतिक परिवेश (Deeply political environment) में भी, गैर-पक्षपातपूर्ण बने रहने की उसकी क्षमता में निहित होती है।"

क्या आप इस बात से सहमत हैं कि 'पक्षपात' (Partisanship) लोक प्रशासन की नैतिक आधार को क्षीण करता है? सिविल सेवकों में 'राजनीतिक पूर्वाग्रह-वर्तित जोखिमों' और 'तटस्थता बनाए रखने में सहायक रक्षोपायों' पर चर्चा कीजिए।

(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"The strength of a professional public service lies in its ability to remain non-partisan, even in a deeply political environment."

Do you agree that partisanship undermines the ethical foundation of public administration? Discuss the risks posed by political bias among civil servants and the safeguards that help uphold neutrality.

(Answer in 150 words) 10 Marks

Real "Ethical decision making based on objectivity is not based on numbers but facts"

— Plato

The above quote highlights the unbalance of non-partisanship.

Yes, Partisanship undermines ethical foundation of public administration.

① Violates Objectivity

② Violates Rule of law

③ Encourages ill of corruption, etc

④ Opens gates of politicisation of bureaucracy

⑤ Promotes poor work culture

① Criminalization of politics

[Eg] - Not taking action of political goons

② Mis-utilisation of public funds

[Eg] - Using funds for village development to beautification of MP's political constituency.

③ Erosion of public trust

→ Increase resistance in compliance

④ Dereliction of public duties

⑤

Way forward

① Courage of leaders

[Eg] - Sam Bahadur saying 'No' to I. Gandhi

② Role of leaders

to lead by example

[Eg] - Kiran Bedi issuing parking challan on PM's car

③ Commitment to public service

[Eg] - B. Shreehari's conduct.

Values of spirit of service, courage, impartiality is required to reduce proliferation of bureaucracy

Q.2

- (a) नैतिक अस्पष्टता की स्थितियों में, जहाँ औपचारिक नियम अपायोक्त होते हैं, भावनात्मक बुद्धिमत्ता और अंतःकरण (Conscience) महत्वपूर्ण उपकरण बन जाते हैं।

व्याख्या कीजिए कि ये आंतरिक क्षमताएँ लोक सेवकों को नैतिक रूप से अस्पष्ट क्षेत्रों से निकलने में कैसे सहायता करती हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

In situations of moral ambiguity, where formal rules fall short, emotional intelligence and conscience become crucial tools.

Explain how these internal faculties help public servants navigate ethical grey zones. Support with a suitable example. (Answer in 150 words) 10 Marks

"where rules are silent, morals speak,
when morals are silent, rules are
ineffective"

— BR. Ambedkar

The above quote highlights importance
of inner conscience

Utility of internal faculties helping
public servants navigate ethical grey
zones-

- ① Adherence to foundational values
like compassion, courage.

Ex - LR Shastri for using personal
pens instead of official pens for personal
work $\Rightarrow$ spirit of service

- ② Navigate ethical dilemmas

Ex - Absence of compassion

$\hookrightarrow$ Adhar / document related
deaths like 'Gharbandh case'

Next IAS ID: MT25FLT0N102, FLT2512, 04-08-2025 04:35 AM

Fig - ~~100~~ ~~1000~~ Peoples road by Amrithang
Palme

(14) Efficient utilisation of public funds

Fig - Refusing political ^{demand} ~~advice~~ of
directing unused scheme funds for
their personal work.

Example

Dinika Dhanraj was an IAS posted
in Telangana. - The district was
infested with tribal conflicts. Earlier
administrators used to indulge in
one - chair policy making. They
delivered results on economic
benchmarks, however, conflicts
continued. As IAS Dinika broke the
work culture and opened government
doors for tribals → heard their grievances
→ learnt their language
→ did mediation
→ solved the conflicts

The above example highlights how
for inner conscience worked where
rules were silent.

Q.2

(b) "नैतिक दुविधा का कोट्रीय हल्व मूल्यों का अभाव नहीं, अपितु प्रतिस्पर्धी उत्तरदायित्वों की उपस्थिति है।"

चर्चा कोविड कि लोक प्रशासन में नैतिक दुविधायें प्रायः नैतिक असम्यक्ता के बजाय, वैध दायित्वों के टकराव से कैसे उत्पन्न होती हैं। उपयुक्त उदाहरणों द्वारा स्पष्ट कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"The heart of the ethical dilemma is not the absence of values but the presence of competing responsibilities."

Discuss how ethical dilemmas in public administration often emerge from the clash of legitimate obligations rather than moral ambiguity. Illustrate with suitable examples.

(Answer in 150 words) 10 Marks

Ethical dilemmas refer to situations where one value is in conflict with another leading to crisis of conscience



Ethical Dilemmas in public administration are:-

(i) Arise from clash of legitimate obligations:-

1. Impartiality v/s compassion

[Eg] - giving food to poor citizen without documents

2. Professional Duty v/s Public Trust

[Eg] - Upholding transparency through RTI but safeguarding national classified details

3. Service Delivery v/s Transparency

(Eg) - Using public data without an informed consent to improve service delivery

4. Personal v/s Professional interest

(Eg) - Taking action ~~acts~~ against local mafia threatening of provisions lawments.

5. Altruism v/s Integrity

(Eg) - Senior advising to overlook minor discrepancies to ensure policy continuity

⑥ Not Rather than moral ambiguity

→ 6. Can be dealt with adherence to rules

↓
7. Can be easy to decide

(Eg) - Ban on posting political opinion for civil servants

(Eg) - Priority-based decision making

However, ~~a~~ Adherence to values of spirit of service, courage, impartiality, compassion is required to deal with ethical dilemmas

Q.3

(a) "बढ़ती निगरानी, मीडिया परीक्षण और जन-अपेक्षाओं ने 'जवाबदेही' को लोक सेवकों के लिए दोधारी तलवार बना दिया है।"

क्या आप इस बात से सहमत हैं कि अत्यधिक जवाबदेही का दबाव कभी-कभी नीकरशाही में नैतिक निर्णय और नवाचार में बाधा डाल सकता है? उदाहरणों सहित अपने दृष्टिकोण की व्याख्या कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"The growing layers of oversight, media scrutiny, and public expectations have made accountability a double-edged sword for public servants."

Do you agree that excessive accountability pressure can sometimes hinder ethical judgment and innovation in the bureaucracy? Explain your perspective with examples.

(Answer in 150 words) 10 Marks

Accountability refers to the process of upholding responsibility for not just completion of work but also of the outcome.

Being Responsible for work (7) Being Responsible for outcome (3) = Accountability

Excessive Accountability → ① Excessive paperwork
→ ② Regular audit
④ Media scrutiny → ③ Active controlling these days by CAG

Effect of excessive accountability

1. Policy Paralysis

[Ex] - officials fearing taking tough decisions due to risk of failure

2. ~~Culture~~ of inaction

[Ex] - Avoid accountability to avoid punishment based on frivolous lawsuits

fanour

(Eg) Media sometimes lead officials to evaluate actions based by 'likeness' of the action and not need.

4. lack of creative thinking

↳ Number methods are more risky

↓
more chances of failing

Way forward

- ① Inclusion of 'cost of inaction' principle to evaluate Acts of officials
- ② Streamline accountability mechanisms
- ③ Adhering to foundational values of courage and objectivity
- ④ Adopting best practices of private sector. (Eg) 'Think out of box' initiative of Google.

While accountability is necessary, loss of values for above steps can help balance it with action-taking tendency.

Q.3

(b) "परिवार, समाज और शिक्षा केवल मूल्यों का संचार ही नहीं करते, बल्कि ये लोक जीवन के नैतिक आधार को आकार देते हैं।"

सर्वां कोजिए कि ये संस्थाएँ लोक सेवकों में मूल्य-निर्माण को कैसे प्रभावित करती हैं। नैतिक शासन को सुदृढ़ करने में इन संस्थाओं की भूमिका महत्वपूर्ण क्यों है?

(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Family, society, and education do not merely transmit values they shape the ethical foundation of public life."

Discuss how these institutions influence value formation in public servants. Why is the role of these institutions critical in strengthening ethical governance? (Answer in 150 words) 10 Marks

"For a corruption-free nation, the role of father, mother and teachers is very important"

— APJ Abdul Kalam

Ways in which institutions influence value formation in public servants

① Family

1. Primary mode of socialisation
2. Observational learning

Eg: Kids learning value of obedience and respect → Eg: Teaching fast of elders

3. Learning value of responsibility

Eg: Throwing garbage in dustbin

4. Efficient management of public resources

Eg: Least benefits of 'savings' and mindful spendings at home.

