lenovo

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

NEXT IAS

ETHICS ENHANCER 2025

(To be filled by candidate)

TEST CODE : EEF2505 Test No. : 05

Name of Candidate: Aditi Arora Mobile No. [redacted]

Roll No. : AIM 25GA 2043 Start Time 8:00 End Time 11:00 a.m

Date of Examination: 15/08/25 Medium : English ☑ Hindi ☐

Q. No.	Maximum Marks	Marks Obtained
1.(a)	10	
1.(b)	10	
2.(a)	10	
2.(b)	10	
3.(a)	10	
3.(b)	10	
4.(a)	10	
4.(b)	10	
5.(a)	10	
5.(b)	10	
TOTAL MARKS - 100		

Q. No.	Maximum Marks	Marks Obtained
6.(a)	10	
6.(b)	10	
6.(c)	10	
7.	20	
8.	20	
9.	20	
10.	20	
11.	20	
12.	20	
TOTAL MARKS - 150		

GRAND TOTAL - ...../ 250 EVAL CODE: ..... EVAL DATE: .....

GENERAL INSTRUCTIONS

1. Immediately on receipt of the QCA booklet, please check that this QCA booklet does not have any misprint or torn or missing pages or items, etc. If so, get it replaced by a fresh QCA booklet.
2. Candidates must mention all relevant details like Name, Email, Roll No, Mobile, etc. in the space allocated.
3. Candidate is expected to attempt all 12 questions within the given timeline.
4. Answers must be written in the medium authorized at the time of admission.
5. Candidates must write answers for the specific question under the respective question itself. Any answer written outside the space allotted may not be given credit.
6. Please write neatly. Avoid illegible writing.
7. Do not write/mark irrelevant matters in the QCAB.

सामान्य निर्देश

1. QCA पुस्तिका प्राप्त होने पर कृपया तुरंत जांच लें कि इस QCA पुस्तिका में कोई पृष्ठ या सामग्री आदि गलत छपी हुई या फटी हुई या गायब तो नहीं है। यदि ऐसा है, तो इसे एक नई QCA पुस्तिका से बदल लें।
2. अभ्यर्थियों को सभी प्रासंगिक विवरण जैसे नाम, ईमेल, रोल नंबर, मोबाइल नंबर आदि का आवंटित स्थान पर उल्लेख करना होगा ।
3. अभ्यर्थियों से अपेक्षा की जाती है कि वह आवंटित समय-सीमा के भीतर ही सभी 12 प्रश्नों के उत्तर-लेखन का प्रयास करें।
4. प्रत्येक उत्तर, प्रवेश के समय चुनी गयी भाषा के माध्यम में ही लिखे जाने चाहिए।
5. अभ्यर्थियों को विशिष्ट प्रश्न के उत्तर संबंधित प्रश्न के नीचे ही लिखने होंगे। आवंटित स्थान के बाहर लिखे गए किसी भी उत्तर को क्रेडिट नहीं दिया जाएगा।
6. कृपया साफ-सुथरा लिखें। अपठनीय लेखन से बचें।
7. QCAB में अप्रासंगिक तथ्यों को न लिखें / न ही चिह्नित करें।

REMARKS: .....

.....

FOR OFFICE USE ONLY

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Student Concerns / Query	Evaluator's Feedback / Response
1	1 .....
2	2 .....
3	3 .....

MARKING SCHEME *

Marks Per Ques	Below Average	Average	Above Average
10 Marks	Below 3.00	3.00 - 3.75	4.00 and above
15 Marks	Below 4.50	4.50 - 5.75	6.00 and above

* Subject to change without prior notice.

IMPORTANT QR CODES

Topper's Copy

Common mistake and Correct Filled QCAB

Copy Scanner App

Next IAS Test Centre Location

lenovo

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

MACRO COMMENTS

The Purpose of MTS 2.0 Score Improvement Program (SIP) is to provide constructive suggestions on 'How to improve Answer Writing and thereby score better marks.

Q1.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q1.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q2.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q2.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q3.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q3.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q4.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q4.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q5.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q5.(b).

Introduction	Body	Conclusion

lenovo

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q6.(a).

Introduction	Body	Conclusion

Q6.(b).

Introduction	Body	Conclusion

Q6.(c).

Introduction	Body	Conclusion

Q7.

Introduction	Body	Conclusion

Q8.

Introduction	Body	Conclusion

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q9.

Introduction	Body	Conclusion

Q10.

Introduction	Body	Conclusion

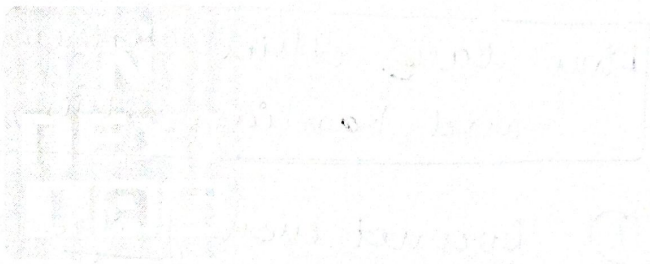
Q11.

Introduction	Body	Conclusion

Q12.

Introduction	Body	Conclusion

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM



Next IAS ID: AIM25GCA2043, EE[illegible]05, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must write on this

खण्ड–A / Section–A

Q.1 (a) चर्चा कीजिए कि देखभाल नीतिशास्त्र उपयोगितावाद और कांट के नीतिशास्त्र, दोनों की मान्यताओं को किस प्रकार चुनौती देता है। देखभाल नीतिशास्त्र किस प्रकार सार्वजनिक नीति संबंधी दुविधाओं, जैसे वृद्धों की देखभाल या शिक्षा, के प्रति अधिक संदर्भ-संवेदनशील दृष्टिकोण प्रस्तुत कर सकता है? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

Discuss how care ethics challenges the assumptions of both utilitarian and Kantian ethics. In what ways can care ethics offer more context-sensitive approaches to public policy dilemmas, such as elder care or education? (Answer in 150 words) 10 Marks

care ethics has emerged as a gender neutral approach having attributes such as love, compassionate care towards others.

How care ethics challenges Utilitarian and Kantians ethics

(1) Does not even judge an action
↳ (Ex) Women helping others in need without reference to caste, class.

(2) Means and ends are inconsequential as → only care should be upheld.

(3) Is a prescriptive form of ethics
↳ ~~not~~ Kantian & Utilitarian
descriptive.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

(4) Based on certain principles (Kantian + utilitarian) which keeps on changing

↓

But care — universal

(ex) Mother Teresa care ethics.

How care ethics offer more context-specific approach to public policy dilemmas

(1) Reparative justice (ex) Juvenile justice act ↑ based on care.

(2) Equal treatment to all → with special focus on substantive equality (article 14)

(ex) COVID 19 separate lines for elderly.

(3) Customised approach towards governance (ex) Mobile fair price shops in T.N.

(4) Targeted intervention (ex) Sugamya Pustakalaya for disabled in UP.

Care Ethics is a way forward in this fast changing and dynamic environment for administrators.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q.1 (b) अभिवृत्तियों के निर्माण में योगदान देने वाले प्रमुख कारकों की व्याख्या कीजिए। इन कारकों की समझ लोक प्रशासकों को प्रतिगामी सामाजिक अभिवृत्तियों को बदलने में कैसे सक्षम बना सकती है? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

Explain the key factors contributing to the formation of attitudes. How can an understanding of these factors enable public administrators to transform regressive social attitudes?

(Answer in 150 words) 10 Marks

Attitudes are long lasting, enduring and judgements towards a situation, object or a person.

Attitude → Cognitive + Affective + Behavioural

Key factors in formation of Attitudes

(1) Rewards and punishments towards the situation

Ex India – corrupt officials rewarded

therefore Corruption Perception Index — 93, 180

(2) Behavioural environment – Ex in school, family → parents scold for wrong attitudes.

(3) Law and rules – certainty

Ex stopping at traffic lights due to penalty

(4) Respondent conditioning →

Bell experiment – Ex slogans, chants etc.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

How can they enable Public Administrators towards positive attitudes

(1) Pavolvian theory - towards societal cohesiveness

ex Beti = Asset
Beti ≠ Liabilities
ex in Haryana

(2) successful implementation of schemes

ex → Swaccha Survekshan Awards (Reward theory → Indore.

(3) Attitudinal change towards gender equal society

↳ ex Family → equal work distribution between boys & girls.

(4) Laws and Rules → Positive change

ex littering, Smoking in public places is banned.

Attitudes play an important role in governance as well as for society as a whole.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q2 (a) "लोक सेवकों को प्राय: नैतिक दुविधाओं (Ethical Dilemmas) का सामना नियमों के अभाव के कारण नहीं, बल्कि परस्पर विरोधी मूल्यों के कारण करना पड़ता है।" इस कथन पर टिप्पणी कीजिए और वर्णन कीजिए कि लोक प्रशासन में प्रतिस्पर्धी मूल्य निर्णयन को कैसे जटिल बना सकते हैं। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Public servants often face ethical dilemmas not due to the absence of rules, but because of conflicting values." Comment on this statement and illustrate how competing values can complicate decision-making in public administration. (Answer in 150 words) 10 Marks

Public servants often work in a fish bowl environment and therefore has to balance different values.