⑤ Society

5- lean value of collective prosperity

1. lean value of tolerance

Eg: celebrating diverse festivals

2. lean virtue of objectivity

Eg: - do exposure to diverse problems and opinions

⑥ Education

8. Value of harmony

Eg: collective group exercises

9. value of patience and intelligence

Eg: deal with academic failures & success

10. gender sensitivity - Eg: co-ed schools

Reasons why the role is critical

→ ① shape base of an individual

→ ② Influence of core beliefs of a person.

Eg: gender equality

→ ③ Basic unit of social stability

Integrity at home
Value based education

Stable communities & society

Resilient Nation

~~that about~~ Their role is even more critical in present

Q4 (a) "गंधीवाद नीतिशास्त्र माथेनी को पवित्रता, सत्य और नैतिक मोहस पर बल देता है, भले ही परिणाम अनिश्चित हों।"

आलोचनात्मक भूल्यांकन कीजिए कि क्या ऐसा निरपेक्षावादी नीतिशास्त्र (Absolutist ethics) आधुनिक लोक प्रशासन की चीजों के अनुकूल है, जहाँ प्रशासनिक चयनवाद और व्यावहारिकता प्रायः आवश्यक होती है।

(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Gandhian ethics emphasize purity of means, truth, and moral courage even when outcomes are uncertain."

Critically evaluate whether such absolutist ethics are compatible with the demands of modern public administration, where administrative realism and pragmatism are often necessary.

(Answer in 150 words) 10 Marks

Gandhian ethics are based on the premise that good means should be as just as perceived end goal without exceptions $\Rightarrow$ Absolutist

Compatible with modern demands?

☒ Yes ☐ No

1. Sometimes use of violence is required to achieve peace.

Ex: Operation Kagan against Naxals

2. growing security challenges

Ex: A spy lying to hide identity

3. growing economic demands and aspirations

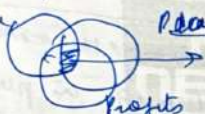
Next IAS ID: MT25FLTON102, FLT2512, 04-08-2025 04:35 AM

4. Welfare of vulnerable

Eg: MSP policy despite food surplus
 ↓
food wastage.

⊕ Yes

5. Uphold corporate ethics

↳ Gandhian idea of trusteeship

 → corporate ethics

6. Self sufficient villages

↳ Smart villages → smart cities
 ↓
stagnation

Eg: ~~Art 40~~ Art 40, Art 43

7. Establish tolerant, inclusive society

Eg: Non-violence attitude as opposed
to racism.

While in some cases, an absolutist
 model presented by Gandhi may not,
 however, its relevance is still there
 especially with our motto of Satya
Ekam Sat

Q.4

(b) "खरीद (Procurement) संबंधी निर्णय सार्वजनिक क्षेत्र की शुचिता (Probity) के ऐसे अंग परीक्षण होते हैं, जहाँ 'सत्यनिष्ठा' को संस्थागत दबावों और निजी प्रभाव, दोनों का सामना करना पड़ता है।"

चर्चा कीजिए कि पारदर्शिता, निष्पक्षता और जवाबदेही के सिद्धांत सार्वजनिक खरीद में नैतिक आचरण को कैसे मजबूत कर सकते हैं?

(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Procurement decisions are a litmus test of public sector probity, where integrity must resist both institutional pressures and private influence."

Discuss how the principles of transparency, fairness, and accountability can strengthen ethical conduct in public procurement.

(Answer in 150 words) 10 Marks

Recently, government has launched several e-governance tools for public procurement for improving transparency and ease. Ex: GeM Portal

Ways in which public & ethical conduct can be strengthened in public procurement by:-

I Principles of Transparency

1. Reduce chances of corruption

Ex: heavy capitalism

2. Reduce administrative leakages

and delays. Ex: less scope for vertical accountability

II Principles of Fairness

Next IAS ID: MT25FLTON102, FLT2512, 04-08-2025 04:25 AM

SectionsEq → Fair chance to MCHCs

4. Remove credit suffocation of MCHCs

Eq:- Time bound awarding of contracts

5. Improve skewed procurement sector wise

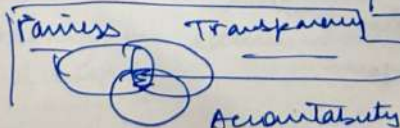
Eq:- More procurement done in heavy machinery than agri-products⑥ Principles of Accountability

6. Time bound method of procurement

↓ delays → ↓ costs

7. Improve skill training of officials

↳ ↑ed accountability will lead to more need of skill based conduct

Hence, the above three principles are essential to promote Ethical procurement conduct

Q.5

(a) "व्यक्तिगत विश्वासों और धर्मों से प्रभावित अभिवृत्तियाँ (Attitudes), लोक सेवकों के नैतिक व्यवहार को प्रभावित करती हैं।"

व्याख्या कीजिए कि नैतिक और राजनीतिक अभिवृत्तियाँ, लोक सेवा में प्रशासनिक तटस्थता और सत्यनिष्ठा को कैसे प्रभावित करती हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Attitudes, shaped by personal beliefs and values, influence the ethical behaviour of public servants."

Explain how moral and political attitudes impact administrative neutrality and integrity in public service. (Answer in 150 words) 10 Marks

Attitudes refer to action tendency of an individual based on desirability or undesirability of an event.

Ex: An adventurous person having negative attitude towards sky diving due to fear

Impact on Administrative Neutrality and Integrity in public service of:-

(I) Moral Attitudes

1. Flexibility or rigidity

↳ decides whether the official will compromise or not

2. Dynamic vs Rigid

↳ decides whether he will be status quoist or reformist.

Dynamic Attitude → Innovation
→ Reform

3. Deal with issues of conscience

(Ex) Accepting or rejecting a bribe

↓
Integrity
is high

II Political Attitude

4. Non-partisan or committed

↳ who decides value of objectivity

5. Upholding rule of law

(Ex) Not running gears because of
association with particular political
party. → ↓ Administrative Neutrality
⇒ ↓ Integrity

1. Efficient utilisation of public funds

(Ex) Not adhering to political
demands of 'unwed funds'
divulgence.

Hence, the moral attitudes and
political attitudes have a huge
bearing on administrative neutrality
and integrity

Q.5

(b) "विदेशी सहायता को प्रायः उदारता (Generosity) के रूप में प्रस्तुत किया जाता है, किन्तु इसकी नैतिक वैधता निष्पक्षता, जवाबदेही और संप्रभुता के सम्मान पर निर्भर करती है।"

सर्तत विदेशी सहायता से संबद्ध नैतिक चिंताओं की व्याख्या कीजिए। दाता देश पारदर्शिता और विकासवात्मक प्रभाव सुनिश्चित करते हुए प्राप्तकर्ता की स्वायत्तता को कैसे बनाए रख सकते हैं? (उत्तर 150 शब्दों में कीजिए) 10 अंक

"Foreign aid is often framed as generosity, but its ethical legitimacy depends on fairness, accountability, and respect for sovereignty."

Explain the ethical concerns associated with conditional foreign aid. How can donor countries uphold recipient autonomy while ensuring transparency and developmental impact?

(Answer in 150 words) 10 Marks

Recently, West African countries like Ghana have raised issues regarding how conditional IMF loans have destroyed local agriculture.

Ethical concerns of conditional foreign aid

① loss of national sovereignty

↳ to external influence on decision making

② Politicalisation of aid

↳ Eg IMF aid to Pak part of - Suicide

③ Method of neo-colonialism

Eg - Debt trap by China

NEXT IAS ID: NT25PLETON102, FLT2512, 04-08-2025 04:35 AM

(Eg) Demand of mineral deals by West
to Ukraine.

Ways in which donor countries can:

① uphold recipient autonomy

1. Respect to local traditions and methods

(Eg) IMF stopped Ghana's intent to
give loans to local rice cultivators

2. Understanding local obligations

(Eg) IMF asking countries with war - some
countries to cut defence spending

3. Pursuing Principled Realism



② Pursuing transparency and developmental impact

4. Feasibility studies (Eg) 'White elephant'
infra of China in poor countries

5. No conditions to divulge details on public - (Eg) - China's
conditions of the loans

These steps can help improve ethical

Q.6

नीचे महान विचारकों के तीन उद्धरण दिए गए हैं। वर्तमान संदर्भ में, इनमें से प्रत्येक उद्धरण आपको क्या संदेश देता है?

Given below are three quotations of great thinkers. What do each of these quotations convey to you in the present context?

- (a) "अच्छी सरकार... उस समाज के निर्माण में शामिल मनुष्यों के गुणों पर निर्भर करती है, जिन पर यह सरकार शासन करती है।"
- जे.एस. मिल (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Good government... depends... (on) the qualities of the human beings composing the society over which the government is exercised." J S Mill (Answer in 150 words) 10 Marks

"A Constitution is good or bad,
depending upon the people using it"
- B.K. Ambedkar

The above quote points to a similar
position by J.S. Mill as how governance
depends on the larger society's ethics

Message conveyed in present context :-

- ① Establishing
Establishing rule of law depends on
social - ethics

Ex:- ① Public support to militant groups
in North East

- ② Upholding values of probity in
governance

Ex:- Acceptance of corrupt people in
any society will reduce fear
of indulging into it.

③ Ensure Accountability and Transparency

Ex: Social awareness and usage of tools like RTI

④ Effective & Efficient Decision Making

Ex: Public support to initiatives $\rightarrow$ ↓ delays
 $\downarrow$
 ↓ costs

⑤ Consensus-oriented governance

Ex: Tolerance in society $\rightarrow$ consensus-oriented governance

⑥ Participatory governance

$\rightarrow$ Citizens as active participants rather than passive beneficiaries.

Hence, J.E. Mills' quote is completely relevant in today's era marked by support to decision, criminalisation of politics and support to Vasudhaiva Kutumbakam principle

(b) नीचे काय बांदा और आलोचक दोन न्यायाधीशों के बीच विवाद में आता है—अर्थात् नागरिक व शासक। शेषिक; उस भाषा में व्याख्या की जायेगी।

न्यायाधीश और अंतःकरण (निवेदक) दोनों से हैं।- लॉ (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Moral actions belong to the jurisdiction of the outward and inward court, both civil and domestic governor; I mean both the magistrate and conscience." Locke (Answer in 150 words) 10 Marks

Message conveyed in current context 2

↳ Absence of inner conscience

↳ loss sense of responsibility towards
 nation society family

↳ driven by 'one-life' consumption model

④ Ways, Sanctions, Sanctions

↳ lack of external enforcement on powerful countries like USA.

⑤ Rise in frivolous lawsuits, misuse of laws like Domestic Violence Act

↳ commodification of personal relations → gender inequality
→ erosion of sanctity of household.
↳ Due to absence of conscience ⊕ greed

⑥ Rise in juvenile delinquency, hate crime

⑦ Global examples of mutual respect & responsibility

eg- Japanese people cleaning public streets due to inner moral conscience

Hence, the relation drawn to both inward and outward conduct to morals is absolutely correct especially in current context.

Q.6

(c) "नैतिक निर्णय लेने में तर्क आवश्यक हो सकता है, किन्तु नैतिकता का स्रोत मानवीय भावनाएँ हैं।" - डेविड ह्यूम

(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Reason may be essential in carrying out moral decisions, but the source of morality is human sentiment." David Hume

(Answer in 150 words) 10 Marks

* A ~~human~~ ^{fluid} all logical is like a knife without a handle, it bleeds the hand that uses it. The quote points to ~~the~~ reasoning without sentiments. Reason (In current context)

Reason essential in carrying out moral actions



1. Rational thinking about others' imitations - (Eg) India's vaccine mission to poor countries

2. ~~Attitude of helping~~

2. Instrumentality of actions

(Eg) Helping others in order to make videos and post on social media

However, whatever reasoning might be

Sentiments

① Grid of likes → posting videos on social media of benevolence

② Compassion

[eg] - Sumner policy for naxalites despite ability to eliminate them.

③ Courage in conviction

[eg] → whole taking action against politically ~~person~~ exposed person

↓
Reason may vary but sentiment of courage has to be there.

④ Adherence to peace & non-violence

[eg] → India's message to stop violence despite no selfish reasons.

→ HADR aids by India to Palestine.

Here, while reasoning ~~is the~~ decides the action tendency, the Sentiments decide the trajectory as well as completion of most actions.

Q.7

आप एक नव-पुनर्गठित प्रशासनिक क्षेत्र में जिला योजना अधिकारी के रूप में तैनात हैं। राज्य सरकार ने आपको आगामी वर्ष के लिए एक विकास व्यय योजना तैयार करने का निर्देश दिया है। संयुक्त विकास निधि (UDF) से आवंटन की अनुशंसा करना आपके विकल्पों में है, जो कुल ब्लॉक-स्तरीय बजट का लगभग 20% है।

क्षेत्रीय अधिकारियों के साथ व्यापक परामर्श और आँकड़ों की समीक्षा के बाद, आपकी टीम प्राथमिकताएँ निर्धारित करती है:

- कई दूरस्थ, वंचित आदिवासी बस्तियों में जल-पहुँच और विद्यालय का बुनियादी ढाँचा, और
- पाँच पंचायतों को सेवा प्रदान करने वाले एक जल ग्रामीण स्वास्थ्य केंद्र की अत्यधिक मांगें।

हालाँकि, जिले के शहरी क्षेत्रों के दो वरिष्ठ विधायक इन पर बल दे रहे हैं:

- अपने निर्वाचन क्षेत्रों में स्मार्ट LED लाइटिंग, पार्क सौंदर्यीकरण और सड़क टाइलिंग; ये ऐसी परियोजनाएँ हैं, जिनकी दृश्यता और चुनावी महत्व अधिक है।

ये चेतावनी देते हैं कि उनके प्रस्तावों की अनदेखी करने से कार्यन्वयन के दौरान "समन्वय में देरी" हो सकती है। आपको बिना रिक्तों के बताया जाता है कि इन परियोजनाओं को राजनीतिक स्तर पर "संभूति मिल गई थी"।

आपके वरिष्ठ अधिकारी संकेत देते हैं कि "यह संघर्ष बढ़ाने का वर्ष नहीं है", और वे आपको "संतुलन बनाने" की सलाह देते हैं। साथ ही, ग्रामीण क्षेत्रों में सोशल मीडिया सवाल उठा रहे हैं कि क्या प्रशासन सिर्फ राजनीतिक रूप से ताकतवर लोगों की ही सेवा करता है।

अब आपको समानता, दृश्यता, निष्पक्षता और करियर जोखिम के बीच संतुलन बनाने हुए अंतिम योजना प्रस्तुत करनी होगी। आप जो प्राथमिकताएँ निर्धारित करेंगे, वे भावी नियोजन चक्रों को दिशा तय करेंगी।

1. इस बजट आवंटन निर्णय में क्या नैतिक विचार शामिल हैं?
2. जिला योजना अधिकारी के रूप में आपके पास क्या विकल्प उपलब्ध हैं?
3. आपकी अंतिम अनुशंसा क्या होगी और आप इसे कैसे न्यायोचित ठहराएँगे?
4. प्रशासक निर्वाचित प्रतिनिधियों के साथ कार्यात्मक संबंध बनाए रखते हुए समान विकास कैसे सुनिश्चित कर सकते हैं?

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 20 अंक

You are posted as the District Planning Officer in a newly restructured administrative zone. The state government has directed you to prepare a development expenditure plan for the coming year. Your role includes recommending discretionary allocations from the United Development Fund (UDF), about 20% of the total block-level budget.

After extensive consultation with field officers and data review, your team prioritizes:

- Water access and school infrastructure in several remote, underserved tribal hamlets, and
- A major repair of a collapsing rural health centre serving five panchayats.

However, two senior MLAs from urbanized parts of the district strongly push for:

- Smart LED lighting, park beautification, and road tiling in their constituencies, projects with high visibility and electoral value.

They warn that neglecting their proposals may "delay coordination" during implementation. You are told off-record that the projects were "assumed to be cleared" at the political level.

Your superior hints that "this isn't the year to provoke conflict," and advises you to "strike a balance." At the same time, social media pages in rural areas are questioning whether the administration only serves the politically powerful.

You must now submit the final plan balancing equity, visibility, fairness, and career risk. What you prioritize will set the tone for future planning cycles.

1. What are the ethical considerations involved in this budget allocation decision?
2. What are the options available to you as the District Planning Officer?
3. What would be your final recommendation, and how would you justify it?
4. How can administrators ensure equitable development while maintaining working relationships with elected representatives?

(Answer in 250 words) 20 Marks

Next IAS ID: WT25FLTON102, FLT2512, 04-08-2025 04:35 AM

Candidates must not
write on this margin.

that a civil servant might place while
post being posted in planning roles. While
^{more} they might be inclination towards data-
driven decisions, sometimes, politicisation
and political demands make situations
confused.