Why ethical dilemmas due to values

(1) Value dilemmas (ex)

↳ Personal and professional ethics

↓ whistleblowing ↑ courage v/s ↓ loyalty

(2) Two values may overlap →

~~con~~ transparency versus openness.

(3) man → social animal — Rules follow

↓

But societal values hamper

(ex) family criticism v/s ~~bo~~ rule of impartiality.

How these complicate decision making

(1) Delay in deciding the course of action — COVID19 → prevent self versus larger public good.

lenovo

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

(2) Nepotism and favoritism in decision making (ex) in tender allocation.

(3) It can conflict with rules and laws (ex) ~~Identity~~ due to lack of Aadhar integration, a worker is unable to get job under MGNREGA.

(4) Neglect of the views and due consideration to values.

↳ (ex) of whistleblowing to be neglected due to official hierarchy.

Public administrators should uphold the hierarchy of values in conflicting situation - ie constitutional values to be at the priority and org anisational and personal at lower ends.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q2 (b) क्या आप सहमत हैं कि नैतिक जवाबदेही (Ethical Accountability) संस्थागत लेखा परीक्षा और विधिक अनुपालन से आगे जानी चाहिए? उदाहरणों सहित चर्चा कीजिए कि सरकारी कार्यालयों में अनौपचारिक जवाबदेही नैतिक आचरण (Ethical Conduct) को कैसे आकार दे सकती है। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

Do you agree that ethical accountability must go beyond institutional audits and legal compliance? Discuss with examples how informal accountability can shape ethical conduct in government offices. (Answer in 150 words) 10 Marks

Candidates write on this

Accountability is the life blood of an organisation in the present era of good governance.

Accountability = Answerability + Enforcement

limitations of institutional audits & legal compliance

① can only ensure procedural justice

② Do not change the attitude of the administrators.

③ Followed due to the fear of penalty

① limitations in effectiveness

② Bureaucratic inertia towards the audits (ex) most audits fail due to non cooperation of Bureaucracy.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

What is why we need informal accountability

→ (1) Moral compass → (ex) Advocates of people's right → Nagaland Mothers Association.

(2) ensures good governance even where law is silent (ex) during pandemic, Adarsh Singh - migrants job ensure.

(3) No penalty, but guilt - which has long term effect. (ex) operational fulfilment in kerala.

(4) guided by inner conscience.

↳ (ex) Jan Soochna portal - Rajasthan prompt disclosure.

(5) Leads to innovativeness → (ex) New Pudhiya app in Tamil Nadu

(6) Empowers ~~citizen~~ citizens (ex) Bachpan Bachao Andolan NGO.

Administration is an art and science, and for art we need informal accountability channel.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q.3 (a) लोक सेवा में नैतिक आचरण (Ethical Behaviour) सुनिश्चित करने में नैतिक संहिताओं (Codes of Ethics) और आचार संहिताओं की सीमाओं पर चर्चा कीजिए। केवल संहिताओं और नियमावलियों पर निर्भरता से आगे बढ़कर नैतिक सामर्थ्य (Ethical Competence) का विकास कैसे किया जा सकता है? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

Discuss the limitations of codes of ethics & conduct in ensuring ethical behaviour in public service. How can ethical competence be cultivated beyond mere reliance on codes and manuals?

(Answer in 150 words) 10 Marks

With the rising dynamic administration and increase in responsibilities, the need for ~~ethics~~ code of conduct and ethics was pushed by ARC II.

Limitations of code of ethics & conduct

Code of Ethics
1. Difficult to form
2. Subjectivity of ethics
3. Context driven ethical values
4. Clashes with personal values of the administrators.

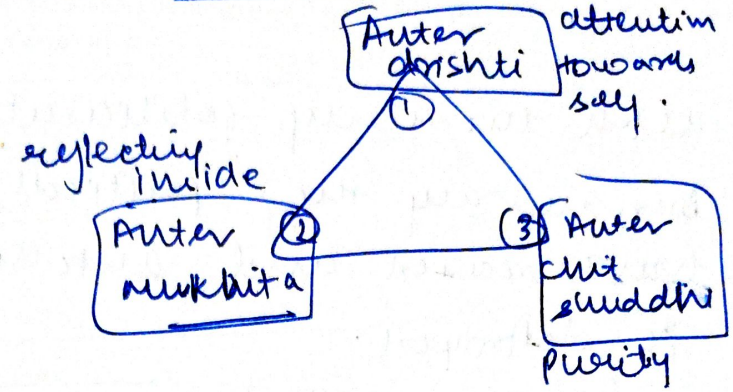
Code of Conduct
1. More focus on don'ts.
2. Increase discretion to administrators.
3. Not revised with time.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

How can ethical competence be cultivated

(1) Personal values reflect



(2) managing values of administrators

4E's - ethics, Equity, efficiency, ethos - by DoPT.

(3) school curriculum and family value too — on honesty, integrity

(4) recognition and rewarding honest and ethical officers — by Performance Management System (APCII).

(5) self regulation → Conscience guide.

(6) Multi stakeholder feedback → to ensure value centricity.

values and ethics forms a core of an administrator.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q.3 (b) लोक प्रशासन में नैतिक स्वायत्तता (Ethical Autonomy) पर राजनीतिक दबावों के प्रभाव का मूल्यांकन कीजिए। राजनीतिक रूप से अस्थिर परिवेश में कार्य करते हुए सिविल सेवक अपनी सत्यनिष्ठा कैसे अनुरक्षित रख सकते हैं?

(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

Evaluate the impact of political pressures on ethical autonomy in public administration. How can civil servants maintain integrity while operating in politically volatile environments?

(Answer in 150 words) 10 Marks

With the rising politicisation of bureaucracy the political pressure has increased and autonomy is destroyed.

Impact of Political Pressures on autonomy

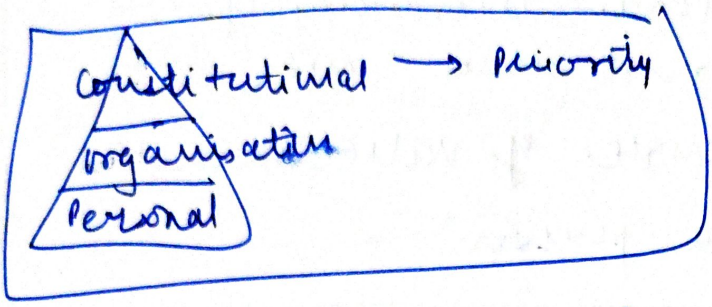
1. Goal displacement - Redtapism instead of Red carpet.
2. Public interest is sidelined, and private interest is focussed.
3. ~~Institutional~~ Instrumental bureaucracy becomes institutional bureaucracy.
4. Rise in 'Ye-Man' culture towards political classes.
5. Hurts innovativeness and personal actions → due to undue influence on transfers and postings

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

How to maintain his integrity

(1) following hierarchy of values



(2) following the Rule of law and can no undue influence on it.

(3) Institutional efforts towards integrity
↳ proper channels of complaint mechanism eg CBI, CVC.

(4) ethical training to be given during the modules.

(5) Capacity building → to ensure courage and commitment to public service value.

Integrity is the most important factor to resist political pressures.

Q.4 (a) लोक प्रशासन के आचरण को आकार देने में नैतिक परंपराओं की भूमिका का अन्वेषण कीजिए। इन परंपराओं के बीच संघर्ष नैतिक निर्णय लेने में सुसंगतता और स्थिरता को कैसे प्रभावित करते हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

Explore the role of ethical traditions in shaping conduct within public administration. How do conflicts among these traditions affect coherence and consistency in ethical decision-making? (Answer in 150 words) 10 Marks

The traditional hierarchy of values and ethics acts as the first source of value inculcation among a person.

Role of ethical traditions in conduct of public administration

(1) Developing strong core values

(a) honesty, honesty, loyalty etc

(2) More preference to them — as they are deep seated

(a) respecting elders even in the conduct.

(3) Empathy towards the people.

(4) Cultural recognition and alignment towards it.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

How can these conflicts affect coherence and consistency

(1) More preference to cultural values
↳ (ex) to SC might benefit a SC.

(2) Selective imposition of the rules and some
(ex) nepotism.

(3) Must neutrality → with political biases towards the ideology.

Ethical traditions form the core of a human being and with proper training and refinement, they can be used for larger public goods.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q.4 (b) लोक प्रशासन में वास्तविक एवं अनुभूत हितों के टकराव किस प्रकार नैतिक सत्यनिष्ठा को कमजोर करते हैं, इसका समालोचनात्मक परीक्षण कीजिए। इस प्रकार के हितों के टकराव के कारण जन-विश्वास एवं प्रशासनिक निष्पक्षता के नष्ट होने से पहले उन्हें संबोधित करने हेतु कौन-से संस्थागत तंत्र आवश्यक हैं? (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

Critically examine how both actual and perceived conflicts of interest can undermine ethical integrity in public administration. What institutional mechanisms are necessary to address such conflicts before they erode public trust and administrative fairness? (Answer in 150 words) 10 Marks

Conflicts of interests is bound to rise as they are nothing but value preferences.

Actual & perceived Conflicts of Interests

(1) Value preference to one over other.

ex ⇒ secrecy over transparency.

(2) value criticism in implementation of laws.

Positive → (1) Prevent adhoc and apathetic attitudes

(2) Reduces chances of Misuse of laws and rules

ex ⇒ mobile courts for family matters in rural areas

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

Institutional Mechanism to address the conflicts

(1) Training institutes at each department / ministry to make them aware of it.

(2) Ceasefire commissioner at district level to guide district administration.

(3) Compulsory social audit committee for welfare schemes (ex) in meghalaya.

(4) Legality to citizen's charter to prevent the conflict.

(5) Proactive governance by civil society organisations.

Conflict of interests needs to be handled with integration and awareness.

Q.5 (a) "लोक सेवा पुरस्कारों के बारे में नहीं, बल्कि जिम्मेदारी के बारे में है।" ऐसे सामाजिक-राजनीतिक संदर्भ में, जहाँ सार्वजनिक पद का उपयोग प्राय: स्वयं की प्रोन्नति या संरक्षण के लिए किया जाता है, क्या नैतिक संयम (Ethical Restraint) और नि:स्वार्थ सेवा की संस्कृति विकसित करना संभव है? संस्थागत प्रथाओं और व्यक्तिगत मूल्यों के संदर्भ में अपने उत्तर के औचित्य को सिद्ध कीजिए। (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Public service is not about rewards, but responsibility." In a socio-political context where public office is often used for self-promotion or patronage, is it possible to cultivate a culture of ethical restraint and selfless service? Justify your answer with reference to institutional practices and individual values. (Answer in 150 words) 10 Marks

Public service holds that the administrator has to work for service motivation with responsibility.

Socio-Political context of self pro motion and Patronage

(1) Misuse of loop holes (ex) Pooja Khedkar case.

(2) Administrative elitism (ex) Noida → clearing of ground for dog of civil servant.

(3) Perverential transfers
↳ by aligning with political ideologies.

(4) corruption is increasing
(ex) Tripura DM caught taking bribes.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

How to cultivate a culture of ethical restraint and selfless services

(1) Institutional Practice

(1) Recognition of the work.
↳ (2) performance appraisal

(2) Improving hygine factors (2)
Kothina model of Ahmednagar.

(3) Corruption Reporting Anonymous Body @ district levels.

Individual values → (1) Bringing in code of ethics
↳ honesty, civilservice.

(2) Rewarding the Ethical civilservants.

(3) New social order — where society ostracise the corrupt officials.

Ethical service is the highest civil service as ~~said~~ said by Honourable PM Sh Nagrik Devo Bhavo.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q.5 (b) नैतिक लोक सेवा (Ethical Public Service) में न केवल भ्रष्टाचार से परिवर्जन सन्निहित है, बल्कि सेवा वितरण में गुणवत्ता और निष्पक्षता का आश्वासन भी समाहित है। लोक सेवा वितरण में "गुणवत्ता" से आप क्या समझते हैं? नैतिक सेवा वितरण के प्रमुख घटकों की पहचान कीजिए और सुझाव दीजिए कि उन्हें दैनिक शासन में कैसे संस्थागत रूप दिया जा सकता है।

(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

Ethical public service involves not only the avoidance of corruption but also the assurance of quality and fairness in delivery. What do you understand by "quality" in public service delivery? Identify the key components of ethical service delivery and suggest how they can be institutionalised in day-to-day governance.

(Answer in 150 words) 10 Marks

Corruption means bending and in administrative term, it means bending in rules, laws and rules for personal gains.

Corruption = M + D − T/A → Transparency/Accountability
→ Monopoly Discretion

Meaning of quality in Public service delivery

(1) Accountability in governance
(ex) drop Boxes for reporting of corruption cases

(2) Transparency & openness
(ex) Jan soochna portal.

(3) Citizen centricism and customer orientation → Shiksha setu App in Assam

(4) Grievance redressal
(ex) PRAGATI, CPGRAMS portal.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

Key components of ethical service delivery

(1) Answerability
(2) Equity and inclusiveness.
(3) Responsibility
(4) consensus orientation
(5) ~~Public~~ Value - honesty, integrity

Institutionalization of ethical service delivery

(1) ethics commissioner - @ Parliament and state legislature — Ethical law making

(2) use of technology to identify gap
↳ Answerability upheld.
(e1) Uttarakhand - government Asset management system

(3) Reward for value citizen governance (e1) PM excellence Award.

(4) NGO's and civil society to keep administration accountable.

Ethical service delivery entails values criticism and citizen governance.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates write on thi

महान विचारकों के तीन उद्धरण नीचे दिए गए हैं। वर्तमान संदर्भ में, प्रत्येक उद्धरण आपको क्या संप्रेषित करता है?
Given below are three quotations of great thinkers. What do each of these quotations convey to you in the present context?

Q.6 (a) "अच्छे लोगों को जिम्मेदारी से कार्य करने के लिए कानूनों की आवश्यकता नहीं होती, जबकि बुरे लोग कानूनों से बच निकलने का रास्ता खोज ही लेते हैं।" – प्लेटो (उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Good people do not need laws to tell them to act responsibly, while bad people will find a way around the laws." Plato (Answer in 150 words) 10 Marks

The above quote lay stress on Not just doing right things, but doing it rightly without any supervision and penalty also.

Plato lay stress on the important quality of good which ~~also~~ ~~not~~ ensures integrity in responsibility and actions, while, bad people will find ~~loo~~ loopholes to circumvent it.

How Good People Act responsibly

(1) Ensure good and ethical governance (ex) TN Seshan.

(2) accepting mistakes (ex) Lal Bahadur shastri resigning after rail accident.

(3) ~~Acco~~ Guided by inner conscience. (ex) Gandhiji during Chauri Chaura Incident.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

(4) Internal accountability > External accountability mechanism.

How Bad People find loopholes

(1) Concentration of power.
   (ex) Criminalisation of politics.

(2) Personal aspirations > Public service motive
   (ex) MP's resignation knowing they are disqualified.

(3) loopholes and fault finding
   (ex) Pooja Singhal case.

(4) Laws are hindered and not taken seriously.
   (ex) to

Gandhiji's Talisman should guide the actions of present generations to ensure good people to act responsibly.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q.6 (b) "जिस दिन प्रेम की शक्ति, शक्ति के प्रेम पर विजय प्राप्त कर लेगी, उस दिन विश्व में शांति आ जाएगी।" – महात्मा गाँधी
(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"The day the power of love overrules the love of power, the world will know peace." Mahatma Gandhi
(Answer in 150 words) 10 Marks

Mahatma Gandhi always laid stressed on the power of love and not ~~that~~ the power ~~of for~~ ~~to~~ concentration alone.

when power of love overrules, one is empathetic and compassionate. They do not try to hold the unethical acts. It builds social capital and social cohesiveness.

(ex) NGO's helping the poor people.

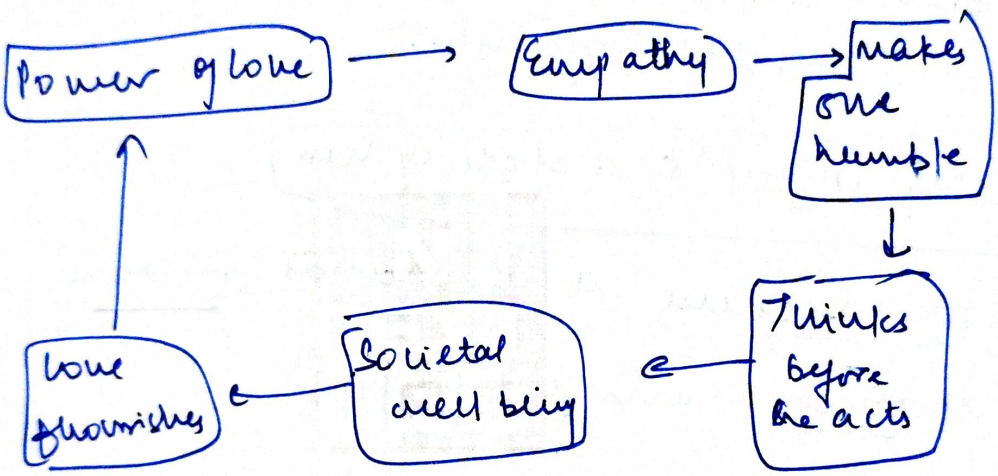
while the love of power leads to anarchy and brutish state of living as said by Thomas Hobbes. It leads to tactics of invisible power concentration.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

~~Power~~ (28) Russia recently bombing Ukraine with 500 drones

Israel and Gaza conflict escalating without focus on the humanitarian genocide and loss of human capital.



Power of love to be

Inculcated with focusing on one's ideas and inner self rather than on people.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q.6 (c) "सद्गुण एक युद्ध की स्थिति है, और इसमें जीने के लिए हमें हमेशा स्वयं से संघर्ष करना पड़ता है।" – रूसो

(उत्तर 150 शब्दों में दीजिए) 10 अंक

"Virtue is a state of war, and to live in it we have always to combat with ourselves." Rousseau

(Answer in 150 words) 10 Marks

Virtue is the quality of acting humbly and in consonance with our values that is both beneficial for personal & societal growth.

Why Virtue is a state of war

↳ (1) because it demands constant courage and integrity

↳ (2) Difficult to understand and apply in all circumstances.