①. critical considerations involved in
budget allocation decision :-

①. Upholding Public Trust

↳ delivery of services with equity
and efficiency

2. Transparency

↳ information about rationale of
budget allocations

3. Efficient management of limited public
resources

↳ optimising output

4. Balancing needs v/s wants

5. Fairness and impartiality

↳ eq ensuring holistic surveys and
planning of allocation.

6. Balancing professional ~~not~~ responsibility
v/s personal welfare

↳ Eg - Threat to career if denied politicians' demands.

7. Balancing visibility v/s fairness

② Options available to me:-

Option-1 - 1. Prepare a detailed report on containing - the factors used for budget allocation decision, weightage given to each and findings of the survey.
2. Citing these clearly, go forward with the original plan ~~of~~ (neglecting politicians demands)

Option-2 1. In the report, introduce newer factors of visibility and give weightage.
2. Prepare a new plan in which politician plans are accommodated

Option-3 1. Taking the demands of five senior MLAs in consideration, discuss with the experts, field officers again.
2. Efforts to accommodate the MLA demands to a suitable extent

Next IAS ID: MT25FLTON192, FLT2512, 04-08-2025 04:35 AM

Candidates must not
write on this margin

① Not compromising on basic
needs of backward districts.
② limited scale of their projects in
their constituency

3. As a District Planning Officer (DPO), my
prime responsibility lies towards ensuring
equitable development of the district, which
includes actions like ensuring efficient
usage of public resources. For this,
use of field-experienced officers, data,
experts must be used to formulate plan.

However, I must also understand, that
as MPs, they are well within their
rights to put forward their requests.
I must take that into consideration,
but, in no way, abide by it by
compromising on basic needs of the
most destitute sections → tribals, rural
areas, etc

In light of this, I would choose
Population.

④ ways in which administrators can ensure equitable development while maintaining working relationships with elected representatives.

① Ensure equitable development

1. Using data-driven policy making

② Respect of AZ

2. Feedback & grievance redressal mechanisms in place

3. Upholding values of compassion

③ Democratic attitude while dealing with vulnerable sections

⑤ Maintain working relationships

4. Impartial conduct

↳ put forward as credible reputation

5. Clear and unambiguous communication

↳ telling them rationale behind the decisions clearly

6. Reasoning with them, to make them modify plans

7. Appeal to their leadership qualities.

The above things can be done by upholding courage, integrity, impartiality, tolerance and compassion

Q.8

एक राज्य प्रशासनिक अकादमी में उप-निदेशक (प्रोबेशनर) के रूप में नियुक्ति के अंतिम आधिकारिक के सेशन के एक सत्र में एक ऐसा परिवीक्षाधीन (Probationer) अधिकारी भी शामिल है, जो सामाजिक न्याय और शासन पर पहले तथा मजबूत विचारों के लिए विख्यात है।

पिछले कुछ हफ्तों से, यह परिवीक्षाधीन अधिकारी अपने सार्वजनिक सोशल मीडिया अकाउंट पर सामाजिक न्याय से संबंधित टिप्पणियाँ पोस्ट कर रहा है। हालाँकि ये अपमानजनक या धुत्काऊ नहीं हैं, फिर भी उसकी पोस्ट खुले तौर पर निम्नीकृत की आलोचना करते हैं:

- कुछ कल्याणकारी योजनाओं को 'श्रीकापक' बताना,
- हाल ही की सांप्रदायिक घटनाओं में राजकीय एजेंसियों की निष्क्रियता, और
- प्रतिगामी कानूनों के खिलाफ 'नागरिक प्रतिरोध' का आह्वान।

उनके पोस्ट के स्क्रीनशॉट विभाग में प्रसारित हो रहे हैं। कुछ वरिष्ठ अधिकारी इन पोस्ट्स को राजनीतिक रूप से प्रेरित मानते हैं और कहते हैं कि ये सिविल सेवकों से अपेक्षित तटस्थता और शिष्टाचार के सिद्धांतों को कमजोर करते हैं। कुछ अन्य लोग तर्क देते हैं कि ये अभी-भी प्रशिक्षु हैं और उन्हें अनुशासन की नहीं, बल्कि मार्गदर्शन की आवश्यकता है।

महानिदेशक द्वारा आपसे अनौपचारिक रूप से "उनसे बात करने" को कहा जाता है और इस संबंध में आपसे एक अनुरोध प्रस्तुत करने के लिए कहा जाता है कि कौन-सी औपचारिक कार्रवाई उचित है। जब परिवीक्षाधीन अधिकारी से पूछताछ की जाती है, तो वे कहते हैं:

"मैंने एक नागरिक के रूप में पोस्ट किया है, न कि सरकारी प्रवक्ता के रूप में। मुझे अपनी बात कहने का अधिकार है। मेरे विचार मेरी पेशेवर वस्तुनिष्ठता को प्रभावित नहीं करते हैं।"

अकादमी में इस बात पर विमर्श बढ़ रहा है: व्यक्तिगत स्वतंत्रता कहाँ समाप्त होती है और संस्थागत उत्तरदायित्व कहाँ से शुरू होता है? क्या सेवा में नैतिक दृढ़ विरवास के लिए स्थान है या अधिकारियों को अपने निजी जीवन में भी संस्थागत संयम का पूर्णतः पालन करना चाहिए?

1. इस स्थिति में प्रमुख नैतिक और व्यावसायिक चिंतारें क्या हैं?
2. उनके संरक्षक के रूप में, इस मुद्दे का समाधान करने हेतु आपको पास क्या विकल्प हैं?
3. आपकी अनुरोधित कार्यवाही क्या होगी और क्यों?
4. सिविल सेवक व्यक्तिगत अभिव्यक्ति को तटस्थता और सार्वजनिक जवाबदेही की मीलों के साथ कैसे संतुलित कर सकते हैं?

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 20 अंक

You are posted as the Deputy Director (Training) at a state administrative academy. Among the current batch of officer trainees is a probationer known for initiative and strong opinions on social justice and governance.

Over the past few weeks, the probationer has been posting commentary on current affairs on his public social media account. While not abusive or inflammatory, his posts openly criticise:

- Certain welfare schemes as "tokenistic,"
- The inaction of state agencies in recent communal incidents,
- And call for "civil resistance" to regressive laws.

Screenshots of his posts have circulated in the department. Some senior officers consider the posts politically charged and believe they undermine the principle of neutrality and decorum expected of civil servants. Others argue he is still under training and needs mentorship, not discipline.

You are informally asked by the Director General to "speak to him" and submit a recommendation on whether formal action is warranted. The probationer, when confronted, says:

"I posted as a citizen, not as a government mouthpiece. I'm entitled to express myself. My views don't affect my professional objectivity."

There's growing debate in the academy: Where does personal liberty end and institutional responsibility begin? Is there space for moral conviction in service, or must officers conform fully to institutional restraint even in their private lives?

1. What are the key ethical and professional concerns in this situation?
2. As his mentor, what are your options in addressing the issue?
3. What would be your recommended course of action, and why?
4. How can civil servants balance personal expression with the demands of neutrality and public accountability?

(Answer in 250 words) 20 Marks

The above case highlights the issue of bureaucratic anonymity, impersonal management, and right to expression. While civil servants hold personal opinions, their manner of expression, especially on social platforms is an on course issue of debate.

① Key Ethical & Professional concerns in this situation:

② Ethical concerns

1. Free speech → Right v/s Reasonable restrictions
2. Duty v/s Personal inclination
3. Neutrality in civil services
↳ erosion of the value in public eye
4. Bureaucratic anonymity
↳ Using civil service as a cloak to hide

① Progress and concerns

5. Abiding by conduct rules

↳ old, hence, unclear on social media usage

6. Part of governance machinery themselves

↳ can't criticise publicly

7. Tussles with other departments

↳ due to their criticism

8. Reputation ripple effect

↳ perceived as ~~un~~partial and biased

② As Deputy Director (Training), I must work towards instilling ethos of civil service in the probationers. Hence, my opinions would be

Option-1

→ Order immediate takedown of social media posts → convey in clear terms that while he has certain rights as an individual, he is no longer perceived in public eye as 'just an individual'.

③ & Insert courses on importance of

incarnate anonymity, impartiality
in his foundation course

Option-2

④ No further action if abided by the advice

Option-2 ⇒ ① Suspension for a week and ordering to take down posts to set

② Enquire an example

① Enquire about his position on further similar activities.