↳ (3) Demands constant recognition.

↳ (4) It ~~demo~~ entails a constant culmination of **Sattvic guna** → that is happiness, valuecentrism, goodness.

↳ (5) Vices are always acting to attract vicious individuals.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

Why it demands courtures

(1) To uphold value of higher order.

(2) Demands detachment from results and constant focus on means.

(3) In materialistic and consumerist societies, the focus goes to vices.

(4) Stability of mind on the virtue capability and not on results.

As Bhagvad geeta also calls for doing inaction in action, that is why virtue holds a war stage.

Socrates and Plato's life helps to assess it.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Cand
write

खण्ड–B / Section–B

Q.7 आप एक ग्रामीण जिले में मुख्य विकास अधिकारी (CDO) के पद पर पदस्थ हैं, जो ऐतिहासिक रूप से अवसंरचना और सामाजिक संकेतकों के मामले में पिछड़ा हुआ रहा है। सबसे गरीब परिवारों के लिए एक केंद्र प्रायोजित ग्रामीण आवास योजना लागू की जा रही है। हालाँकि, आपके जिले में लाभार्थियों की त्रुटिपूर्ण सूची, अधूरी प्रलेखन प्रक्रिया, और क्षेत्रीय स्तर पर कर्मचारियों के बीच समन्वय की कमी के कारण लक्ष्य प्राप्ति में पिछड़ापन देखा गया है।

एक संभागीय समीक्षा बैठक के दौरान आपके वरीय अधिकारी, मंडलायुक्त, ने स्पष्ट मौखिक निर्देश देते हुए कहा: "हम सबसे खराब प्रदर्शन करने वाला क्षेत्र नहीं बन सकते। अगले 45 दिनों में 90% लक्ष्य की पूर्ति हो जानी चाहिए - चुपचाप काम पूरा करो। तुम जानते हो कि सिस्टम कैसे काम करता है।"

फिर वे कहते हैं, "जल्द ही प्रदर्शन मूल्यांकन होने वाला है - पीछे मत रहो।"

जब आपने भूस्वामित्व और निर्माण स्थलों की अधूरी तैयारियों का मुद्दा उठाया, तो उन्होंने दो टूक जवाब दिया:

"फाइलें निपटाओ। कागजी कार्यवाही आगे बढ़ाओ। कोई तुमसे किले बनवाने को नहीं कह रहा - बस प्रगति दिखनी चाहिए।"

वापसी पर आपकी टीम ने सूचित किया कि कई अन्य जिलों ने पहले ही काल्पनिक प्रगति रिपोर्ट अपलोड कर दी है। आपके डाटा एंट्री कर्मचारी और कुछ खण्ड विकास अधिकारी (BDOs) यह संकेत देते हैं कि आप "जरूरत से ज़्यादा सोच रहे हैं" और यहाँ तक कि वरिष्ठ अधिकारी भी आपसे "वैसा ही करने" की अपेक्षा रखते हैं। वे यह भी संकेत देते हैं कि यदि आप योजना को धीमा करते हैं, तो इसका असर आपके अगले पदस्थापन पर पड़ सकता है - विशेषकर यदि आपको "असहयोगी" के रूप में देखा गया।

इसी बीच, कुछ वास्तविक लाभार्थियों की ओर से शिकायतें प्राप्त होती हैं कि तकनीकी त्रुटियों के कारण उनके नाम आवास सूची में शामिल नहीं हो सके। इस त्रुटि को सुधारने के लिए पुनः सत्यापन की आवश्यकता होगी, जिससे प्रगति में और अधिक देरी होगी।

मीडिया को इसकी कोई जानकारी नहीं है, और कोई औपचारिक लिखित निर्देश भी नहीं दिया गया है, लेकिन राजनीतिक दबाव अनौपचारिक रूप से लगातार बढ़ रहा है। आपकी अधीनस्थ टीम आपसे स्पष्ट मार्गदर्शन की अपेक्षा कर रही है।

अब आपको यह तय करना है कि आगे कैसे बढ़ना है।

प्रश्न

(a) उपर्युक्त मामले में शामिल नैतिक मुद्दे (Ethical Issues) और दुविधाएँ कौन-कौन से हैं?

(b) मुख्य विकास अधिकारी के रूप में आपके समक्ष कौन-कौन से विकल्प उपलब्ध हैं? प्रत्येक विकल्प का प्रशासनिक व्यवहार्यता एवं नैतिक परिणामों (Ethical Consequences) के संदर्भ में मूल्यांकन कीजिए।

(c) आप कौन-सी कार्रवाई चुनेंगे? नैतिक तर्क (Ethical Reasoning) और लोक सेवा मूल्यों का उपयोग करके अपने उत्तर का औचित्य सिद्ध कीजिए।

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 15 अंक

You are posted as the Chief Development Officer (CDO) in a rural district that has historically underperformed in infrastructure and social indicators. A centrally sponsored rural housing scheme intended for the poorest families, is under implementation. Your district has lagged behind targets due to faulty beneficiary lists, incomplete documentation, and lack of field-level staff coordination.

At a divisional review meeting, your superior, the Divisional Commissioner, gives a clear verbal message: *"We cannot be the lowest-performing zone. 90% target completion in 45 days – get it done quietly. You know how the system works."* He then adds, *"Performance reviews are around the corner – don't fall behind."*

When you raise the issue of land ownership and incomplete site readiness, he responds bluntly: *"Sort the files. Push the paperwork. No one's asking you to build castles – just show progress."*

On return, your team informs you that several other districts have already uploaded fabricated progress reports. Your own data entry staff and some Block Development Officers (BDOs) hint that you're 'overthinking it', and that even senior officials expect you to "fall in line." They also note that stalling may affect your next posting – particularly if you're perceived as "non-cooperative."

lenovo

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

Meanwhile, you receive complaints from genuine beneficiaries whose names were left off the housing list due to a technical error. Correcting this would require re-verification, delaying progress further. The media is unaware, and no formal written directive exists, but the political pressure is mounting informally. Your subordinates are looking to you for clarity.

You must now decide how to proceed.

Question

(a) What are the ethical issues and dilemmas involved in the above case?

(b) What are the options available to you as the CDO? Evaluate each in terms of administrative feasibility and ethical consequences.

(c) What will be your chosen course of action? Justify your response using ethical reasoning and public service values. (Answer in 250 words) 15 Marks

The above cases poses a dilemma between political pressure and the need for outcome based implementation of schemes.

Ans a) Ethical issues and dilemmas

(1) Personal choices (over scheme implementation) versus professional pressure.

(2) emotional Intelligence of CDO.

(3) Political and hierarchial loyalty versus targeted beneficiaries.

(4) Motivation for senior officials and future reference.

(5) Genuine beneficiaries, who are in dire need of the house.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

(6) choice between deontological stand (of following rules) versus Teleological (of larger interest).

(7) Divisional commissioner focus only on efficiency and not on effectiveness.

(8) Public interests versus professional competence.

Ans b) **Options available to CDO**

(1) Listen to the demands of the superior and expedite the work, write fabricated statements

Ethical Consequences: 1)- Genuine beneficiaries will be left out (Harms liberty of JS Mill.

(2) Against kantian ethics of universal morality.

(3) **Administrative feasibility** :-

positive results @ senior level

↳ good books in the seniors

↳ future posting is secured

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

(2) Resign as CDO

Administrative efficiency → it may delay the work further

↳ Next reforms may not guarantee efficiency.

Ethical considerations - shows lack of courage (Against Gandhiji's ideal of upholding duty).

↳ Beneficiaries and public interests are at stake.

(3) Upholding civil services values and go for reverification. It will uphold Beneficiaries rights of housing. Putting in extra workers.

Administrative efficiency may be delayed as it will require time. But effectiveness can be ensured.

Ethical considerations :- Uphold Inclusive growth and dignity

↳ Justice to the citizen (Rather Rawl's idea of justice as starting point).

Next IAS ID: AIM25GCA2043_EEF2505_16-08-2025 09:03 PM

Ans 8) Desired course of action

↳ (1) will be the third option.

→ (2) By motivating and persuading the lower officials and with using technology and giving in extra time for the rectification it can be expeditied.

→ (3) Giving genuine beneficiaries list and its outcome based impact & how it upholds (article 38 (Social justice) to senior officials.

— It upholds Public values of # service motive and "courage of conviction", to persuade the lower official and senior officials.

Ethical reasoning - It upholds dignity as of beneficiaries - Jan Rawls and duty upheld. Kantian and Kant.

Public service includes not just following hierarchy and rules but also rights based action.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

8 आप एक वरिष्ठ IAS अधिकारी हैं, जिन्हें एक राज्य का राहत आयुक्त नियुक्त किया गया है, जो भीषण मानसूनी बाढ़ की चपेट में है। राज्य के कई जिले जलमग्न हो गए हैं, हजारों लोग विस्थापित हो चुके हैं, और मुख्यमंत्री ने राज्य में आपातकाल की घोषणा कर दी है।

आप विभिन्न जिलों में आपातकालीन समन्वय की निगरानी कर रहे हैं। राहत सामग्री - जैसे भोजन, पानी, दवाइयाँ और टेंट - सीमित मात्रा में उपलब्ध हैं, तथा परिवहन-संभार प्रणाली भी अत्यधिक दबाव में है। एक विशेष जिला, AXY, जहाँ मीडिया की उपस्थिति प्रबल है और राजनीतिक रूप से संवेदनशील है, क्योंकि वहाँ कुछ ही हफ्तों में एक हाई-प्रोफाइल उपचुनाव होने वाला है। AXY के जिलाधिकारी बार-बार आपके कार्यालय में फोन कर रहे हैं और "तेजी से बिगड़ती परिस्थितियाँ" तथा "अपरिहार्य राजनीतिक दृश्यता" का हवाला देते हुए राहत सामग्री में तत्काल वृद्धि की माँग कर रहे हैं।

दूसरी ओर, एक आंतरिक जिला, CBC, आधिकारिक आपदा मानकों के अनुसार और भी अधिक प्रभावित है - वहाँ मृत्यु संख्या अधिक है, बुनियादी ढाँचे को भारी क्षति पहुँची है, और विस्थापन की संख्या भी अधिक है। फिर भी यह इलाका दूरस्थ, मीडिया कवरेज से वंचित तथा राजनीतिक रूप से अदृश्य है। वहाँ के जिला कलेक्टर - जो अपेक्षाकृत कनिष्ठ अधिकारी हैं - तथ्यों और आँकड़ों पर आधारित रिपोर्ट भेजते हैं, किंतु कोई राजनीतिक दबाव या प्रचार नहीं करते।

आपके नियंत्रण कक्ष के कुछ कर्मचारी चुपचाप यह सुझाव देते हैं कि "AXY" को प्राथमिकता दी जाए, क्योंकि वहाँ से अधिक फोन आ रहें हैं: "यदि वहाँ कुछ गलत हुआ, तो आयुक्त कार्यालय से सबसे पहले उसी पर सवाल उठेंगे, CBC पर नहीं।"

राहत सामग्री के वितरण को लेकर कोई स्पष्ट दिशा-निर्देश नहीं हैं। आपके संभार अधिकारी ने सुझाव दिया है कि सामग्री को समान रूप से बाँट दिया जाए - किंतु ऐसा करने से CBC की गंभीर आवश्यकताएँ उपेक्षित हो जाएँगी। आपकी लिखित जिम्मेदारी केवल यह कहती है: "आवश्यकता और तात्कालिकता के आधार पर त्वरित और न्यायसंगत वितरण सुनिश्चित करना।"

स्थिति को और जटिल बनाते हुए, मुख्यमंत्री कार्यालय से आपको एक फोन कॉल प्राप्त होता है, जिसमें AXY की समस्याओं को "तत्काल प्राथमिकता" देने का "अनुरोध" किया जाता है - यद्यपि इस संबंध में कोई आधिकारिक आदेश जारी नहीं किया गया है।

प्रश्न

(a) इस स्थिति में आप किन नैतिक मुद्दों (Ethical Issues) और दुविधाओं की पहचान कर सकते हैं?

(b) आपके पास क्या विकल्प उपलब्ध हैं? नैतिक तर्क (Ethical Reasoning) और शासन प्रभाव के संदर्भ में उनका मूल्यांकन कीजिए।

(c) आपकी कार्यवाही क्या होगी, तथा आप लोक सेवा नैतिकता के सिद्धांतों का उपयोग करते हुए इसका औचित्य कैसे सिद्ध करेंगे?

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 15 अंक

You are a senior IAS officer appointed as the Relief Commissioner of a state that has been hit by severe monsoon floods. Several districts are under water, thousands are displaced, and the Chief Minister has declared a state emergency.

You are overseeing emergency coordination across districts. Relief materials — food, water, medicine, and tents — are limited, and logistics are strained. One particular district **AXY,** has a strong media presence and politically sensitive, as a high-profile bye-election is due to take place there in a few weeks. The District Magistrate of **AXY** calls your office repeatedly, asking for an urgent increase in relief allocation, citing worsening conditions and "unavoidable political visibility."

Meanwhile, another interior district — **CBC** — is worse hit on all official impact parameters: casualty numbers, infrastructure damage, and displacement. However, it is remote, under-reported and lacks media or political visibility. The local Collector, a relatively junior officer, sends data-driven reports but makes no political noise.

Your control room staff quietly suggests prioritizing **AXY** due to its visibility: "That's where our phones ring off the hook. If something goes wrong, the Commissioner's office won't ask about **CBC**."

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

There is no clear guideline on prioritisation. Your logistics officer proposes splitting materials evenly — but that would undermine CBC's critical need. Your written mandate only says, *"Ensure equitable and prompt distribution based on need and urgency."*

To complicate matters further, you receive a call from the Chief Minister's Office, "urging" that **AXY's** issues be given "immediate attention" — though no official order follows.

Questions

(a) What are the ethical issues and dilemmas you can identify in this situation?

(b) What are the options available to you? Evaluate them in terms of ethical reasoning and governance impact.

(c) What will be your course of action, and how will you justify it using principles of public service ethics?

(Answer in 250 words) 15 Marks

with the rising issues of disasters and its impact the officials face difficulty in balancing the relief measures as resources are limited.

Ans a) Ethical issues and dilemmas :

(1) Co. Distributive need based justice to the people affected.

(2) Balancing politically motivated relief measures to those who are in actual need.

(3) Emotional intelligence on the part of me as an IAS officer

(4) Prioritisation of welfare measures and limited resources.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

(5) Upholding constitutional mandate versus political orders.

(6) lower officials to be guided properly.

(7) ensuring article 38 of social justice

(8) Politically motivated decisions versus your own conscience guided by highest morality standards.

(9) Persuasion of senior officials and bringing in limelight the issues of CBC existed.

Ans Options Available to me

(1) listen to the demands of the superior

ethical reasoning → meets the
→ constitutional mandate of equity and needs based justice (Preamble.
→ Plight of the citizens of CBC districts.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Governance impact → Set wrong precedent for future actions

→ Inefficient use of limited resources

Shows lack of empathy.

Goal displacement

(Political important > Public service).

(R) I will divide the funds unequally between the two districts. Try to persuade the official and bring into ~~light~~ the difficulties of CBC districts also.

Governance Input

Utilised Reasoning

(1) Shows positive value for whole organisation	(1) Empathy towards all the citizens.
(2) Ensures that law is upheld in letter as well as spirit	(2) Courage of conviction to act in public interest.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

Ans(c) My course of action will be the
If optimum to divide the resources
based on need based. Motivating my
- lower officials By Kanad Vijit's example
of Naokhali to always work for
Public good. It shows my
conviction to not only uphold rules,
but also ethical governance.

- This shows emphatetic behaviour
(Nolan value
is upheld).

→ Help resist the political pressure.

→ A leader should be accountable
and value driven.

→ Giving ~~votes~~ relief measures
equitably ensures constitutional
value of article 14, 21, (Right to
live with dignity)

Public servants work in
a fish bowl environment and
therefore it is necessary to balance
it with ethos of our constitution.

Next IAS ID: AIM25GCA2045, REF2505, 26-05-2025 09:03 PM

Q.9 मेडफार्मा लिमिटेड एक प्रतिष्ठित औषध कंपनी है, जो किफायती जेनेरिक औषधियों के निर्माण के लिए जानी जाती है। इसके उत्पाद देशभर में निजी वितरण चैनलों तथा सरकारी खरीद कार्यक्रमों के माध्यम से वितरित किए जाते हैं। कंपनी आगामी छह महीनों के भीतर एक बड़े आईपीओ की तैयारी कर रही है।

मार्च की शुरुआत में, एक टियर-2 शहर के एक सरकारी अस्पताल ने रिपोर्ट की कि मेडफार्मा की व्यापक रूप से उपयोग की जाने वाली एंटीबायोटिक औषधि "जेफामेड" के सेवन के बाद मरीजों में गंभीर दुष्प्रभाव देखे गए, जिनमें दो लोगों की मृत्यु भी शामिल थी। प्रारंभिक रिपोर्ट कंपनी के क्षेत्रीय वितरक के साथ साझा की गई, किंतु इस मामले को कंपनी मुख्यालय तक औपचारिक रूप से नहीं पहुँचाया गया।

इस बीच, दो सप्ताह पहले समीक्षा की गई एक आंतरिक गुणवत्ता आश्वासन रिपोर्ट में उस उत्पादन बैच में असंगतियाँ दर्शाई गई थीं, जिसका संबंध उक्त अस्पताल से था। इसके बावजूद वरिष्ठ नेतृत्व टीम ने वितरण रोकने का निर्णय नहीं लिया, यह कहते हुए कि राज्य सरकार के बड़े ऑर्डरों को समय पर पूरा करना और ग्रामीण स्वास्थ्य योजनाओं में किसी प्रकार का व्यवधान उत्पन्न न होना अत्यंत आवश्यक है।

एक मध्य-स्तरीय गुणवत्ता अधिकारी, इस मौन से व्यथित होकर, कंपनी के सीईओ को ईमेल करता है और बाह्य नियामकों व मीडिया को सूचित करने की धमकी देता है। कंपनी की कानूनी और जनसंपर्क टीम एक आपात बैठक बुलाती है। सलाह दी जाती है कि जब तक प्रयोगशाला की रिपोर्ट अंतिम रूप से कुछ सिद्ध न कर दे, तब तक किसी भी प्रकार की जिम्मेदारी से इनकार किया जाए और सार्वजनिक रूप से इसे "आंतरिक जाँच के अधीन एक पृथक् घटना" के रूप में वर्णित किया जाए।