② If reflects well he may continue, recommend further formal action

③. As his mentor, I must manage to channelize my his talents in a way that he becomes an asset to civil service in future. Also instill values of impartiality, neutrality in him. Hence, I would choose Option -1

① Ways in which civil servants can balance personal expression with demands of neutrality and public accountability:-

- ① No use of social media or public platforms → to praise or criticise a government action
- ② To spread achievements of profession, using usage of videos, etc must only be of official government website handles
- ③ Personal criticism / suggestions must be conveyed in an informal covered-secret manner, behind the doors

↳ so that public trust is not shaken

↳ required improvements also made
- ④ Impartial attitude while dealing with political representatives.

To balance this, civil servants must emphasise foundational values of tolerance, spirit of service, objectivity & and non-partisanship

Q.9

आप एक बड़े राज्य के ग्रामीण विकास विभाग में अतिरिक्त आयुक्त के रूप में कार्यरत हैं। विभागीय प्रक्रिया अंकेक्षण (Audit) के दौरान, कर्मठता (Diligence) और सत्यनिष्ठा के लिए विख्यात एक परीक्षार्थी अधिकारी एक फ्लैगशिप आवास योजना में अनियमितताओं को चिह्नित करते हुए एक विस्तृत नोट प्रस्तुत करते हैं।

इस नोट में शामिल हैं:

- एक बर्लीक विशेष से फुल्ल लाभाधी सुधियों के साथ
- प्राप्तकर्ता के रूप में सुचीबद्ध फुल्ल परिवार
- फुल्ल छात्रों के माध्यम से बैंक हस्तांतरण
- जिला परियोजना निदेशक (DPD) से प्राप्त समर्थन: वे एक ऐसी वरिष्ठ अधिकारी हैं, जो प्रशासनिक दक्षता के लिए व्यापक रूप से सम्मानित हैं और प्रमुख राजनीतिक हस्तियों की करीबी मानी जाती हैं।

जब आप अनौपचारिक रूप से DPD के समक्ष इस मामले को उठाते हैं, तो वे "प्रक्रियात्मक शॉर्टकट" को स्वीकार करती हैं और कहती हैं कि गहन राजनीतिक जाँच के तहत लक्ष्यों (Targets) और संचयन (Disbursement) को समय-सीमा के भीतर पूरा करने का दबाव है। वे आपसे आग्रह करती हैं कि "एक टाले जा सकने योग्य अंकेक्षण तृप के कारण विभाग की गति को बाधित न करें।"

अगले कुछ दिनों में:

- जिसलब्लोअर को अंकेक्षण कर्तव्य से स्थानांतरित कर दिया जाता है और उसकी परीक्षा (Probation) रिपोर्ट को "टीम अभिविन्यास की कमी" (Lack of team orientation) के लिए चिह्नित किया जाता है।
- वरिष्ठ सहकर्मियों आपको निजी तौर पर सलाह देते हैं कि आप "आंतरिक शोर न मचाएँ" (Not to create internal noise) या "कनिष्ठों को वरिष्ठों के विरुद्ध खड़ा न करें।"
- एक वरिष्ठ सचिव आपसे कहते हैं कि "सेवा में, 'विवेक' सिद्धांत जितना ही महत्वपूर्ण है।"

कानून के अनुसार, आपको मामला तब तक आगे नहीं बढ़ाना चाहिए, जब तक आप आपाधिक षड्यंत्र का पता नहीं लगा लेते हैं, लेकिन आपको पता है कि मौजूदा साक्ष्य लिपिकीय चूक से कहीं अधिक को ओर इशारा करते हैं। आप जानते हैं कि आपको चुप्पी मिलीभगत का संकेत देगा। मामले को आगे बढ़ाने से वरिष्ठ अधिकारियों के साथ मतभेद पैदा हो सकते हैं, आपको प्रतिष्ठा को नुकसान पहुँच सकता है और आप व मुखविर, दोनों अलग-थलग पड़ सकते हैं, लेकिन आपकी निष्क्रियता से संस्थान के नैतिक मेरुदंड के क्षतिग्रस्त होने का खतरा है।

1. इस मामले में प्रमुख नैतिक मुद्दे क्या हैं?
2. अतिरिक्त आयुक्त के रूप में आपके पास क्या विकल्प हैं?
3. आप कार्रवाई के लिए कौन-से तरीके चुनेंगे और क्यों?
4. जब अनौपचारिक पदानुक्रम और सहकर्मियों दबाव नैतिक कार्रवाई को हतोत्साहित करते हैं, तो सिविल सेवक सत्यनिष्ठा कैसे बनाए रख सकते हैं?

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 20 अंक

You are serving as the Additional Commissioner in the Rural Development Department of a large state. During a departmental process audit, a probationary officer known for diligence and integrity submits a detailed note flagging irregularities in a flagship housing scheme.

The note includes:

- Evidence of false beneficiary lists from a particular block
- Ghost households listed as recipients
- Bank transfers routed through shell accounts
- Endorsements traced to the District Project Director (DPD) a senior officer widely respected for administrative efficiency and considered close to key political figures

When you raise the matter informally with the DPD, she acknowledges "procedural shortcuts," citing pressure to meet targets and disbursement deadlines under intense political scrutiny. She urges you not to "derail the department's momentum over an avoidable audit loop."

4. Teamwork → working towards upholding institutions reputation.
5. Transparency → service delivery mechanism
6. Discretion v/s openness
7. Discretion v/s accountability

② Options as Additional Commissioner CDDO

Option-1 → 1. Do not take official actions, as there is absence of clear evidence of criminal conspiracy

2. Order internal exercise of reviewing errors of exclusion and removing them
3. Quietly clean the list of ineligible beneficiaries

Option-2 → 1. While there is absence of criminal conspiracy, don't take actions.

2. However, order an internal administrative audit on grounds of 'suspicious willful negligence'

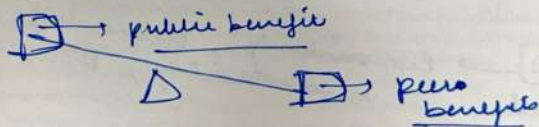
4. If formal instructions, then proceed with formal inquiries.

(3) As an AEC my prime responsibility lies towards ensuring efficient service delivery and management of public resources. In the long run it ~~is~~ incubates ethical governance.

However, I can take actions in a manner that doesn't undermine regulation of institutions, as that would compromise public trust. In light of this, I would choose Option 2.

(4) Ways to uphold integrity:-

1. Professional duty of 'public first', must be adhered to.



2. Courage in conviction

↳ to take action against known officers.

3. Non-partisan conduct

↳ credible reputation

4. Lead by example

↳ Maxim of reciprocity

what is applied to me = what is applied to everyone

5. Regular exercises to foster spirit of

service → workshops

→ field visit.

Time has come for civil servants to

shift from

ABCD → Avoid, Bypass, Confuse and Delay
to

ROAD → Responsibility, Ownership, Accountability, Discipline
attitude

— PM Modi

Next IAS ID: MT25FLTON102; FLT2512; 04-08-2025 04:35 AM

उत्तरदायित्व (CSR) अधिनियम के अंतर्गत, विशेष रूप से खनन-संबंधी विस्थापन से प्रभावित जिलों में, निधियों का मूल्यांकन और वितरण करना है।

आपको टीम ने एक प्रमुख 'आजीविका प्रोत्साहन पहल' के लिए तीन गैर-सरकारी संगठनों (NGOs) को चुना है:

- इनमें दो छोटे, क्षेत्र-परीक्षित (Field-tested) संगठन हैं, जिनमें प्रभावी जनजातीय क्षेत्र में कार्य के साक्ष्य से स्वयं को सिद्ध किया है।
- तीसरा एक सुसंपर्क वाला शहरी गैर-सरकारी संगठन है, जिसे हाल ही में PSU बोर्ड के एक वरिष्ठ सदस्य के संबंधी ने मजबूत किया है। इसकी विचारधारा (Brochure) आकर्षक है और इसे राजनीतिक समर्थन प्राप्त है, लेकिन इस क्षेत्र में इसका कोई ठेक रिकॉर्ड नहीं है।

आंतरिक चर्चाओं के दौरान, तीसरे NGO के पक्ष में मुख्य संकेत भेजे जाते हैं, जैसे कि "राजनीतिक संरक्षण" और "दीर्घकालिक हितधारक प्रबंधन"। CSR समिति के अध्यक्ष मज़ाक में कहते हैं कि "यह सिर्फ CSR है, कोई रॉकेट साइंस नहीं।"

इसी बीच, क्षेत्रीय अधिकारी आपको आगाह करते हैं कि समुदायों को सांस्कृतिक रूप से निहित, विकेंद्रीकृत हस्तक्षेप की आवश्यकता है और शहरी NGO का "सभी के लिए एकसमान प्रस्ताव" उपयुक्त नहीं होगा। कुछ सहकर्मी तीनों को संझूटी देने और पंगवर्त को बग़ावत-बराबर वितरित करने का सुझाव देते हैं।

आपको इसी हफ्ते अपनी वित्तपोषण अनुसंधानों को अंतिम रूप देना होगा। तकनीकी रूप से, तीनों प्रस्ताव न्यूनतम जीवन प्रक्रिया से गुज़र चुके हैं, हालाँकि क्षेत्रीय सक्षम काफी अलग-अलग हैं। आपका निर्णय ज़मीनी प्रभाव और संगठनात्मक राजनीति, दोनों को प्रभावित करेगा और भविष्य के CSR आवंटन के लिए एक मिसाल कायम करेगा।

1. इस मामले में CSR निधियों के आवंटन में नैतिक चिंताएँ क्या हैं?
2. आप संगठनात्मक राजनीति और जनहित के प्रतिस्पर्धी दबावों का आकलन कैसे करेंगे?
3. आप क्या निर्णय लेंगे और आप इसे नैतिक व पेशेवर रूप से कैसे न्यायोचित ठहराएँगे?