गोपनीय रूप से, वरिष्ठ नेतृत्व टीम उन शहरी निजी फार्मेसियों से इस औषधि के बैच को चुपचाप वापस मँगाने पर विचार करती है, जहाँ उपभोक्ता जागरूकता अधिक है - जबकि सार्वजनिक अस्पतालों के माध्यम से वितरण जारी रखने की योजना है, यह तर्क देते हुए कि "जनस्वास्थ्य प्रणाली घबराहट का जोखिम नहीं उठा सकती।"

नैतिकता एवं अनुपालन अधिकारी (Ethics & Compliance Officer) इस दृष्टिकोण पर आपत्ति व्यक्त करता है, किंतु उसे यह कहकर चुप करा दिया जाता है कि वह "संचालन रणनीति में हस्तक्षेप न करे।"

इसी समय, एक प्रमुख पत्रकार को गुणवत्ता रिपोर्ट की लीक प्रति प्राप्त होती है और वह कंपनी से संपर्क करता है। कंपनी के बोर्ड को सूचित किया जाता है और आईपीओ पर संभावित नकारात्मक मीडिया प्रभाव को लेकर गहरी चिंता जताई जाती है।

हालाँकि यह अंतिम रूप से सिद्ध नहीं हुआ है कि औषधि ही मौतों का कारण बनी है, किंतु परिस्थितिजन्य साक्ष्य मजबूत हैं, और आंतरिक रिकॉर्ड इस बात की पुष्टि करते हैं कि कंपनी पहले से इस जोखिम से अवगत थी।

प्रश्न

(a) इस मामले में प्रमुख नैतिक मुद्दे (Ethical Issues) और चूक क्या हैं?

(b) कंपनी के नेतृत्व के पास क्या विकल्प उपलब्ध हैं? सार्वजनिक जवाबदेही और हितधारकों पर प्रभाव के संदर्भ में उनका मूल्यांकन कीजिए।

(c) यदि आप सीईओ होते, तो आप किस प्रकार की कार्यवाही की सिफारिश करते और क्यों?

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 15 अंक

MedPharm Ltd. is a reputed pharmaceutical company known for manufacturing affordable generic medicines. Its products are distributed nationwide through both private channels and government procurement programs. The company is preparing for a major IPO within the next six months.

In early March, a government hospital in a Tier-2 city reports that patients administered MedPharm's widely used antibiotic "Xefamed" developed severe adverse reactions, including two fatalities. Initial reports are shared with the company's regional distributor, but no formal escalation is made to corporate headquarters.

lenovo

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

Meanwhile, an internal quality assurance report, reviewed two weeks earlier, had flagged inconsistencies in the production batch linked to the hospital. However, the senior leadership team decided not to halt distribution, citing the urgency of meeting large state government orders and avoiding disruption in rural health schemes.

A mid-level Quality executive disturbed by the silence, emails the CEO and threatens to alert external regulators and the media. The company's legal and PR teams convene an emergency meeting. The advice is to deny any link until lab results are conclusive, and to describe it publicly as an "isolated incident under internal review."

Behind closed doors, the senior leadership considers quietly recalling the batch from urban private pharmacies — where consumer awareness is high — while continuing distribution through public hospitals, citing that "the public health ecosystem cannot afford panic."

The ethics & compliance officer voices concerns about this approach, but is told not to "interfere in operational strategy."

At this point, a popular journalist contacts the company with a leaked version of the Quality report. The board is informed and is deeply concerned about negative media coverage impacting the IPO.

There is no final proof that the drug caused the deaths, but the circumstantial link is strong, and internal records show prior awareness.

Questions.

(a) What are the key ethical issues and lapses evident in the case?

(b) What are the options available to the company's leadership? Evaluate them in terms of public accountability and stakeholder impact.

(c) If you were the CEO what course of action would you recommend and why?

(Answer in 250 words) 15 Marks

The public health resources are at most important and their link with the larger public involves a positive response from all the stakeholders involved.

Ans(a) Key Ethical issues and lapses

(1) Larger public health versus company's reputation.

(2) Right of the citizens to affordable quality generic medicines.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

(3) Differential implementation of the laws in urban and public hospitals.

(4) The health of larger public is non negotiable.

(5) Right to information (under Article 19(1)(a)) of the larger public and the journalists.

(6) Conflict between the rules and means to be followed.

Lapses
- (1) commerce without morality
- (2) Lack of internal quality mechanisms and its poor implementation
- (3) Senior leadership negligence towards health of larger public.

Aim b) **Options to the senior leadership**

(1) Going further with the batch and not taking any action. Covering the media reports and falsifying it.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM
NEXT IAS

Candidates must not write on this margin

Public accountability	Stakeholder Impact
(1) Low public accountability (2) As government is also involved in its distribution it will hurt and erode the trust between citizen and administration	- Wrong precedence for the employees in the company → Public is suffering (against kant's ethics of dignity).

(2) Coming out via media and accepting the mistakes. calling for rectifying the ~~mistake~~ lapse and awarding compensation to those who suffered. Ensuring the further zero tolerance approach for such lapses

Public accountability	Stakeholder impact
(1) Responsible governance (2) Privacy to health rights over personal and professional ambitions.	(1) Set a precedent for future example. (2) Uphold the right of citizen to receive medicine and information.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Ans(i) I as a CEO will recommend the 2nd course of action.

↳ It will uphold the highest possible standards of professionalism and responsibility.

→ With further investigation and data driven ~~policy formulation~~ action, it will uphold ~~the~~ the company's obligation ~~towards~~ towards society.

→ Government for the time being ensure the removal of all the disposed batch and arranging for the medicine from other pharmacy to avoid panic in public hospitals.

- Responsibility of the company towards the society uphold (Zakat principle of Islam)

Companies should be responsible and accountable for their action.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

Q.10 आप जिला ग्रामीण आजीविका मिशन के परियोजना निदेशक के रूप में पदस्थ हैं। राज्य सरकार ने एक प्रदर्शन-आधारित रैंकिंग प्रणाली शुरू की है, जिसमें जिलों को कवरेज, निधि के उपयोग और डिजिटाइज्ड रिपोर्टिंग के आधार पर प्रत्येक माह ग्रेड दिया जाता है। आपका जिला, जो पहले पिछड़ा हुआ माना जाता था, अब तेजी से प्रगति करते हुए शीर्ष पाँच जिलों में आ गया है।

इस प्रगति का एक प्रमुख कारण है - राजीव, आपके डेटा एवं निगरानी अधिकारी। वह एक इंजीनियर हैं, जिनमें विश्लेषणात्मक दक्षता है और जो बाधाओं को "दूर करने" के लिए प्रसिद्ध हैं। उन्होंने डैशबोर्ड्स की शुरुआत की, एमआईएस रिपोर्टिंग को सुव्यवस्थित किया, और टीमों को कड़ी समय-सीमा के भीतर रिकॉर्ड अपडेट करने के लिए प्रेरित किया। राज्य की टीम ने आपके कार्यालय के इस कायाकल्प की सराहना की है, और राजीव को एक आदर्श अधिकारी के रूप में देखा जा रहा है।

हालाँकि, अब कुछ समस्याएँ उभरने लगी हैं। फील्ड स्टाफ ने रिपोर्ट किया है कि उन पर अपूर्ण लाभार्थी डेटा अपलोड करने और 100% प्रगति दिखाने का दबाव डाला जा रहा है, भले ही जमीनी कार्य में देरी हो रही हो। महिला स्वयं सहायता समूह (SHG) समन्वयकों ने राजीव के रवैये - जो प्रायः उपेक्षापूर्ण और डाँटने वाला होता है - के बारे में चिंता जताई है। उनका कहना है कि वह उन्हें "धीमे और भावुक" कहकर फटकार लगाते हैं। कुछ समन्वयकों ने समीक्षा बैठकों में जाना बंद कर दिया है।

हाल ही में आपको एक ब्लॉक समन्वयक का फोन आया, जिसने आरोप लगाया कि उसे सबके सामने अपमानित किया गया और चेतावनी दी गई कि "बात मानो या इस्तीफा दो।" हालाँकि कोई लिखित शिकायत दर्ज नहीं हुई है, लेकिन अनौपचारिक प्रतिक्रियाओं से आक्रोश, भय और संघर्ष से बचने के लिए डेटा में हेरा-फेरी की बात सामने आ रही है।

राजीव अपने कार्यों को "एक अक्षम, भावुक व्यवस्था को सुधारने के लिए आवश्यक" बताते हैं। तकनीकी रूप से, लक्ष्य पूरे हो रहे हैं, लेकिन अब आपके मन में प्रश्न उठ रहा है कि क्या यह वास्तविक प्रदर्शन है - या संस्थागत संस्कृति का पतन।

प्रश्न

(a) इस स्थिति में नैतिक मुद्दे (Ethical Issues) और संगठनात्मक संस्कृति संबंधी चिंताएँ क्या हैं?