(उत्तर 250 शब्दों में सीजिए) 20 अंक

You are posted as the General Manager (CSR) in a large public sector undertaking (PSU) in the mining sector. Your role involves evaluating and disbursing funds under the company's Corporate Social Responsibility (CSR) mandate, especially in districts affected by mining-related displacement.

Your team has shortlisted three NGOs for a major livelihood promotion initiative:

- Two are small, field-tested organizations with verifiable work in the affected tribal belt.
- The third is a well-connected urban NGO, recently floated by a relative of a senior PSU board member. It has flashy brochures and political backing, but no track record in the region.

During internal discussions, subtle signals are sent that favour the third NGO, with phrases like "strategic alignment" and "long-term stakeholder management." The CSR committee chair even jokes, "It's just CSR, not rocket science."

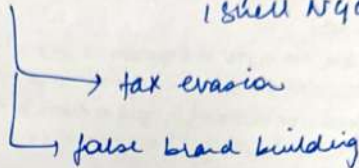
Meanwhile, field officers caution you that the communities need culturally rooted, decentralized interventions and the urban NGO's one-size-fits-all proposal won't work. Some colleagues suggest approving all three, dividing funds equally.

You must finalize your funding recommendation this week. Technically, all three proposals have passed minimum screening, though the field evidence differs widely. Your decision will affect both ground impact and organizational politics and will set a precedent for future CSR allocations.

1. What are the ethical concerns involved in the allocation of CSR funds in this case?
2. How would you assess the competing pressures of organizational politics and public interest?
3. What decision would you take, and how would you justify it ethically and professionally?

(Answer in 250 words) 20 Marks

The above case points out to the non-serious attitude of ^{officials} ~~corporates~~ towards CSR. Moreover, it also highlights misuse of CSR policies for → money laundering (Shell NGOs)



④ Ethical concerns involved in the allocation of CSR funds in the cases

1. Conflict of interest
↳ connection of board members with NGO
2. Biased allocation & based on merits
3. Fairness of process
4. Sensitive nature of the project (tribal area)
↳ any failure might lead to
 ↳ erosion of reputation
 ↳ erosion of public trust

5. Efficient use of financial public funds

6. Transparency → of criteria

7. Objectivity → defined criteria to evaluate

8. Expertise v/s Experience



3rd NGOs

may have



Absent for 3rd NGOs

② Competing pressures of corporates

Organisational politics



④
Vested
Interests

① based on
obedience of
seniors

② Personal
relationships
between
colleagues

③ Intra
office

accountability → promotions
↓
rules.

Public Interest

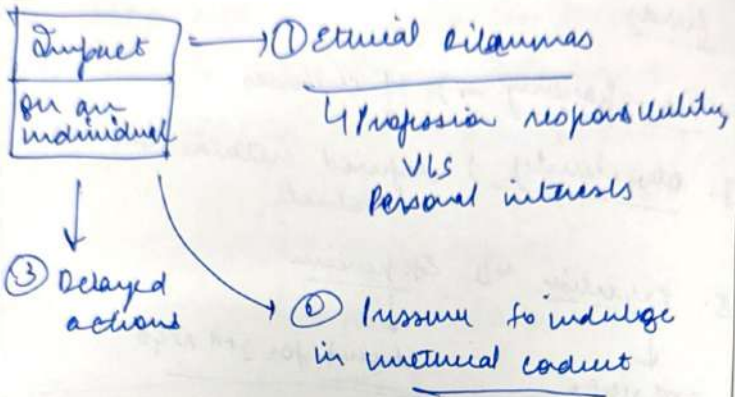
① Utilitarianism

② Spirit of service

③ Public trust upholding

④ effectiveness & efficient service

As a result



③ As a GM, my prime responsibility lies in maximizing public welfare using efficient allocation of CSR funds.

Therefore, I would:

1. suggest sandboxed field testing in defined tasks of the three NGOs
(Eg- dealing with specific awareness generation campaign in an area.
2. use of the findings of the field test. to allocate fund to → one best performing NGO.

Next IAS ID: MT25FLTON102, FLT2512, 04-08-2025 04:35 AM

3. Public Board Communications with
the senior board member related to
fund allocation

Justification:-

(I) Ethically

1. Public Trust is upheld
2. Objectivity is upheld
3. Impartial attitude shown
4. Courage in conviction

(II) Professionally

5. Public responsibility towards public welfare
6. Sets right precedent for future cases
7. Showcases out of box thinking

By doing so, I would showcase values
of objectivity, transparency, courage,
compassion, honesty and integrity

Q.11

आप एक टियर-2 शहर में जिला मजिस्ट्रेट के पद पर तैनात हैं। विपरीत प्रशासनिक समन्वय के तहत, आपने हाल ही में प्रमुख विभागों के प्रदर्शन की समीक्षा की है। आपके जिले की राजस्व संधागीय अधिकारी (RDO) की भूमि विवाद के लंबित मामलों के एक बड़े हिस्से को सुलझाने और एक उच्च-संघर्षशील क्षेत्र में 6,000 से ज्यादा संघर्षित अधिलेखों का डिजिटलीकरण करने के लिए सफलता की गई है। उनके काम से शिकायत विचारण में सुधार हुआ है और स्थानीय मुकदमेबाजी में कमी आई है।

हालाँकि, आपको जल्द ही सामान्य प्रशासन विभाग से एक अतिरिक्त नोट प्राप्त होता है, जिसमें RDO को एक दूरस्थ उप-मंडल में स्थानांतरित करने के एक 'निर्धारित' प्रस्ताव पर आपकी टिप्पणी मांगी गई है। उसमें प्रदर्शन-संबंधी कोई चिंता नहीं जताई गई है। अनौपचारिक रूप से, आपको पता चलता है कि RDO द्वारा भूमि कानूनों को सख्ती से लागू करने के कारण स्थानीय राजनेताओं द्वारा विरोध किया जा रहा है। कुछ लोगों को विवादित धार्मिक भूमि में रुचि थी और वे कथित तौर पर, "सामुदायिक भावनाओं" को समायोजित न करने से नाखुश थे। हाल ही में, एक बैठक के दौरान, एक वरिष्ठ विधायक ने टिप्पणी की कि अधिकारियों को "स्थानीय गतिशीलता के बारे में राजनीतिक रूप से अधिक जागरूक" होना चाहिए।

अधिकारी ने औपचारिक शिकायत दर्ज नहीं की है, लेकिन वे हतोत्साहित दिखाई दे रही हैं। आपके वरिष्ठ सहकर्मी संकेत दे रहे हैं कि यह प्रशासनिक व्यवहार में परिवर्तन का एक 'संकेत' हो सकता है। आपका गोपनीय नोट, जो 48 घंटों में जमा होना है, स्थानांतरण की स्थिति को प्रभावित करेगा। इसमें कोई कानूनी बाधा तो नहीं है, लेकिन कार्यकाल संबंधी दिशा-निर्देश न्यूनतम 2 वर्षों की नियुक्ति को सलाह देते हैं और अधिकारी को इस पद पर नियुक्त हुए अभी केवल 10 माह ही हुए हैं।

1. इस मामले में प्रशासनिक और नैतिक मुद्दे क्या हैं?
2. अधिकारिक नोट में आपकी प्रतिक्रिया क्या होगी और क्यों?
3. वरिष्ठ सिविल सेवक राजनीतिक रूप से संवेदनशील नियुक्तियों में बिना किसी प्रतिरोध या अवज्ञाकारी प्रतीत हुए तटस्थता और निष्पक्षता कैसे बनाए रख सकते हैं?