(b) परियोजना निदेशक के रूप में आपके पास क्या विकल्प हैं? भावनात्मक बुद्धिमत्ता और नैतिक नेतृत्व के मानदंडों के आधार पर उनका आकलन कीजिए।

(c) आप क्या कार्यवाही चुनेंगे और क्यों? (उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 15 अंक

You are posted as Project Director of the District Rural Livelihoods Mission. The state has launched a performance-based ranking system where districts are graded monthly based on coverage, fund utilization, and digitized reporting. Your district, once a laggard, has climbed rapidly to the top five.

A major reason is Rajeev, your Data and Monitoring Officer — an engineer with sharp analytical skills and a reputation for "fixing" bottlenecks. He introduced dashboards, streamlined MIS reporting, and pushed teams to update records within tight deadlines. The state team has praised your office's turn-around, and Rajeev is seen as a model officer.

However, problems have begun surfacing. Field staff report being pressured to upload incomplete beneficiary data and show 100% progress, even when fieldwork lags. Women's Self-Help Group (SHG) coordinators have raised concerns about Rajeev's tone — dismissive, often scolding them for being 'slow and emotional.' A few have stopped attending review meetings.

You recently received a call from a block coordinator who alleged that she was humiliated in front of others and warned to "fall in line or quit." Though no written complaints exist, informal feedback suggests rising resentment, fear, and manipulation of data to avoid conflict with Rajeev.

Rajeev defends his actions as necessary to "fix an inefficient, sentimental setup." Technically, targets are being met. But you're beginning to question whether this is performance — or a collapse in institutional culture.

Next IAS ID: AIM25GC...E3...EF2B...15-08-2025 09:03 PM

Questions

(a) What are the ethical issues and organisational culture concerns in this situation?
(b) What are your options as Project Director? Assess them through the parameters of emotional intelligence and ethical leadership.
(c) What will be your chosen course of action and why? (Answer in 250 words) 15 Marks

The above case raises a question on the techniques and behavioral needs an administrator should follow while exercising his duty. With the rise in focus on value centric administration the need to adapt to it has emerged.

Ans 9

Ethical issues in the situation

(1) efficiency at the cost of social capital.
(2) Need to have empathetic and positive outlook towards citizens.
(3) Represents top-down and dehumanising approach of Rajeev towards the citizens.
(4) Integrity of the progress is at the cross roads.
(5) Block coordinator dignity and liberty at stake (J.S. mill's Qualitative utilitarianism)

Organisational culture Concerns

(1) Resorting to indifferent attitude towards the citizens.

lenovo
Next IAS TEST SERIES 2025 GS 2 CSAT, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

(2) Poor work environment as efficiency is prioritised at the stake of due process of the work.

(3) Sets wrong example for future and lower officials.

Ans b) As Options to me as a project director

(1) Do not take any action towards the Rajeev. As the work is completed and superiors are also recognising it. It will further help to meet the targets.

Emotional intelligence	Ethical leadership
- Shows lack of EI as unable to comprehend. → Lack of courage as a director, I am prioritising the efficiency over effectiveness (Politics without Principle)	→ Against the idea of inclusivity and values in a society. → Poor leadership skills.

Next IAS ID: AIM25GSAS043, FEE PAID 16-08-2025 09:03 PM

(b) ~~Do not take any action further~~.

(b) Ignoring the concerns of Block coordinator. Giving warning to Rajeev and ensuring future integrity in the process.

Ethical leadership → ignored the plight of lower official.

↳ slippery slope — as Rajeev is spared of his wrong doings. what if future course is guided by these values.

Emotional Intelligence → (1) shows apathetic attitude towards the plight of others

(2) Poor communication skills.

(~~Asst~~) (c) Collecting ground reports from citizens and officials about Rajeev actions and taking appropriate actions. The dignity of any individuals (Block coordinator) is at most important. Correcting the field work lags.

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

Emotional Intelligence	Ethical leadership
① upholds the sy motivating and regulation of emotions	→ Promotes good governance.
② Building rapport with others	→ Punishing the ~~the~~ wrong.

Ans) My action would be the (1) option.

- To take action against Rajeev based on the report and conducting inquiry. For the time being giving warning to him

→ If inquiry shows lack on Rajeev part — appropriate action should be taken

→ It upholds the integrity of the procedure and positive work environment.

long term → Training & awareness to the lower officials

↳ Setting this an example.

Public officials should be responsive to the needs and values in society.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Q.11 आप जिला ग्रामीण विकास अभिकरण (DRDA) के मुख्य कार्यपालन अधिकारी (CEO) हैं। आपके जिले को एक केंद्र प्रायोजित योजना के अंतर्गत ग्रामीण लघु उद्यमों को बढ़ावा देने के लिए ₹12 करोड़ का आवंटन प्राप्त हुआ है। दिशा-निर्देशों के अनुसार, यह राशि केवल उन स्वयं सहायता समूहों (SHGs) को वितरित की जानी है, जो प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हैं, जिनकी व्यवसाय योजना का मूल्यांकन हो चुका है, और जिनके लिए मेंटरशिप तथा बैंक से ऋण सुविधा जैसी सहायक व्यवस्थाएँ स्थापित की गई हैं।

हालाँकि, राज्य स्तर पर योजना के क्रियान्वयन में देरी के कारण अब तक केवल 20% SHGs को ही प्रशिक्षण दिया जा सका है। जिला संसाधन टीम में पर्याप्त स्टाफ नहीं है, और कई विकासखण्डों में बैंक लिंकेज की प्रक्रिया लंबित है।

अब वित्तीय वर्ष समाप्त होने में केवल छह सप्ताह शेष हैं, और आपको जिलाधिकारी तथा राज्य नोडल अधिकारी की ओर से "शत-प्रतिशत धनराशि का उपयोग सुनिश्चित करने" का दबाव प्राप्त हो रहा है। आपको यह भी बताया गया है कि यदि राशि का पूर्ण उपयोग नहीं हुआ, तो अगले वर्ष आवंटन में कटौती हो सकती है, और आपका जिला "श्रेष्ठ प्रदर्शनकर्ता" की स्थिति खो सकता है। कुछ सहकर्मी यह सुझाव दे रहे हैं कि राशि का उपयोग अनुभवी SHGs के माध्यम से कर लिया जाए, भले ही वे पूर्ण रूप से तैयार न हों, और बाद में नियमितीकरण का "प्रबंधन" कर लिया जाएगा।

कुछ NGO साझेदारों और क्षेत्रीय अधिकारियों ने चिंता व्यक्त की है कि यदि पूर्ण तैयारी के बिना धनराशि वितरित की गई, तो कई SHGs धन का दुरुपयोग या अपव्यय कर सकती हैं, जिससे ऋण-जाल, विफल व्यवसाय और लेखा परीक्षा में आपत्तियाँ उत्पन्न हो सकती हैं। वहीं कुछ स्थानीय जन-प्रतिनिधियों का कहना है कि यदि निधि वितरण में देरी हुई, तो समुदायों में निराशा फैलेगी और उन्हें "नौकरशाही की देरी की सजा" मिलेगी, जिसके वे जिम्मेदार नहीं हैं।

अब तक कोई औपचारिक अनियमितता नहीं हुई है, परंतु धनराशि शीघ्र जारी करने का दवाब लगातार बढ़ रहा है - भले ही आवश्यक संस्थागत व्यवस्था स्पष्ट रूप से तैयार न हो।

प्रश्न

(a) इस मामले में नैतिक (Ethical) और प्रशासनिक मुद्दे क्या हैं?

(b) आपके पास कौन-से विकल्प उपलब्ध हैं? नैतिक शासन (Ethical Governance) और विवेकपूर्ण लोक निधि प्रबंधन के आलोक में उनका मूल्यांकन कीजिए।

(c) आप क्या कार्रवाई करेंगे और क्यों? लोक सेवा मूल्यों, जवाबदेही और दीर्घकालिक कार्यक्रम सत्यनिष्ठा के संदर्भ में इसका औचित्य सिद्ध कीजिए।

(उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 15 अंक

You are a CEO of the District Rural Development Agency (DRDA). Your district received a ₹12 crore allocation under a central scheme for promoting rural micro-enterprises. As per guidelines, funds are to be disbursed to trained Self-Help Groups (SHGs) after business plans are vetted and support structures (mentors, credit linkages) are in place.

However, due to a delayed rollout at the state level, only 20% of SHGs have been trained. The district resource team is understaffed, and bank linkage is pending in many blocks.

With only six weeks left in the financial year, you receive pressure from the district Collector and the state nodal officer to "ensure 100% utilization." You're told that underutilization may lead to reduced allocations next year, and your district may lose "performer" status. Some colleagues suggest that funds can be routed through "mature" SHGs regardless of readiness, and regularization can be "managed" later.

A few NGO partners and field officers express concern: without full preparation, many SHGs may misuse or waste funds, leading to debt cycles, failed businesses, and audit objections. However, some local representatives argue that delaying funds will disappoint communities and "punish them for bureaucratic delays."

No formal wrongdoing has occurred yet, but the pressure to release funds quickly is mounting – even if institutional capacity is clearly not in place.

Candidates must not write on this margin

Questions

(a) What are the ethical and administrative issues in this case?

(b) What options are available to you? Evaluate them in light of ethical governance and prudent public fund management.