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 20 अंक

You are posted as the District Magistrate in a tier-2 city. As part of routine administrative coordination, you recently conducted a performance review of key departments. The Revenue Divisional Officer (RDO) in your district was commended for resolving a large backlog of land dispute cases and digitizing over 6,000 property records in a high-conflict zone. Her work has improved grievance redressal and reduced local litigation.

However, you soon receive an internal note from the General Administration Department, asking for your remarks on a "routine" proposal to transfer the RDO to a remote sub-division. No performance concerns are cited.

Informally, you learn that the RDO's strict application of land laws has led to resistance from local political leaders. Some had interests in disputed religious landholdings and were reportedly unhappy with her refusal to accommodate "community sentiments." During a recent meeting, a senior MLA remarked that officers should be "more politically aware of local dynamics."

The officer has not filed a formal complaint but appears demoralized. Your senior colleagues hint this may be a "signal" to adjust administrative behaviour. Your confidential note, due in 48 hours, will influence the transfer's fate. There is no legal bar, but tenure guidelines recommend a minimum 2-year posting, and the officer is only 10 months into the role.

1. What are the administrative and ethical issues involved in the case?
2. What would be your response in the official note, and why?
3. How can senior civil servants uphold neutrality and fairness in politically sensitive postings without inviting retaliation or appearing insubordinate?

(Answer in 250 words) 20 Marks

The above case points out how absence of land records have been misutilised

of certain ~~spans~~ ^{spans} of voters to
pursue → vote bank politics
→ appeasement
→ gain political mileage

① Issues involved:-

1. Adherence to 'principle of institutional supremacy'

↳ however, order has ~~come~~ ^{has come} in an informal route

↳ keeps as if coming from a vested interest

2. Petitionisation of bureaucracy

3. Transfers. used as means of punishment

4. Impartiality in conduct

↳ ~~also~~ especially related to disputes

① Ethical

5. Crisis of conscience

6. Public service v/s Personal interest

7. Objectivity & erosion of value due to politicisation

② As the DM, my prime responsibility lies towards efficient implementation of social schemes like OIL RMP. This responsibility is fulfilled by not letting outside pressure derail good works of colleagues and subordinates.

Hence, my reply would be-

① Denial of transfer of the officer

② Recommendation for continuation on the position

However, there are a certain demerits of this response:-

1. Threat of personal career
↳ hostile with superior & the politicians
2. Non-adherence to senior's advice
↳ lack of obedience

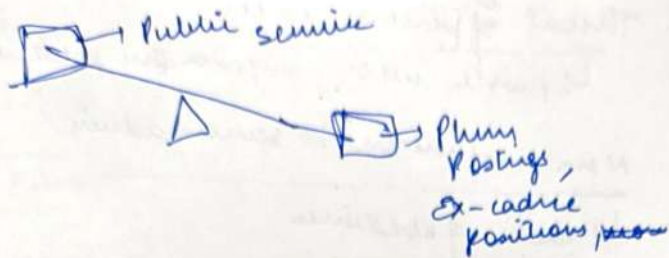
However, since in this case, the senior's advice looks showcases a lack of courage and submitting to political pressure.

Moreover, it has been conveyed in an improper manner.

Hence, I would continue supporting the official and deal with temporary personal problems with courage in connection.

③ Ways to uphold neutrality :-

- ① Act on only written orders and orders which don't are genuine and don't initiate crisis of conscience
- ② Personal Interests < Professional Public



- ③ Clear and unambiguous conversation
↳ based on evidence & reasoning
- ④ Impartial conduct
↳ based on objectivity
- ⑤ Data-based decision making. Fig A.1 driver

NC Saxena committee has highlighted that partisanship is promoted by senior bureaucrats for personal interests

Adherence to values like courage, objectivity, spirit of service can help ~~senior~~ civil servants to uphold integrity and fairness

Q.12

आप एक प्रमुख महानगरीय क्षेत्र के क्षेत्रीय आधिकारी (Zonal Commissioner) के रूप में तैनात हैं। आपके इलाके में एक स्थानीय अनौपचारिक बस्ती है, जो तकनीकी रूप से हरित बफर और भावी मेट्रो विस्तार के लिए आरक्षित भूमि पर 20 वर्षों से अधिक समय से बसी हुई है। इस बस्ती में अब 800 से अधिक परिवार रहते हैं। इसमें घरेलू कामगार, सफाई-कर्म, विहादी मजदूर और प्रकृति निर्माण श्रमिक शामिल हैं, जिनमें से कई पूरे शहर में अनौपचारिक रूप से कार्यरत हैं।

हाल ही में, एक जनहित याचिका (PIL) के बाद, उच्च न्यायालय ने नगर निगम प्राधिकरण को 30 दिनों के भीतर सभी "अवैध अतिक्रमणों" को हटाने का निर्देश दिया है। न्यायालय ने पुनर्वास का कोई उल्लेख नहीं किया है, केवल यह कहा है कि "कानूनी स्वामित्व वाली कोई संरचना मौजूद नहीं है।"

यद्यपि निवासियों के पास कोई औपचारिक संपत्ति अधिकार नहीं है, फिर भी कई लोगों के पास ये मौजूद हैं:

- मतदाता पहचान-पत्र
- राशन कार्ड
- नगरपालिका द्वारा ही जारी किए गए बिजली और पानी के कनेक्शन

कई गैर-सरकारी संगठनों (NGOs) और शहरी नीति विशेषज्ञों का कहना है कि यह भूमि दशकों से खाली पड़ी थी और हाल ही में, दायर PIL तक इसका कोई वैकल्पिक उपयोग नहीं किया जा रहा था या इस पर कोई विकास योजना क्रियान्वित नहीं की जा रही थी। वे यह भी चिंता व्यक्त करते हैं कि शहरी आवास योजना के तहत राज्य की समष्टि प्रतिबद्धता के बावजूद, कोई पुनर्वास नीति लागू नहीं की गई है।

स्थिति तनावपूर्ण है:

- एक स्थानीय विधायक "कानून के शासन और बुनियादी ढाँचे के विकास के सम्मान" का हवाला देते हुए तत्काल अतिक्रमण हटाने का समर्थन करते हैं।
- मोडिया और सिविल सोलायटी में तीव्र मतभेद हैं; कुछ लोग शीघ्र कार्यान्वयन की माँग करते हैं, जबकि अन्य संभावित मानवीय परिणामों की निंदा करते हैं।
- आपकी टीम निर्देश का इंतज़ार कर रही है। कुछ लोग पुनर्वास की सैद्धांतिक प्रतिबद्धता मिलने तक इसे टालने का सुझाव देते हैं। अन्य लोग "न्यायिक अवमानना से बचने" के लिए तत्काल अनुपालन का आग्रह करते हैं।

अब आपके सामने एक महत्वपूर्ण विकल्प है: न्यायालय के आदेश का यथावत् पालन किया जाए या कानूनी अनुपालन को नैतिक दायित्वों के साथ संरेखित करने के लिए रास्ता निकाला जाए।

1. इस मामले में बेदखली (Eviction) को क्रियान्वित करने में मुख्य नैतिक चुनौतियाँ क्या हैं?
2. अनौपचारिक शहरी बस्तियों के संदर्भ में, एक लोक सेवक को कानूनी आदेशों और मानवीय दायित्वों के बीच कैसे सामंजस्य स्थापित करना चाहिए?
3. ऐसी कार्रवाई प्रस्तुत की जाए, जो न्यायिक प्राधिकार का सम्मान करते हुए करुणा, निष्पक्षता और उत्तरदायी शासन के मूल्यों को बनाए रखे।

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 20 अंक

You are posted as the Zonal Commissioner of a major metropolitan zone. Within your jurisdiction lies a dense informal settlement (basti) that has existed for over 20 years on land technically reserved for a green buffer and future metro expansion. The settlement, now home to over 800 families, includes domestic workers, sanitation staff, daily-wage laborers, and migrant construction workers, many employed informally across the city.

Following a recent Public Interest Litigation (PIL), the High Court has directed the municipal authority to clear all "illegal encroachments" within 30 days. The court has made no mention of rehabilitation, noting only that "no structure with legal title exists."

While the residents have no formal property rights, many possess:

- Voter ID cards
- Ration cards
- Electricity and water connections are issued by the municipality itself

Several NGOs and urban policy experts point out that the land had remained vacant for decades, with no alternative use pursued or development plan executed until the recent PIL. They also raise concerns that no rehabilitation policy has been activated, despite a clear state commitment under its urban housing scheme.