(c) What course of action will you take, and why? Justify with reference to public service values, accountability, and long-term program integrity. (Answer in 250 words) 15 Marks

The case shows ~~to~~ the importance of empowerment of citizens specially women via SHG - Bank linkage programme and need for expeditiating the process.

Ans a) **Ethical issues in the case**

(1) Professional process to be employed.

(2) Bureaucratic hurdles versus empowerment of SHG's.

(3) Pressure from the top to bypass the rules based administrative process.

(4) Up following duty versus larger public good.

Administrative issues

(1) lack of staffed personnels

(2) Poor work environment.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

(3) Delay in fund disbursal.

(4) Right of SHG's for the funds via schemes.

Ans b)

Options available to me

(1) Follow the orders of superior and undertake fund disbursement.

Ethical governance

(1) Hurts public values of equity.

(2) Selective implementation of the law.

(3) Law in letter versus law in spirit.

Prudent public fund management

(1) Shows lack of transparency and responsibility.

(2) Poor fund selection process

(3) Unethical practices to expedite work.

lenovo
Next IAS_DEC25GCA2043_EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM
NEXT IAS

Candidates must not write on this margin

(2) Preparing the report, ~~Educating~~ persuading the senior officials about the ground realities. Increase in workforce and use of NGO's and civil society to increase the process of linkage with the SHG's. making SHG's aware of the situation and taking them into confidence to increase the reform pace.

Ethical governance

(1) Following the good governance practices

(2) Upholding the duty principle.

Prudent Public fund management

(1) will ensure stakeholder consultative, hence efficiency in management.

(2) Using technology, hence accountability and transparency ↑.

Next IAS ID: AIM25GC...2E3,EE...25...08-2025 09:03 PM

Ans) I will undertake the II option

↳ It will uphold the highest standards of professionalism.

→ Motivating SHG's to undertake the accountability practices

→ Social Capital will be built as NHG's are propped in.

Public Service Value

① Upholds the rules and laws in spirit

② Help ensure ethical governance.

Accountability

① As it is fixed, enforcement becomes easy

② Ans werability for future action.

The SHG's involvement involves long term programme viability and short term positive effect as well.

lenovo

Next IAS TEST SERIES, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

Q.12 आप एक सहायक पुलिस आयुक्त (एसीपी) के रूप में उस शहर में पदस्थ हैं, जहाँ एक बड़ी रेलवे कर्मचारी कॉलोनी एक अनौपचारिक प्रवासी बस्ती से सटी हुई है। यह बस्ती, जो मुख्यतः अंतर-राज्यीय श्रमिकों और उनके परिवारों से बनी है, वर्षों से अनियमित रूप से विकसित हुई है और वहाँ कोई औपचारिक नागरिक ढाँचा मौजूद नहीं है।

पिछले एक माह में, रेलवे कर्मचारी संघ ने कॉलोनी की परिधि पर चोरी, सड़क-स्तरीय मादक द्रव्यों के सेवन और जुए की घटनाओं को लेकर कई शिकायतें दर्ज कराई हैं। हाल ही में दो रेलवे कर्मचारियों को रात्रि पाली से लौटते समय लूट लिया गया, जिससे दबाव और अधिक बढ़ गया है। स्थानीय समाचार चैनलों ने इस खबर को प्रमुखता से दिखाया है, और मंडलीय रेलवे प्रबंधक ने आपके कार्यालय को पत्र लिखकर "स्पष्ट और त्वरित कार्रवाई" की माँग की है।

आपकी फील्ड टीमों ने पुष्टि की है कि उस क्षेत्र में छोटे स्तर पर मादक द्रव्यों की गतिविधियाँ और अनौपचारिक जुए का चलन है, हालाँकि वहाँ की अपराध दर सांख्यिकीय रूप से अधिक नहीं है। क्षेत्र में प्रकाश व्यवस्था, स्वच्छता और युवाओं के लिए किसी भी प्रकार की रचनात्मक गतिविधियाँ या योजनाएँ नहीं हैं। आपके कांस्टेबलों ने यह भी स्वीकार किया है कि उन्होंने "परिस्थिति को नियंत्रण में रखने" के लिए कुछ युवकों को बिना प्राथमिकी के हिरासत में लिया था, परंतु कोई औपचारिक गिरफ्तारी नहीं की गई।

इसी बीच, स्थानीय विधायक ने आपसे निजी तौर पर अनुरोध किया है कि "इस मुद्दे को चुपचाप सुलझा लिया जाए।" वे आगामी चुनावों से पहले इस बस्ती को नियमित (वैध) करवाने के प्रयास में हैं और उन्हें डर है कि यदि गिरफ्तारी या मीडिया कवरेज बढ़ी, तो उनका मतदाता वर्ग उनसे दूर हो सकता है। उन्होंने यह संकेत भी दिया है कि इससे "सामाजिक सौहार्द्र" और "जिले में आपके भविष्य" पर असर पड़ सकता है।

बस्ती में कार्यरत गैर-सरकारी संगठन (NGO) छापेमारी की बजाय नशामुक्ति और युवा परामर्श जैसे उपायों की सलाह दे रहे हैं। आप यह सोच रहे हैं कि इस स्थिति में एक प्रभावी कार्ययोजना कैसे बनाई जाए।

प्रश्न

(a) उपर्युक्त मामले में शामिल नैतिक मुद्दे (Ethical Issues) और दुविधाएँ क्या हैं?

(b) एक पुलिस अधिकारी के रूप में आपके पास क्या विकल्प हैं? उनके गुण और दोषों का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए।

(c) आप क्या कार्रवाई करेंगे और आप इसका औचित्य कैसे सिद्ध करेंगे? (उत्तर 250 शब्दों में दीजिए) 15 अंक

You are an ACP posted in a city where a large railway staff colony borders an informal migrant settlement. The settlement—composed mostly of interstate workers and their families—has grown unregulated over the years, with no formal civic infrastructure.

In the past month, the railway staff association has submitted multiple complaints alleging thefts, street-level drug abuse, and gambling around the colony perimeter. Two railway employees were recently mugged returning from a night shift, escalating pressure. Local news channels have picked up the story, and the divisional railway manager has written to your office demanding "visible, swift action."

Your field teams confirm that small-scale drug activity and informal gambling do occur in the area, though crime rates are not statistically high. The area lacks lighting, sanitation, and youth outreach programs. Your constables also admit they've detained young men without FIRs "to control the mood." No formal arrests have followed.

Meanwhile, the local MLA has privately asked you to "handle the issue quietly." He's lobbying to get the colony regularised ahead of elections and is concerned that arrests or media attention may alienate his vote base. He implies this could affect "harmony" and your "future in the district."

NGOs working in the settlement advocate for de-addiction and youth counselling over raids. You are wondering about the how's of the action plan.

Questions

(a) What are the ethical issues and dilemmas involved in this case?

(b) What are your options as a police officer? Critically examine their strengths and weakness.

(c) What course of action will you take and how will you justify it? (Answer in 250 words) 15 Marks

Next IAS ID: AIM25GCA2043_EEF2505_16-08-2025 09:03 PM

The above case raises a question on the growing discontent among the youth due to lack of socio economic developments and the invisible tactics of survival used by the weaker citizen.

Ans 9) Ethical issues and dilemmas

(1) long term progress of the area. versus short term handling of the case

(2) Emotional intelligence on the part of ACP.

(3) Misuse of power and breach of trust by the MLA.

(4) sidelining of the issue for political gains by the MLA.

(5) Rights of the railway personnel for a decent life and a society free from fears.

(6) Right of the youth to get decent opportunity to reform. (Reformative justice).

Candidates must not write on this margin

(7) Right of the citizens living in the unregulated colonies of public good such as lighting, sanitation.

(8) short term gain over long term pain.

Ans b) Options available to me as a police officer

(1) consulting higher officials and taking appropriate action.

Merit	Demerit
→ organisational hierarchy upheld.	→ can order to follow the orders of MLA
→ Destructive obedience and hence no guilt in future	→ can lead to crisis of conscience.

(2) Admitting to the demands of MLA and quickly handling the issue. Detaining the young men without FIR's as was continuing.

Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Merit	Demerit
(1) Political pressure will be released.	(1) Against Rule of law.
(2) In the good Books of the seniors	(2) Selective implementation of the law.

(3) Building a record on the incidents. Taking it further to the seniors and persuading and making them aware of the situation & the need for long term reforms needed.

Merit	Demerit
(1) Upholds the right of youth and railway personnel. to justice	(1) seniors can refuse to take action on it.
	(2) MLA's will be frustrated.

Ans C) **Course of Action**

→ ~~Stopping~~ with evidence basis of decisions and after

lenovo
Next IAS ID: AIM25GCA2043, EEF2505, 16-08-2025 09:03 PM

Candidates must not write on this margin

finding out the exact reasons for the lack of development - proper action can be taken.

long term efforts

→ NGO's and civil society needs to be motivated to fulfill the gap.

→ Youth who wants to get de addicted must be sent to rehabilitated camps.

→ Taking in confidence and sending reports to district administration to ensure proper lightning in the area.

short term - Those involved in theft → must be upheld courage punished of committed)

→ Railway personnel's to be duely compensated.

As an ACP it is the duty of him to ensure proper law & order and uphold Rule of law.