The situation is tense:

- A local MLA supports immediate clearance, citing "respect for the rule of law and infrastructure development."
- Media and civil society are sharply divided; some demand swift implementation, others condemn the potential humanitarian fallout.
- Your team awaits instruction. Some suggest delaying until an in-principle rehabilitation commitment is secured. Others urge immediate compliance to "avoid contempt."

You are now faced with a critical choice: obeying the court order as is, or seeking space to align legal compliance with ethical obligations.

1. What are the core ethical challenges involved in executing the eviction in this case?
2. How should a public servant reconcile legal mandates with humanitarian obligations in contexts of informal urban settlements?
3. Propose a course of action that respects judicial authority while upholding the values of compassion, fairness, and responsible governance.

(Answer in 250 words) 20 Marks

The case highlights the situation prevalent in India. While it is the duty of the state to free land from encroachment, the situation becomes tricky due to years of residence of local people.

① Core Ethical challenges in executing evictions -

1. ~~Rule of law~~ Rule of law

↳ upholding law while dealing with people's expression of concerns.

Next IAS ID: INT29FLTONT102, FLT2512, 04-08-2025 04:35 AM

Candidates must write on this margin

↳ mostly vulnerable sections that reside in such areas.

3. Effectivity of law V/S Subsidiarity of Reality

4. Welfare → Economic growth and infrastructure
↳ Upliftment of poor → housing facilities

② Reconciliation of legal mandate with humanitarian obligations

① clear-cut policy of rehabilitation-settlement

② Compensation guidelines (~~Reform~~)

③ Employment of evicted people in projects planned in their settlement.

④ Tolerance and emotional intelligence

↳ conveying ~~the~~ the strict orders
↳ peaceful completion of the order.

③ Cause of action

- ④ Uphold judicial safeguard
1. Seek immediate high court guidance via state Advocate general on handling the situation of rehabilitation
 2. Seek specific guidance on no for documentless and structured SOLs
 3. Enforce HC order of auction for land.

⑤ Value of compassion

4. Checking eligibility of evicted under Schemes like PM- Awas Yojana
5. Employment to evicted in the metro project planned.

⑥ Fairness and Responsible governance

6. Check authenticity of documents in the process

Next IAS ID: MT25FLT0N102, FLT2512, 04-08-2025 04:35 AM

8. Process - Separate from and process from under provisions 9

↓
Citizenship
Act.

→ Foreigners
Immigration
Act, 2015

9. Collaboration with MHA and other deep-state departments on the process.

Here, a holistic action based on integrity, courage and emotional intelligence is taken upholding rule of law and compassion

Space for Rough Work

Space for Rough Work

IMPORTANT INSTRUCTIONS

CANDIDATES SHOULD READ THE UNDERMENTIONED INSTRUCTIONS CAREFULLY. VIOLATION OF ANY OF THE INSTRUCTIONS MAY LEAD TO PENALTY.

DONT'S

1. Do not write your name or registration no. anywhere inside this Question-cum-Answer Booklet.
2. Do not write anything other than the actual answers to the questions anywhere inside your QCA Booklet.
3. Do not tear off any pages from your QCA Booklet, if you find any page missing do not fail to notify the supervisor/invigilator.
4. Do not leave behind your QCA Booklet on your table unattended, it should be handed over to the invigilator after conclusion of the exam.

DO'S

1. Read the Instructions on the cover page and strictly follow them.
2. Write your registration number and other particulars, in the space provided on the cover of QCA Booklet.
3. Write legibly and neatly. Do not write in bad/illegible handwritings.
4. For rough notes or calculation, the last two blank pages of this booklet should be used. The rough notes should be crossed through afterwards.
5. If you wish to cancel any work, draw your pen through it or write "Cancelled" across it, otherwise it may be evaluated.
6. Handover your QCA Booklet personally to the invigilator before leaving the examination hall.

SPECIAL REQUEST FOR CANDIDATE AVAILING ONLINE FACILITY

1. Scan the QCA booklet properly. We suggest the uses of the app CAM scanner (Scan QR code in page 2) based on our previous experiences.
2. Please scan the QCA booklet in ample light. Copies scanned under moderate light can hamper evaluation quality.
3. Any page/pdf having shadow needs to be rescanned. Please make sure that the pdf that you upload is as clean as possible.
4. **Candidates not using the QCA booklet** must mention their details on the front page. And leave the next page blank for the macro comments. It must be understood that the answer should start from Page no. 3 in of the scanned pdf.
5. Candidates not using the QCA booklet must follow the sequence of the answer as per the question paper.
6. Please check the sequence of the answer and total number of pages in the scanned version. Make sure it is in consonance with the physical version of the same.

ग्रहणपूर्व निर्देश

अभ्यर्थियों को निम्नलिखित निर्देशों को ध्यानपूर्वक पढ़ना चाहिए। किसी भी निर्देश का उल्लंघन करने पर रजिस्ट्रार क्रिया जा सकता है।

करना न करें-

1. इस प्रश्न-सह-उत्तर पुस्तिका के भीतर कहाँ भी अपना नाम या पंजीकरण संख्या न लिखें।
2. अपनी QCA पुस्तिका में कहाँ भी प्रश्नों के वास्तविक उत्तरों के अलावा कुछ भी न लिखें।
3. अपनी QCA पुस्तिका से कोई भी पृष्ठ न फाड़ें, यदि आपको कोई पृष्ठ गायब लगे, तो पर्यवेक्षक/निरीक्षक को सूचित करना न भूलें।
4. अपनी QCA पुस्तिका को अपनी टेबल पर न छोड़ें, परीक्षा समाप्त होने के पश्चात इसे निरीक्षक को सौंप देना चाहिए।

करना करें-

1. कवर पृष्ठ पर दिए गए निर्देशों की ध्यान पूर्वक पढ़ें और उनका सख्ती से पालन करें।
2. QCA पुस्तिका के कवर पृष्ठ पर दिए गए स्थान पर अपना पंजीकरण नंबर और अन्य विवरण लिखें।
3. स्पष्ट और पठनीय तरीके से लिखें। खराब/अपठनीय लिखावट में न लिखें।
4. रफ नोट्स या गणना के लिए, इस पुस्तिका के अंतिम दो खाली पृष्ठों का उपयोग किया जाना चाहिए। रफ नोट्स को बाद में फ्रांस कर देना चाहिए।
5. यदि आप किसी कार्य को रद्द करना चाहते हैं, तो उस पर अपना पेन चलाएं या उस पर "रद्द" लिखें, अन्यथा इसका मूल्यांकन किया जा सकता है।
6. परीक्षा हॉल छोड़ने से पहले अपनी QCA पुस्तिका व्यक्तिगत रूप से निरीक्षक को सौंप दें।

ऑनलाइन सुविधा का लाभ उठाने वाले अभ्यर्थियों के लिए विशेष अनुरोध

1. QCA पुस्तिका को ठीक से स्कैन करें। हम चाहेंगे कि आप स्कैनिंग के लिए कैमस्कैनर ऐप (CAM SCANNER) का प्रयोग करें। (यह कोई प्रमोशन नहीं है)।
2. कृपया QCA पुस्तिका को पर्याप्त रोशनी में स्कैन करें। कम रोशनी में स्कैन की गई पुस्तिकाएं, उनके मूल्यांकन को गुणवत्ता को बाधित कर सकती हैं।
3. स्कैन के दौरान छाया वाले किसी भी पृष्ठ/पीडीएफ को फिर से स्कैन किया जाना चाहिए। कृपया सुनिश्चित करें कि आपके द्वारा अपलोड की गई पीडीएफ यथा संभव स्पष्ट हो।
4. QCA पुस्तिका का उपयोग नहीं करने वाले उम्मीदवारों को अपना विवरण पहले पृष्ठ पर देना चाहिए और मैक्रो टिप्पणियों के लिए अगला पृष्ठ खाली छोड़ दें। यह समझना चाहिए कि उत्तर स्कैन की गई पीडीएफ में पृष्ठ नंबर 3 से शुरू होना चाहिए।
5. QCA पुस्तिका का उपयोग नहीं करने वाले उम्मीदवारों को प्रश्नपत्र के अनुसार उत्तर के अनुक्रम का पालन करना चाहिए।
6. कृपया स्कैन किए गए संस्करण में उत्तर के अनुक्रम और कुल पृष्ठों की संख्या की जाँच करें। सुनिश्चित करें कि यह उसी के भौतिक संस्करण के अनुरूप है।